

Azienda Unità Locale Socio-Sanitaria n. 1 Dolomiti

Sede legale: Via Feltre n. 57 – 32100 Belluno

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

DELIBERAZIONE N. 925 DEL 23/08/2024

Oggetto: AGGIORNAMENTO RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2023

Il Direttore dell'U.O.C. Controllo di Gestione, dott. Nicola Mezzomo, proponente della presente deliberazione e responsabile del procedimento, sulla base dell'istruttoria svolta dalla dott.ssa Rosita Vairo, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con i regolamenti interni in materia, riferisce quanto segue:

Considerato che l'art. 10 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, prevede che annualmente venga predisposta la "Relazione sulla Performance", nella quale sono riportati i risultati conseguiti dall'Azienda nell'esercizio considerato, in termini sia di performance organizzativa che di performance individuale, rispetto a quanto programmato;

Tenuto conto che le Linee di indirizzo impartite dalla Regione Veneto in applicazione delle disposizioni del D. Lgs. n.150/2009 in materia di misurazione e valutazione dei dipendenti del servizio sanitario regionale ed in materia di trasparenza (DGRV n. 140/2016) ribadiscono l'obbligo, per le Aziende Sanitarie della Regione, di adottare tale documento entro il 30 giugno di ciascun anno;

Richiamata la deliberazione del Commissario n. 694 del 28 giugno 2024 con la quale è stata approvata la "Relazione sulla performance – anno 2023", rinviando ad un successivo provvedimento l'aggiornamento della stessa relativamente alla sintesi dei risultati della valutazione individuale e della valutazione degli obiettivi assegnati alle singole unità operative con le schede di budget;

Considerato che, alla data odierna, risulta perfezionato il processo di valutazione della performance e, pertanto, si propone l'approvazione della Relazione sulla Performance anno 2023 contenente tutte le informazioni ad oggi disponibili riguardanti la Performance aziendale, organizzativa e individuale.

Precisato che alla data di adozione del presente atto non è stata approvata da parte della Regione Veneto la deliberazione relativa alle valutazioni degli obiettivi di salute e funzionamento definiti con DGRV n. 1702/2022 e, pertanto, la misurazione dei risultati dell'anno 2023 è acquisita attraverso i monitoraggi dei competenti uffici regionali.

Considerato che la DGR 140/2016 stabilisce che “la fase di rendicontazione della Performance a livello aziendale è anticipata rispetto a quella regionale e quindi, si dovrà basare principalmente su autovalutazioni non ancora validate a livello regionale”;

Ritenuto, pertanto, di integrare e aggiornare la “Relazione sulla performance – anno 2023” con le risultanze delle valutazioni;

Vista la “Relazione sulla performance – anno 2023”, depositata agli atti presso l’U.O.C. Controllo di Gestione;

Tutto ciò premesso, si propone l'adozione del conseguente provvedimento;

IL COMMISSARIO

Preso atto dell'attestazione del Direttore della U.O.C. Controllo di gestione, dott. Nicola Mezzomo, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con i regolamenti interni;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario f.f. e del Direttore dei Servizi Socio - Sanitari, ciascuno per la materia di rispettiva competenza;

Con i poteri conferitigli con D.P.G.R.V. n. 43 del 17.5.2024;

DELIBERA

1. Di adottare la “Relazione sulla performance – anno 2023” nella versione integrata e aggiornata come in premessa esposto e conservata agli atti dell’U.O.C. Controllo di Gestione;
2. Di prendere atto della valutazione della performance organizzativa finale, così come risultante dalle “Schede valutazione obiettivi – anno 2023”, conservate in originale agli atti dell'U.O.C. Controllo di Gestione, unitamente a tutti i documenti di dettaglio del processo di negoziazione e rendicontazione;
3. Di prendere atto della valutazione della performance individuale finale, le cui risultanze sono agli atti dell'UOC Gestione Risorse Umane;
4. Di demandare all’U.O.C. Controllo di Gestione la pubblicazione del presente atto nel sito istituzionale aziendale, nell'apposita sezione “Amministrazione trasparente”;
5. Di demandare all’U.O.C. Controllo di Gestione la trasmissione del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli adempimenti di competenza;
6. Di incaricare l'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere con il seguito di competenza, successivamente alla validazione della “Relazione sulla performance – anno 2023” da parte dell’Organismo Indipendente di Valutazione.

Per il parere favorevole di competenza:

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Sanitario

Il Direttore dei Servizi socio sanitari

Dott. Francesco FAVRETTI

Dott. Sandro CINQUETTI

Dott.ssa Paola PALUDETTI

Il Commissario

DOTT. GIUSEPPE DAL BEN