



VERBALE N. 2/2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda U.L.S.S. n. 1 Dolomiti, nominato con deliberazione del Direttore Generale n. 93 del 29/01/2020 e successivamente modificato con deliberazione del Direttore Generale n. 254 del 26/02/2020, si è riunito il giorno 19 maggio, alle ore 11.10, in modalità video conferenza, come previsto dall'art. 5 del Regolamento.

Sono presenti:

- il dott. Sergio Trevisanato, presidente;
- la prof.ssa Maria Bruna Zolin, componente;
- la dott.ssa Michela Piccinini, componente.

Sono, altresì, presenti alla riunione:

- il Direttore Generale, dr.ssa Maria Grazia Carraro, fino alle ore 12.00;
- il Direttore Amministrativo, dott.ssa Rosanna Zatta;
- il Direttore Sanitario, dr.ssa Maria Caterina De Marco, fino alle ore 12.00;
- il dott. Antonio Capponi, Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- la dott.ssa Cristina Bortoluzzi, Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, fino alle ore 11.40;
- il dott. Nicola Mezzomo, Direttore dell'UOC Controllo di gestione;
- la dott.ssa Rosita Vairo, dirigente dell'UOC Controllo di gestione, con funzioni di segretario.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1. Codice di comportamento dei dipendenti e dei collaboratori dell'ULSS n. 1 Dolomiti;
2. Varie ed eventuali: Piano della Prevenzione della corruzione e trasparenza;
3. Varie ed eventuali: proposta regolamento progetti aziendali incentivati.

1. Codice di comportamento dei dipendenti e dei collaboratori dell'ULSS n. 1 Dolomiti

L'OIV ha preso visione dei documenti messi a disposizione e anticipati tramite e-mail rispettivamente del 22 e 27 aprile 2022 e 17 maggio 2022, di seguito elencati:

- Proposta di regolamento Codice di comportamento dei dipendenti e dei collaboratori dell'ULSS n. 1 Dolomiti;
- Delibera ANAC n. 177/2020 "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche";
- Codice di comportamento dei dipendenti e dei collaboratori attualmente in vigore (Deliberazione del Direttore Generale n. 662/2014)
- Un prospetto riepilogativo delle principali modifiche apportate nella proposta rispetto alla versione attualmente in vigore.

Il dott. Antonio Capponi illustra il nuovo Regolamento Codice di comportamento dei dipendenti e dei collaboratori dell'ULSS n. 1 Dolomiti proposto.

Tale documento sarà oggetto di ampia diffusione: sito aziendale – Amministrazione Trasparente, Intranet aziendale, Angolo del dipendente. Per favorire la condivisione delle disposizioni contenute, l'Azienda, come previsto dallo stesso regolamento, inserirà nel piano di formazione aziendale un percorso di approfondimento del Regolamento.



L'OIV esprime parere favorevole sulla proposta di Regolamento e ribadisce la necessità di attuare un percorso formativo.

2. Varie ed eventuali – Piano della Prevenzione della corruzione e trasparenza

L'OIV prende atto della comunicazione, inviata in data 3 maggio dal Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, relativa all'adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024.

Il Piano e i relativi allegati, approvati con deliberazione del Direttore Generale n. 486 del 29 aprile 2022, risultano pubblicati nel sito web dell'Azienda, nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente".

3. Varie ed eventuali – proposta regolamento progetti aziendali incentivati

Con precedente verbale n. 1/2022, l'OIV, in merito alla proposta di Regolamento per la gestione dei progetti aziendali incentivati, formulava alcune osservazioni, chiedendo all'Azienda di rivedere la stesura del Regolamento.

Preso visione della nuova stesura del Regolamento per la gestione dei progetti aziendali incentivati, successivamente elaborata dall'Azienda e approvata con deliberazione del Direttore Generale n. 442 dell'11 aprile 2022, l'OIV prende atto che l'ULSS 1 Dolomiti ha tenuto conto delle osservazioni formulate e, pertanto, esprime parere favorevole.

Tutta la documentazione è agli atti degli uffici competenti, salvi specifici elementi acquisiti in copia dall'OIV.

L'OIV suggerisce di fissare nel mese di giugno il prossimo incontro per l'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022, come richiesto con delibera ANAC n. 201 del 13 aprile 2022.

La seduta termina alle ore 12.15 con la chiusura del presente verbale.

Si dispone che copia del presente verbale sia consegnata al Direttore Generale per la dovuta presa visione e per gli adempimenti conseguenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

19 maggio 2022

dott. Sergio Trevisanato

prof. Maria Bruna Zolin

dott.ssa Michela Piccinini

dott.ssa Rosita Vairo
