



VERBALE N. 5/2023

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda U.L.S.S. n. 1 Dolomiti, nominato con deliberazione del direttore generale n. 307 del 07/04/2023, il giorno 28 agosto 2023, alle ore 15.30, si è riunito a Belluno, presso la sede aziendale.

Sono presenti:

- il dott. Mauro Bonin, presidente;
- il dott. Mauro Martinelli, componente;
- la dott.ssa Michela Piccinini, componente (collegata in meet).

Sono, altresì, presenti alla riunione:

- il dott. Nicola Mezzomo, Direttore dell'UOC Controllo di gestione;
- la dott.ssa Cristina Bortoluzzi, Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, fino alle ore 17.00;
- la dott.ssa Rosita Vairo, dirigente dell'UOC Controllo di gestione, con funzioni di segretario.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1. Esito della valutazione degli obiettivi di budget gestionale e delle valutazioni individuali dell'anno 2022;
2. Validazione della Relazione sulla performance, ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. c) del D. Lgs. N. 150/2009;
3. Relazione OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni anno 2022;
4. Parere sulla proposta di Regolamento aziendale "Codice di Comportamento dei dipendenti e dei collaboratori dell'Azienda ULSS n. 1 Dolomiti";
5. Varie ed eventuali.

1. Esito della valutazione degli obiettivi di budget gestionale e delle valutazioni individuali dell'anno 2022

La dott.ssa Bortoluzzi illustra il processo di valutazione della performance individuale 2022. Informa che la valutazione infrannuale è obbligatoria nel caso di andamento negativo della valutazione.

L'OIV suggerisce che una valutazione intermedia sarebbe utile a stimolare un momento di confronto e di dialogo tra valutatore e valutato, oltreché a condividere il giudizio che si va formando. Suggerisce di valorizzare questo momento di confronto, sfruttando livelli di delega e coinvolgimento nel processo di valutazione anche dei responsabili diretti dei valutati, per stimolare un miglioramento della comunicazione e del clima organizzativo e valorizzare il processo nel suo complesso.

L'OIV esamina l'esito delle valutazioni individuali e riscontra alcune situazioni di appiattimento delle valutazioni sul valore massimo, accanto ad altre di fisiologica differenziazione.



In merito alla valutazione della performance organizzativa, l’Organismo Indipendente di Valutazione prende visione degli esiti della valutazione e mette in evidenza che tutte le valutazioni superano il punteggio del 90%.

L’OIV ritiene che ci siano spazi di miglioramento sia nella definizione di obiettivi maggiormente sfidanti per l’organizzazione, sia nel miglioramento della modalità di valutazione individuale che nella coerenza tra la valutazione organizzativa e individuale e si rende disponibile a supportare la direzione nell’affinamento degli strumenti di gestione del sistema.

Tutto ciò premesso, l’OIV dichiara che non vi sono elementi ostativi alla corresponsione del saldo della produttività individuale e della retribuzione di risultato.

2. Validazione della Relazione sulla performance, ai sensi dell’art. 14, c. 4, lett. c) del D. Lgs. N. 150/2009

Dopo aver preso visione dei documenti messi a disposizione, l’OIV convalida la Relazione sulla performance 2022 e lo attesta compilando il “*Documento di validazione della Relazione sulla performance 2022*”, chiedendo all’Azienda di provvedere alla pubblicazione dello stesso nel sito aziendale, nella sezione “Amministrazione trasparente-Performance-Documento OIV di validazione della Relazione sulla Performance”, unitamente alla “*Relazione dell’OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni - anno 2022*”, che ne costituisce parte integrante.

3. Relazione OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni anno 2022

A conclusione del Ciclo della performance 2022, l’OIV elabora la propria Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni 2022, chiedendo all’Azienda di provvedere alla pubblicazione nel sito aziendale, nella sezione Amministrazione trasparente.

4. Parere sulla proposta di Regolamento aziendale “Codice di Comportamento dei dipendenti e dei collaboratori dell’Azienda ULSS n. 1 Dolomiti”

La dott.ssa Cristina Bortoluzzi illustra le principali modifiche introdotte dal nuovo Codice di comportamento, che erano state anticipate a tutti i dipendenti con una nota pubblicata nel mese di luglio scorso nell’Angolo del Dipendente. I principali sono:

- Corretto utilizzo dei canali di comunicazione “social”;
- Alcuni aspetti relativi alla responsabilità dei dirigenti: cura della crescita professionale dei collaboratori, benessere organizzativo, ecc.

L’OIV si informa sulle modalità di comunicazione ai dipendenti del Codice di comportamento. La dott.ssa Bortoluzzi informa che, successivamente alla delibera, sarà pubblicato sul sito internet e sull’Angolo del dipendente e sarà inserito nel prossimo Piano formativo aziendale. Esso, inoltre, di prassi, è consegnato a tutti i nuovi assunti.



L'OIV esprime parere favorevole alle modifiche apportate al Codice di comportamento presentate in seduta odierna.

5. Varie ed eventuali: nuovo Regolamento in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali e del diritto della UE (c.d. Whistleblowing) approvato con DDG n 882 del 25/08/2023

Viene presentata la DDG con cui è stato approvato il nuovo Regolamento in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali e del diritto della UE (c.d. Whistleblowing).

L'OIV prende atto del Regolamento.

6. Varie ed eventuali: ciclo delle performance 2023

Il dott. Mezzomo informa che è stata adottata la DDG che prende atto degli obiettivi di budget 2023, il cui processo di negoziazione si è svolto nei mesi di giugno e luglio. Nel prossimo mese di settembre si procederà ad una verifica degli obiettivi assegnati, anche a seguito del mutato quadro della programmazione regionale. L'OIV sarà reso partecipe sugli esiti del processo di rinegoziazione.

Tutta la documentazione è agli atti degli uffici competenti, salvi specifici elementi acquisiti in copia dall'OIV.

La seduta termina alle ore 17.30 con la chiusura del presente verbale.

Si dispone che copia del presente verbale sia consegnata al Commissario per la dovuta presa visione e per gli adempimenti conseguenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Belluno, lì 28.08.2023

dott. Mauro Bonin

dott. Mauro Martinelli

dott.ssa Michela Piccinini

dott.ssa Rosita Vairo
