



VERBALE N. 6/2024

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda U.L.S.S. n. 1 Dolomiti, nominato con deliberazione del direttore generale n. 307 del 07/04/2023, il giorno 29 agosto 2024, alle ore 15.15, si è riunito a Belluno, presso la sede aziendale.

Sono presenti:

- il dott. Mauro Bonin, presidente;
- il dott. Mauro Martinelli, componente (collegato in meet);
- la dott.ssa Michela Piccinini, componente.

Sono, altresì, presenti alla riunione:

- il dott. Nicola Mezzomo, Direttore dell'UOC Controllo di gestione;
- la dott.ssa Alice Faoro, funzionario dell'UOC Gestione Risorse Umane, dalle 16.30 alle 16.45;
- la dott.ssa Rosita Vairo, dirigente dell'UOC Controllo di gestione, con funzioni di segretario.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1. Esito della valutazione degli obiettivi di budget gestionale e delle valutazioni individuali dell'anno 2023;
2. Validazione della Relazione sulla performance 2023, ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. c) del D. Lgs. N. 150/2009;
3. Relazione OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni anno 2023;
4. Varie ed eventuali.

1. Esito della valutazione degli obiettivi di budget gestionale e delle valutazioni individuali dell'anno 2023

In merito alla performance organizzativa, la dott.ssa Vairo illustra all'OIV come è avvenuta la fase della valutazione del ciclo di gestione della performance 2023.

L'Organismo Indipendente di Valutazione prende visione degli esiti della valutazione e prende atto che tutte le valutazioni superano il punteggio del 90%.

L'Organismo Indipendente di Valutazione suggerisce di lavorare sul miglioramento dell'economicità di questa fase del ciclo, magari individuando a priori criteri di valutazione degli obiettivi, che consentano di schematizzare le fasce di raggiungimento, velocizzando così la fase istruttoria alla valutazione.

Il dott. Mezzomo illustra gli esiti della valutazione della performance individuale 2023, presentando un prospetto che illustra il grado di differenziazione dei punteggi nelle diverse unità operative.

L'OIV esamina l'esito delle valutazioni individuali e prende visione della collocazione del personale nelle varie fasce di valutazione.



Tutto ciò premesso, l'OIV dichiara che non vi sono elementi ostativi alla corresponsione della produttività individuale e della retribuzione di risultato.

2. Validazione della Relazione sulla performance, ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. c) del D. Lgs. N. 150/2009

Dopo aver preso visione dei documenti messi a disposizione, l'OIV convalida la Relazione sulla performance 2023 e lo attesta compilando il "*Documento di validazione della Relazione sulla performance 2023*", chiedendo all'Azienda di provvedere alla pubblicazione dello stesso nel sito aziendale, nella sezione "Amministrazione trasparente-Performance-Documento OIV di validazione della Relazione sulla Performance".

3. Relazione OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni anno 2023

A conclusione del Ciclo della performance 2023, l'OIV elabora la propria Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni 2023, chiedendo all'Azienda di provvedere alla pubblicazione nel sito aziendale, nell'apposita sezione Amministrazione trasparente.

4. Varie ed eventuali: Progetti aziendali incentivati rendicontati

Il dott. Mezzomo elenca la documentazione messa a disposizione dall'UOC Gestione risorse umane in merito ai progetti aziendali incentivati. Illustra innanzitutto i prospetti che sintetizzano l'utilizzo dei fondi a disposizione per queste progettualità.

L'OIV prende visione della documentazione messa a disposizione dall'Azienda in cui sono elencati i progetti relativi al personale del comparto e della dirigenza per l'anno 2023, con evidenza di quelli già pagati.

A seguire, l'Azienda sottopone all'OIV la rendicontazione di alcuni progetti 2023, conclusi e rendicontati, per il previsto passaggio prima della loro liquidazione, come da regolamento aziendale sulla gestione dei progetti incentivati. L'Azienda attesta che le verifiche previste dal regolamento nelle varie fasi del processo (ad esempio la non sovrapposizione agli obiettivi di budget e l'effettuazione dell'orario aggiuntivo con apposita causale di timbratura) per gli obiettivi presentati sono state rispettate.

L'OIV, presa visione a campione di alcuni progetti, esprime che, per quanto di competenza, nulla osta alla liquidazione dei compensi previsti agli aventi titolo.

Agli atti del verbale viene conservato l'elenco dei progetti aziendali sottoposti all'OIV.

Tutta la documentazione è agli atti degli uffici competenti, salvi specifici elementi acquisiti in copia dall'OIV.

La seduta termina alle ore 17.00 con la chiusura del presente verbale.

Si dispone che copia del presente verbale sia consegnata al Commissario per la dovuta presa visione e per gli adempimenti conseguenti.



Letto, approvato e sottoscritto.

Belluno, lì 29.08.2024

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

dott. Mauro Bonin

dott. Mauro Martinelli

dott.ssa Michela Piccinini

IL VERBALIZZANTE

dott.ssa Rosita Vairo
