

REGIONE VENETO
AZIENDA UNITÀ LOCALE SOCIO-SANITARIA n. 1
DOLOMITI

~~~~~

Deliberazione n. 947

del 11/09/2023

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

**Oggetto: Codice di comportamento**

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Cristina Bortoluzzi, proponente della presente deliberazione, responsabile del procedimento, riferisce quanto segue.

Con deliberazione n. 591 del 31/05/2022 è stato approvato il codice di comportamento dei dipendenti e dei collaboratori dell'Azienda Ulss n. 1 Dolomiti;

E' stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – con entrata in vigore il 14 luglio 2023 - il D.P.R. n. 81 del 13.6.2023, contenente le modifiche e le integrazioni al Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici”, già vigente dal 2013 (D.P.R. 16.4.2013, n. 62).

La novità di maggior rilievo di rilievo è rappresentata dall'inserimento di una specifica sezione dedicata al “corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte di dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione”.

Oltre a questa nuova sezione, il provvedimento normativo contiene altre novità relativamente alle figure dirigenziali.

Al dirigente viene demandata la cura della “crescita professionale dei collaboratori, favorendo occasioni di formazione e promuovendo opportunità di sviluppo interne ed esterne. Viene fatto, inoltre, un richiamo al benessere organizzativo, che il dirigente deve curare favorendo relazioni improntate alla reciproca fiducia e assumendo iniziative finalizzate alla inclusione e alla valorizzazione delle differenze di genere, età e di condizioni personali.

Verificato che l'Organismo Indipendente di Valutazione, a cui il nuovo regolamento è stato presentato, ha espresso parere favorevole allo stesso in data 28 agosto 2023.

Ritenuto di dover procedere all'approvazione del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti e dei collaboratori dell'Azienda ULSS 1 Dolomiti”.

Attestata dal direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Cristina Bortoluzzi, l'avvenuta regolare istruttoria del presente atto in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale.

#### IL COMMISSARIO

Preso atto dell'istruttoria svolta dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio – Sanitari, ciascuno per la materia di rispettiva competenza;

Con i poteri conferitigli con D.P.G.R.V. n. 34 del 18.05.2023;

#### d e l i b e r a

1. Di approvare il “Codice di comportamento dei dipendenti e dei collaboratori dell'Azienda ULSS 1 Dolomiti”, allegato al presente provvedimento, rivisto in base alle modifiche ed integrazioni apportate dal D.P.R. n. 81 del 13.6.2023 ;
2. Di incaricare la U.O.C. Affari Generali e l'Ufficio trasparenza e anticorruzione di porre in essere tutti gli atti derivanti e conseguenti al presente provvedimento e di darne la massima diffusione;
3. di prevedere la promozione di cicli formativi sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico destinati a tutto il personale nel prossimo piano formativo aziendale.

IL COMMISSARIO  
dott. Giuseppe Dal Ben  
(Documento Firmato Digitalmente)

---

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

---

La presente deliberazione è stata pubblicata in copia all'Albo di questa U.L.S.S. n. 1 per 15 giorni consecutivi dal 12/09/2023.

IL SEGRETARIO

---

Copia composta di n.            fogli, conforme all'originale depositata agli atti di questo Ufficio.

Belluno, lì

IL SEGRETARIO

---

Trasmessa per l'esecuzione a: UOC Gestione risorse umane

Trasmessa per le competenze relative a: