



RICORSO AVVERSO IL GIUDIZIO DEL MEDICO COMPETENTE

A che cosa serve

Le norme di tutela della salute dei lavoratori stabiliscono che gli addetti adibiti a lavorazioni definite “a rischio” devono essere sottoposti a sorveglianza sanitaria preventiva e periodica, a cura e a spese del Datore di Lavoro, da parte del Medico Competente aziendale che esprime il giudizio sulla compatibilità o meno allo svolgimento della mansione del lavoratore. Se il lavoratore non è d'accordo con il giudizio espresso ha il diritto di chiedere una verifica da parte dell'organo di controllo della ULSS (SPISAL).

A quale ufficio inoltrare il ricorso

Il ricorso va inoltrato allo SPISAL dell'AULSS competente territorialmente rispetto alla sede dell'azienda.

Sede: Viale Europa, 22 c/o Ospedale San Martino 3° piano, Palazzina San Gervasio, Blocco B – 32100 Belluno

Tel: 0437 514565

e-mail: spisal.bl@aulss1.veneto.it

PEC: protocollo.aulss1@pecveneto.it

Quando inoltrarlo

Entro 30 giorni dalla data in cui il lavoratore ha ricevuto la comunicazione del giudizio espresso dal Medico Competente.

Chi può fare ricorso

Il **lavoratore** sottoposto a sorveglianza sanitaria obbligatoria.

L'interpretazione estensiva della norma prevede l'ammissibilità del ricorso anche da parte del **Datore di Lavoro**.

Documentazione da presentare

Domanda in carta semplice (vedi modello allegato) in cui vengono indicati i dati anagrafici dell'interessato, della ditta presso cui lavora e il motivo per cui si chiede l'intervento del Servizio. E' opportuno che venga allegata anche la documentazione sanitaria personale pregressa, che in ogni caso dovrà essere presentata al momento della visita.

Modalità

La domanda può essere consegnata a mano o inviata per posta RR o per PEC.

Tempi medi di attesa

Il soggetto verrà visitato non prima di 20 giorni dalla comunicazione agli interessati (tempi tecnici previsti per l'acquisizione della documentazione dal parte della ditta o del lavoratore).
La risposta finale verrà comunicata non oltre 90 giorni dal ricevimento della domanda.

Cosa fa lo SPISAL

Informa del procedimento il datore di lavoro, il medico competente e/o lavoratore, invitando il Datore di Lavoro e il Medico Competente a fornire documentazione sulle mansioni svolte, sui relativi rischi e sulla sorveglianza sanitaria effettuata.

Convoca il collegio medico per l'effettuazione della visita medica, nel corso della quale potranno essere richieste ulteriori accertamenti sanitari o visite specialistiche (senza alcun onere per il lavoratore).

Effettua eventuali sopralluoghi ispettivi presso il luogo di lavoro per accertare le condizioni di esposizione.

Il collegio medico esprime il giudizio di conferma, revoca o modifica rispetto al giudizio del Medico Competente.

La risposta all'utente

La risposta viene trasmessa con raccomandata RR all'interessato; al Datore di Lavoro e al Medico Competente a mezzo PEC.

Spese

Non previste.

Normativa di riferimento

D.Lgs. 81/2009 art. 41 comma 9
Indicazioni Regionali del 23.04.2002 n° 20631/50.03.41.

Modulistica / Allegati

Modello domanda di ricorso.