



VERBALE N. 4/2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda U.L.S.S. n. 1 Dolomiti, nominato con deliberazione del direttore generale n. 307 del 07/04/2023, il giorno 4 agosto 2025, alle ore 9.00, si è riunito in modalità videoconferenza.

Sono collegati:

- il dott. Mauro Bonin, presidente;
- il dott. Mauro Martinelli, componente;
- la dott.ssa Michela Piccinini, componente.

Sono presenti, presso la sede aziendale:

- il dott. Francesco Favretti, Direttore Amministrativo;
- il dott. Nicola Mezzomo, Direttore dell'UOC Controllo di gestione;
- la dott.ssa Elisa Vendrami, funzionario dell'UOC Controllo di gestione, con funzioni di segretario.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1. Rendicontazione finale obiettivi di budget 2024, finalizzata ai pagamenti infrannuali al personale del comparto;
2. Relazione sulla performance anno 2024
3. Varie ed eventuali.

1. Rendicontazione finale obiettivi di budget 2024, finalizzata ai pagamenti infrannuali al personale del comparto

L'OIV recepisce la nota a firma del Commissario Dr. Giuseppe Dal Ben che l'Azienda ha trasmesso in data 31 luglio 2025: in tale nota, viene ripresa la metodologia adottata, già condivisa con l'OIV (seduta del 15 febbraio 2024) e applicata per la valutazione intermedia riferita ai trimestri precedenti (si vedano a tal proposito i verbali n. 3/2024 n. 7/2024). In base alla rendicontazione aggiornata al 4° trimestre 2024, l'Azienda certifica che gli obiettivi assegnati sono in linea con il valore atteso e chiede pertanto di poter procedere all'erogazione del relativo premio di produttività al personale del comparto.

Visionata la documentazione presentata dall'Azienda (disponibile agli atti), l'OIV esprime il nulla osta all'erogazione degli incentivi al personale del comparto.

L'OIV invita l'Azienda ad attuare un percorso per giungere, progressivamente, al pagamento annuale degli incentivi, anticipando, nel contempo, il termine di chiusura del ciclo di valutazione della performance e quindi di liquidazione degli incentivi stessi, perseguendo contestualmente anche l'obiettivo di rendere il sistema premiante maggiormente sfidante e incrementativo della performance.

2. Relazione sulla performance anno 2024

L'OIV prende visione della Relazione sulla performance anno 2024, approvata dall'Azienda con Deliberazione del Direttore Generale n. 727 del 26 giugno u.s..



Il Dott. Mezzomo illustra la performance complessiva dell'azienda, soffermandosi in particolare sulla valutazione degli obiettivi del Direttore Generale anno 2024, per i quali l'Azienda, in attesa della valutazione regionale, ha prodotto un'autovalutazione prudenziale.

A chiusura del ciclo di valutazione della performance, la relazione verrà integrata con l'aggiornamento delle tabelle di sintesi dei risultati della valutazione individuale e della valutazione degli obiettivi assegnati nelle schede di budget alle unità operative: si rimanda pertanto al prossimo incontro l'analisi di dettaglio sulla performance per singola struttura.

3. Varie ed eventuali

Nessuna.

La seduta termina alle ore 10.30.

Si dispone che copia del verbale sia consegnata al Commissario per la dovuta presa visione e per gli adempimenti conseguenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Belluno, li 04.08.2025

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

dott. Mauro Bonin

dott. Mauro Martinelli

dott.ssa Michela Piccinini

IL VERBALIZZANTE

dott.ssa Elisa Vendrami
