



Regione del Veneto

Azienda ULSS n. 1 Dolomiti

Codice Fiscale e Partita IVA: 00300650256

Sede legale: via Feltre n. 57 – 32100 BELLUNO

Centralino Belluno: 0437 516111 - Centralino Feltre: 0439 8831

PEC: protocollo.aulss1@pec.veneto.it

uoc Gestione risorse umane

Prot. n. _____

Belluno, 28.11.2025

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2028

Relazione illustrativa

Piano triennale di fabbisogni di personale

Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale è lo strumento che delinea le risorse umane necessarie a porre in essere le prestazioni che l'Azienda Ulss 1 Dolomiti è tenuta ad erogare ed indica le risorse finanziarie necessarie, nel rispetto dei limiti delle disponibilità finanziarie derivanti anche da vincoli nazionali e regionali. Per l'anno 2025 la Regione del Veneto ha stabilito, per l'Azienda Ulss 1 Dolomiti, la cifra di euro 195.613.172,91 – che tiene conto dell'adeguamento per il costo del nuovo CCNL del comparto sottoscritto il 27.10.2025 - e per l'anno 2026 euro 199.506.365,88 per il reclutamento di personale dipendente sia a tempo indeterminato che determinato.

Inoltre, con D.G.R.V. n. 877 del 30.07.2024 la Regione Veneto ha determinato per il triennio 2024-2026 il limite regionale dei contratti di lavoro flessibile di cui all'art. 9 comma 28 del Decreto-Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, a seguito della modifica apportata dall'art. 44-ter del Decreto-Legge 2 marzo 2024, n. 19, convertito con modificazioni dalla Legge 29 aprile 2024, n. 56, riferito ai contratti di lavoro flessibile. Nello specifico ha stabilito di assegnare all'Azienda ULSS 1 Dolomiti, per l'anno 2025, il limite massimo di spesa di € 14.130.761,00 per la dirigenza medica e il personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario e € 1.579.108,00 per gli altri profili.

DIPENDENTI

Personale a rapporto di dipendenza

Ancor oggi, l'Azienda ULSS 1 Dolomiti registra notevoli difficoltà ad assumere personale con rapporto di dipendenza, non più solo medica, ma ora soprattutto infermieristica. Si registra infatti una spesa per personale dipendente sia a tempo indeterminato che determinato di € 192.751.249,48.

Le difficoltà di assunzione sono dovute in parte alla diffusa carenza di offerta di professionisti sul mercato del lavoro, che si è evidenziata in modo importante durante e dopo la pandemia e a seguito dei pensionamenti per quota 100, e, in parte, alle caratteristiche geografiche, alla bassa densità abitativa, alla dislocazione dei servizi su un territorio, nonché all'anzianità della popolazione della Provincia.

Tali elementi unitamente all'innalzarsi dell'età anagrafica dei lavoratori comportano, oltre alle difficoltà di reperimento di personale, anche un elevato turn over.

Per il personale medico le stime effettuate a livello nazionale e regionale delineano, nei prossimi anni, un graduale rientro della carenza cronica rappresentata, pur sapendo che per la connotazione territoriale di questa azienda il fenomeno risulta – già nel 2025 - più lento rispetto ad altre realtà del Veneto.

Come anticipato, la carenza di personale sanitario, che fino allo scorso anno ha riguardato sostanzialmente il personale medico, sta investendo ora anche altre figure professionali in particolare gli infermieri; si rileva infatti

una minore disponibilità sul mercato di tali figure professionali rispetto al fabbisogno che ha portato, nel 2024, ad un sostanziale mantenimento dell'organico, e nel 2025 ad un lieve decremento. Non riuscendo a recuperare il gap che avevamo rispetto al fabbisogno e in presenza dell'attivazione di alcuni nuovi servizi territoriali, abbiamo dovuto riorganizzare le attività incrementando l'assunzione di figure professionali disponibili sul mercato. Tale riorganizzazione è in linea con il piano regionale di contrasto alla carenza di personale in un'ottica di implementazione di modelli organizzativi basati sullo skill mix e lo staff mix change nei diversi contesti aziendali come previsto dalla D.G.R.V. n. 960 del 13.08.2024.

Le necessità di personale - sia del comparto che della dirigenza - ha portato ad un aumento delle assunzioni a tempo determinato nelle more della copertura dei posti vacanti. Infatti al fine di garantire i LEA, tenuto conto della programmazione dei concorsi da parte di Azienda Zero e dell'impossibilità per l'Azienda di indire procedure concorsuali, abbiamo dovuto prevedere l'indizione di avvisi a tempo determinato per alcuni profili più carenti. Questo ci ha permesso di recuperare risorse indispensabili per garantire le attività, ma nel contempo ha aumentato il lavoro a termine e conseguentemente la spesa dei contratti flessibili.

Per sopperire alle carenze di organico e garantire le attività assistenziali, l'Azienda deve pertanto ricorrere ad altre forme di reperimento delle risorse umane, in particolare mediante:

- l'acquisizione di prestazioni aggiuntive dai dirigenti medici in servizio, ai sensi dell'art. 89 del CCNL della dirigenza sanitaria 23.01.2024;
- la stipula di convenzioni con altre Aziende Sanitarie per l'effettuazione di prestazioni di consulenza, ai sensi dell'art. 91 del CCNL 23.01.2024;
- la stipula di contratti di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- l'utilizzo di agenzie interinali per il recupero di personale in somministrazione (per i profili del comparto);
- affidamento di servizi a varie ditte per la copertura di turni di attività medica.

Le suddette soluzioni sono indispensabili per garantire le attività assistenziali, anche nelle sedi marginali delle vallate dolomitiche, pur privilegiando le assunzioni con rapporto di dipendenza rispetto alle altre forme di reclutamento delle risorse umane, attivando gli strumenti di reclutamento alternativi secondo le priorità di cui alla D.G.R.V. n. 65 del 27.01.2025, Allegato A lett. M e n. 106 del 12.02.2024.

Per gli anni 2026, 2027 e 2028, si prevede di aumentare il personale dipendente, soprattutto di profilo dirigenziale, rispetto a quello attualmente in servizio, confidando nel buon esito delle procedure concorsuali che saranno attivate e nella concreta possibilità di attuazione delle misure adottate da Regione Veneto e/o Azienda Zero per fronteggiare la carenza di professionisti.

In particolare per quanto attiene ai rapporti di dipendenza si precisa che:

- questa Azienda ha intenzione di procedere alla stabilizzazione del personale precario entro il 2025 per la figura professionale degli infermieri pediatrici previa autorizzazione regionale, ai sensi della Legge 30.12.2021 n. 234 art. 1, comma 268, lett. b);
- per quanto attiene ai rapporti a tempo determinato – come sopra accennato - si prevede di continuare ad attivare contratti limitatamente alle previsioni contrattuali del comparto e della dirigenza, nelle more delle coperture dei posti a tempo indeterminato, mediante procedure concorsuali indette da Azienda Zero ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera g), punto 2) della L.R. n. 19/2016 e della D.G.R.V. n. 1422 del 5.9.2017, o per specifici progetti con autonomo finanziamento ed in applicazione della disciplina prevista dalla L. n. 145/2018 art. 1, comma 547 (cosiddetto Decreto Calabria);
- si prevede la possibilità di incrementare i comandi parziali sia in entrata che in uscita, per favorire lo sviluppo di competenze e conoscenze specifiche dei professionisti, in particolare medici.
- l'Azienda nel corso del triennio potrà inoltre programmare la copertura di alcuni profili del ruolo professionale, tecnico e amministrativo del comparto nell'ambito del fabbisogno, mediante progressione tra le aree, in applicazione dell'art. 18 e seguenti del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 27.10.2025, al fine di tener conto dell'esperienza e valorizzare le professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Azienda anche in un'ottica di "retention".

Acquisto prestazioni aggiuntive

Costo prestazioni aggiuntive Dirigenti

L'Azienda Ulss 1 Dolomiti si trova da diversi anni nell'impossibilità di rispettare i limiti di spesa assegnati per l'acquisto di prestazioni aggiuntive per carenza di organico e per la riduzione delle liste di attesa, ai sensi dell'art. 89 del CCNL della dirigenza sanitaria.

Solo grazie al Decreto n. 151/2025 è stato incrementato il vecchio limite di spesa, comprendendo però al suo interno la spesa per i lavori preparatori delle olimpiadi e le risorse per le cataratte.

Costo prestazioni aggiuntive Comparto

L'autorizzazione ottenuta con il Decreto n. 150/2025 ha permesso all'Azienda di incrementare il vecchio limite aziendale permettendo di garantire l'attività di supporto per la riduzione dei tempi di attesa.

Anche questo incremento ricomprende al suo interno la spesa per i lavori preparatori delle olimpiadi e le risorse per le cataratte.

Schede 26-27-28

Nella scheda del 2026 sono stati mantenuti i medesimi costi del 2025. Manca però la sovvenzione dell'acquisto di prestazioni per tutte le attività correlate alle olimpiadi sia del comparto che della dirigenza, in quanto ad oggi non definibile. Nelle due schede 2027 e 2028 sono stati mantenuti i medesimi costi previsti per il 2025.

NON DIPENDENTI

Questa Azienda rispetta complessivamente il limite di spesa dei contratti di lavoro flessibile pari a € 15.709.869,00, anche se supera la spesa prevista per il personale diverso da quello medico e non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario, per le motivazioni sopra anticipate relative ai contratti a tempo determinato.

Personale convenzionato

Per le medesime motivazioni, l'Azienda incontra difficoltà anche nel reperire medici specialisti ambulatoriali interni. I professionisti disponibili, infatti, scelgono di prestare la propria attività in sedi meno disagiate di altre Aziende Sanitarie, più facilmente raggiungibili e con conseguenti minori costi da sostenere per gli spostamenti.

Il fabbisogno del personale SAI/professionisti per il mantenimento dei Livelli Essenziali di Assistenza e la relativa previsione di spesa del triennio 2026-2028 prevede uno sfioramento rispetto al vincolo di spesa di € 2.642.904,37 (vincolo di spesa 2026) di € 551.767,09 per incarichi non ancora assegnati relativi al turn over e ai turni autorizzati dalla CRITE.

Per il triennio 2026-2028 la previsione di spesa è quindi rideterminata in € 3.194.671,46

Si conferma l'unico incarico già in essere, per le attività dell'emergenza sanitaria territoriale.

Lavoro autonomo

Come già sopra evidenziato, per sopperire alle carenze di organico, in particolare medico, e garantire l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, l'Azienda ha avuto la necessità di ricorrere anche alla stipula di contratti di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni. Tale soluzione è indispensabile per garantire le attività anche nelle sedi marginali ed evitare il pericolo di incorrere nell'interruzione di pubblico servizio, pur con costi maggiori rispetto a quelli che si avrebbero con la medesima quantità di personale dipendente.

Nel corso dell'anno 2025 vi è stato un incremento della spesa dei contratti di lavoro autonomo legata agli aumenti tariffari, alla graduale previsione di chiusura di alcuni contratti di appalto di servizi in essere - anche tenuto conto delle norme vigenti in tema di esternalizzazione dei servizi - e alla necessità di realizzare gli obiettivi relativi al recupero delle liste di attesa e connessi all'adeguamento agli standard dell'area della salute mentale.

In altri limitati casi, l'attivazione di rapporti di lavoro autonomo è giustificata dalla circostanza che si tratta di figure temporaneamente necessarie per la realizzazione di specifiche progettualità, con impegno ridotto e con spesa a carico di specifici finanziamenti, pubblici o provenienti da privati. Ciò interessa, in particolar modo la figura dello psicologo psicoterapeuta.

Nel corso del 2026 abbiamo continuato ad attivare incarichi anche a medici specializzandi, secondo quanto previsto dalla normativa vigente che hanno contribuito sia alle attività di reparto, sia, in alcuni casi, attività connesse al recupero delle liste d'attesa, reclutati mediante avvisi banditi da Azienda Zero, su incarico della stessa Regione Veneto.

Tale previsione normativa è valida anche per il 2026 dando alle Aziende un'ulteriore possibilità di reclutamento che, secondo quanto verrà definito dalle linee di indirizzo della Regione Veneto per il recupero delle liste d'attesa, si prevede potrà essere utilizzato in limitati e giustificati casi.

Nel 2027 si auspica che le azioni in essere a livello nazionale e regionale, per contenere il fenomeno dei cosiddetti "medici a gettone" possa ricondurre più specialisti verso il rapporto di dipendenza, riducendo il costo di tali incarichi. In questo ambito rientra la rimodulazione effettuata nel corso del 2025 delle tariffe orarie di riferimento degli incarichi di lavoro autonomo, effettuata da questa azienda differenziando le tariffe sulla base degli indirizzi contenuti nei provvedimenti (D.G.R.V. n. 106 del 12.2.2024 e n. 580 del 27.5.2024) adottati dalla Regione Veneto, al fine di calmierare il mercato e di contenere la spesa.

Consulenze

Il ricorso alle consulenze ex artt. 89, comma 1, lett. d) e 91, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. Area Sanità del 23.01.2024 è uno strumento del quale l'Azienda si serve per garantire la presenza presso le proprie strutture di personale ad alta specializzazione proveniente da Altre Aziende Sanitarie del Veneto ed Extra regione.

Tale istituto viene utilizzato anche a causa della scarsa offerta di specialisti e della poca attrattività delle strutture sanitarie delle aree montane, per sopperire, in via provvisoria, a carenze di organico che potrebbero compromettere l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza e per il contenimento delle liste di attesa.

Le Convenzioni di cui sopra vengono rinnovate/stipulate annualmente conseguentemente al reale fabbisogno delle U.O. richiedenti. Per il 2026 si stima un numero di convenzioni e una spesa simile a quella dell'anno 2025.

Somministrazione ed esternalizzazioni

Si rende necessario ricorrere anche a contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato per cuochi, portinai-centralinisti, a compensazione di alcune cessazioni di personale dipendente, al fine di poter garantire i suddetti servizi, in attesa dell'espletamento delle procedure di gara sull'esternalizzazione del Servizio di Ristorazione, che si concluderà prevedibilmente nel 2026.

Attività a carico del Sociale

I Comuni dovranno individuare, entro due anni dall'entrata in vigore della LR 9/2024, la forma associativa più idonea per garantire gli interventi e i servizi sociali di propria competenza. La data del 9 aprile 2026 segnerà l'avvio dei nuovi enti che diverranno i soggetti titolari della gestione associata, con i quali andranno disciplinati i rapporti Ulss- Comuni- ATS secondo lo schema della DGR 1159/2024.

A regime potranno essere oggetto di delega solo le prestazioni sociali a rilevanza sanitaria di cui all'articolo 3 septies, comma 2, lettera b), del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e solo a fronte di una delega unitaria da parte di tutti i Comuni. Affinchè vi sia una uniformità a livello regionale si sta ragionando sulla riclassificazione delle prestazioni sociali e quelle sociali a rilevanza sanitaria, nonché sulla durata del regime transitorio, finito il quale le prestazioni "sociali" non potranno essere oggetti di delega.

Al momento ci si trova pertanto in una fase transitoria, che tuttavia risulta preziosa per aprire i confronti con gli ATS per un riordino complessivo delle materie oggetto di delega; in questa fase l'Ulss dovrà dare continuità alla gestione di tutte le attività in delega.

Sul versante del personale, la normativa prevede che nelle more della definizione dell'assetto strutturale e della dotazione organica degli ATS, l'operatività degli stessi verrà garantita tramite l'assegnazione temporanea, o il distacco di dipendenti dei Comuni o di altri enti pubblici interessati dalla riorganizzazione dei servizi disciplinata dalla presente legge; tale passaggio dipenderà dalle materie che gli ATS decideranno di gestire in proprio fin da subito e quali saranno oggetto di delega all'Ulss.

I costi del personale sociale potranno pertanto subire, nel corso del triennio, delle variazioni legate alla cessazione delle deleghe.

Il Com...
Dott. Giuseppe Dal B...

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Direttore dott.ssa Erika Rossi
Tel. 0437-516726
E-mail:risorseumane@aulss1.veneto.it

Referente Istruttoria
Sig.ra Mariarosa Lotto
Tel. 0437-516719
E-mail:mariarosa.lotto@aulss1.veneto.it

Tabella A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale - PTFP 25/27 - Aggiornamento anno 2025

Azienda 501 - Dolomiti																								
Macroprofili	Ruolo	Dipendenti	Non Dipendenti ¹	Costo Dipendenti Bilancio Sanitario	Costo Dipendenti Bilancio Sociale ²	Costo Prestazioni Aggiuntive		Costo Personale Universitario	Costo S.A.I.	Costo Inc. Art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Costo pers,a T.DET. ai sensi DL Calabria 35/2019 (in deroga al limite art. 9 c.28)		Costo Somministrazione	Costo Attività di Consulenza	TOTALE	Costo Inc. Art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Costo Non Dipendenti Bilancio Sociale ⁵	Altre Tipologie						
						CCNL; L. 213/2023; D.L. 202/2024	Con Specifico Finanziamento ³			1) Limite 200% del costo sostenuto nel 2009 per dirigenza medica e non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario 2) Limite 50% del costo sostenuto nel 2009 per altri Profili						Con Specifico Finanziamento ⁴								
						Dirigenza										Personale della dirigenza medica e non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario								
		14.130.761,00																						
		Altro Personale																						
		FTE ANNUI					195.613.172,91 €				2.642.904,37 €	1.579.108,00												
A	B	C	D	E	F	G						H	I	L	M	N				O	P=I+L+N+O	Q	R	S
Dirigenza medica		S	414,6	85,0	€ 49.226.861,43	€ -						€ 4.002.478,79	€ -	€ -	€ 2.488.204,98	€ 7.301.656,64				€ 292.306,66	€ 2.455.804,51	€ -	€ 2.420.970,81	€ 10.014.934,11
Dirigenza veterinaria		S	19,0	1,0	€ 2.113.044,46	€ -	€ 25.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 34.223,84	€ -	€ -	€ -	€ 34.223,84	€ -	€ -	€ -					
Dirigenza sanitaria		S	65,8	19,9	€ 6.697.049,11	€ -	€ 25.000,00	€ -	€ -	€ 786.066,20	€ 257.054,91	€ 507.474,95	€ 302.676,12	€ -	€ 168.353,89	€ 932.883,75	€ 88.609,60	€ -	€ -					
Dirigenza socio-sanitario		SS	0,0	0,0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -					
Dirigenza ruoli PTA		PTA	16,0	1,1	€ 1.717.481,56	€ 119.086,44	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 92.624,84	€ -	€ -	€ 26.000,00	€ 118.624,84	€ -	€ -	€ -					
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE			515,5	107,0	€ 59.754.436,56	€ 119.086,44	€ 4.052.478,79	€ -	€ -	€ 3.274.271,18	€ 7.558.711,55	€ 926.630,29	€ 2.758.480,63	€ -	€ 2.615.324,70	€ 11.100.666,54	€ 88.609,60	€ -	€ -					
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico		S	1.350,7	31,0	€ 68.266.584,56	€ -	€ 276.618,00	€ -	€ -	€ -	€ 1.541.740,90	€ -	€ -	€ 6.298,00	€ 1.548.038,90	€ -	€ -	€ -					
	Personale tecnico sanitario		S	163,8	3,0	€ 7.657.189,39	€ -	€ 276.618,00	€ -	€ -	€ -	€ 172.930,90	€ -	€ -	€ 3.367,01	€ 176.297,91	€ -	€ -	€ -					
	Personale della riabilitazione		S	160,7	9,0	€ 5.763.471,02	€ 834.752,41	€ 50.000,00	€ -	€ -	€ -	€ 130.162,94	€ -	€ -	€ -	€ 130.162,94	€ -	€ -	€ -					
	Personale della prevenzione		S	67,6	0,0	€ 2.855.407,48	€ -	€ 50.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -					
	Altro personale ruolo sanitario		S	0,0	0,0	€ -	€ -	€ 50.000,00	€ -	€ -	€ -	€ 1.256,64	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 1.256,64	€ -	€ -	€ -				
	OSS		SS	638,3	5,0	€ 21.150.740,39	€ 966.552,58	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -					
	Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario		SS T	218,8	43,1	€ 11.252.536,11	€ 1.020.678,69	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 547.100,77	€ -	€ 1.194.600,00	€ -	€ 1.741.700,77	€ -	€ -	€ -				
	Personale ruolo amministrativo professionale		PA	278,4	13,0	€ 9.661.596,00	€ 371.316,75	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 18.200,00	€ 312.241,54	€ -	€ -	€ -	€ 330.441,54	€ -	€ -	€ -				
	TOTALE PERSONALE COMPARTO			2.878,3	104,1	€ 126.607.524,95	€ 3.193.300,43	€ 703.236,00	€ -	€ -	€ -	€ 19.456,64	€ 2.704.177,05	€ -	€ 1.194.600,00	€ 9.665,01	€ 3.927.898,70	€ -	€ -	€ -				
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE			3.393,7	211,2	€ 186.361.961,51	€ 3.312.386,87	€ 4.755.714,79	€ -	€ -	€ 3.274.271,18	€ 7.578.168,19	€ 3.630.807,34	€ 2.758.480,63	€ 1.194.600,00	€ 2.624.989,71	€ 15.028.565,24	€ 88.609,60	€ -	€ -					

1 - Devono essere indicati gli FTE necessari calcolati in base alle ore lavoro annue da personale universitario, S.A.I., personale in somministrazione, eventuali prestazioni aggiuntive, consulenze ecc..

2 - Indicare il costo del personale complessivamente a carico del Bilancio Sociale (compreso il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi).

3 - Indicare anche le prestazioni finanziante utilizzando le risorse derivanti dalla trattenuta del 5% sui compensi relativi all'esercizio della libera professione di cui all'articolo 1, comma 4, lett. c), della L. 120/2007 e s.m.e i. (Cd Fondo Balduzzi)

4 - Devono intendersi solo gli incarichi conferiti con finanziamenti comunitari o privati e per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'art. 12 bis del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.i.

5 - Indicare la sommatoria dei costi iscritti a Bilancio Sociale del personale NON DIPENDENTE a qualsiasi titolo impiegato.

II Commissario

F.to Dott. Giuseppe DAL BEN

Tabella A - Scheda 2 - Piano Fabbisogno del Personale - PTFP 26/28 - anno 2026

Azienda 501 - Dolomiti																				
Macroprofili	Ruolo	Dipendenti	Non Dipendenti ¹	Costo Dipendenti Bilancio Sanitario	Costo Dipendenti Bilancio Sociale ²	Costo Prestazioni Aggiuntive		Costo Personale Universitario	Costo S.A.I.	Costo Inc. Art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Costo personale a T.DET. (NO DL Calabria 35/2019)	Costo pers,a T.DET. ai sensi DL Calabria 35/2019 (in deroga al limite art. 9 c.28)	Costo Somministrazione	Costo Attività di Consulenza	TOTALE	Costo Inc. Art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Costo Non Dipendenti Bilancio Sociale ⁵	Altre Tipologie		
						CCNL; L. 213/2023;	Con Specifico Finanziamento ³			1) Limite 200% del costo sostenuto nel 2009 per dirigenza medica e non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario										
				2) Limite 50% del costo sostenuto nel 2009 per altri Profili											Personale della dirigenza medica e non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario					
		€ 199.506.365,88	€ -	Dirigenza		2.642.904,37 €	€ 14.130.761,00													
				Comparto			Altro Personale													
				€ 703.236,00			€ 1.579.108,00													
A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M	N	O	P=I+L+N+O	Q	R	S				
Dirigenza medica	S	455,1	39,0	€ 52.336.253,53	€ -	€ 4.002.478,79	€ -	€ -	€ 2.377.133,46	€ -			€ -	€ 2.420.970,81	€ 2.420.970,81	€ -	€ -	€ -		
Dirigenza veterinaria	S	19,8	0,0	€ 2.202.608,61	€ -	€ 25.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -		€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -	€ -	€ -		
Dirigenza sanitaria	S	74,9	10,8	€ 7.821.547,48	€ -	€ 25.000,00	€ -	€ -	€ 817.538,00	€ -			€ -	€ 168.353,89	€ 168.353,89	€ -	€ -	€ -		
Dirigenza socio-sanitario	SS	0,0	0,0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,00	€ -	€ -	€ -	€ -		
Dirigenza ruoli PTA	PTA	17,2	0,1	€ 1.894.049,24	€ 119.086,44	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		€ -	€ -	€ 26.000,00	€ 26.000,00	€ -	€ -	€ -		
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		567,0	49,9	€ 64.254.458,86	€ 119.086,44	€ 4.052.478,79	€ -	€ -	€ 3.194.671,46	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 2.615.324,70	€ 2.615.324,70	€ -	€ -	€ -		
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico	S	1.435,6	0,0	€ 73.055.034,11	€ -	€ 276.618,00	€ -	€ -	€ -	€ -		€ -	€ -	€ 6.298,00	€ 6.298,00	€ -	€ -	€ -	
	Personale tecnico sanitario	S	169,7	0,0	€ 8.055.185,97	€ -	€ 276.618,00	€ -	€ -	€ -	€ -		€ -	€ -	€ 3.367,01	€ 3.367,01	€ -	€ -	€ -	
	Personale della riabilitazione	S	168,9	0,0	€ 6.209.269,10	€ 834.752,41	€ 50.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Personale della prevenzione	S	70,4	0,0	€ 2.960.619,20	€ -	€ 50.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Altro personale ruolo sanitario	S	0,0	0,0	€ -	€ -	€ 50.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	OSS	SS	644,6	0,0	€ 21.360.317,60	€ 966.552,58	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario	SS T	266,1	0,0	€ 13.338.059,90	€ 1.020.678,69	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	285,9	0,0	€ 10.246.622,37	€ 371.316,75	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	TOTALE PERSONALE COMPARTO		3.041,3	0,1	€ 135.225.108,25	€ 3.193.300,43	€ 703.236,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 9.665,01	€ 9.665,01	€ -	€ -	€ -	
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE		3.608,2	50,0	€ 199.479.567,11	€ 3.312.386,87	€ 4.755.714,79	€ -	€ -	€ 3.194.671,46	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 2.624.989,71	€ 2.624.989,71	€ -	€ -	€ -		

- 1 - Devono essere indicati gli FTE necessari calcolati in base alle ore lavoro annue da personale universitario, S.A.I., personale in somministrazione, eventuali prestazioni aggiuntive, consulenze ecc..
- 2 - Indicare il costo del personale complessivamente a carico del Bilancio Sociale (compreso il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi).
- 3 - Indicare anche le prestazioni finanziante utilizzando le risorse derivanti dalla trattenuta del 5% sui compensi relativi all'esercizio della libera professione di cui all'articolo 1, comma 4, lett. c), della L. 120/2007 e s.m.e i. (Cd Fondo Balduzzi)
- 4 - Devono intendersi solo gli incarichi conferiti con finanziamenti comunitari o privati e per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'art. 12 bis del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.i.
- 5 - Indicare la sommatoria dei costi iscritti a Bilancio Sociale del personale NON DIPENDENTE a qualsiasi titolo impiegato.

Il Commissario

F.to Dott. Giuseppe DAL BEN

Tabella A - Scheda 3 - Piano Fabbisogno del Personale - PTFP 26/28 - anno 2027

Azienda 501 - Dolomiti																			
Macroprofili	Ruolo	Dipendenti	Non Dipendenti ¹	Costo Dipendenti Bilancio Sanitario	Costo Dipendenti Bilancio Sociale ²	Costo Prestazioni Aggiuntive		Costo Personale Universitario	Costo S.A.I.	Costo Inc. Art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Costo personale a T.DET. (NO DL Calabria 35/2019)	Costo pers,a T.DET. ai sensi DL Calabria 35/2019 (in deroga al limite art. 9 c.28)	Costo Somministrazi one	Costo Attività di Consulenza	TOTALE	Costo Inc. Art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Costo Non Dipendenti Bilancio Sociale ⁵	Altre Tipologie	
						CCNL;	Con Specifico Finanziamento ³			1) Limite 100% del costo sostenuto nel 2009 per dirigenza medica e non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario 2) Limite 50% del costo sostenuto nel 2009 per altri Profili									Con Specifico Finanziamento ⁴
				FTE ANNUI	€ 199.506.365,88	€ -	Dirigenza		2.642.904,37 €	Personale della dirigenza medica e non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario									
		€ 4.052.478,79	7.065.380,50																
		Comparto	Altro Personale																
			€ 703.236,00	1.579.108,00															
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M	N	O	P=I+L+N+O	Q	R	S	
PERSONALE DIRIGENTE	Dirigenza medica	S	455,1	39,0	€ 52.336.253,53	€ -	€ 4.002.478,79	€ -	€ -	€ 2.377.133,46	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 2.420.970,81	€ 2.420.970,81	€ -	€ -	€ -
	Dirigenza veterinaria	S	19,8	0,0	€ 2.202.608,61	€ -	€ 25.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	Dirigenza sanitaria	S	74,9	10,8	€ 7.821.547,48	€ -	€ 25.000,00	€ -	€ -	€ 817.538,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 168.353,89	€ 168.353,89	€ -	€ -	€ -
	Dirigenza socio-sanitario	SS	0,0	0,0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	Dirigenza ruoli PTA	PTA	17,2	0,1	€ 1.894.049,24	€ 119.086,44	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 26.000,00	€ 26.000,00	€ -	€ -	€ -
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		567,0	49,9	€ 64.254.458,86	€ 119.086,44	€ 4.052.478,79	€ -	€ -	€ 3.194.671,46	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 2.615.324,70	€ 2.615.324,70	€ -	€ -	€ -
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico	S	1.435,6	0,0	€ 73.055.034,11	€ -	€ 276.618,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 6.298,00	€ 6.298,00	€ -	€ -	€ -
	Personale tecnico sanitario	S	169,7	0,0	€ 8.055.185,97	€ -	€ 276.618,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 3.367,01	€ 3.367,01	€ -	€ -	€ -
	Personale della riabilitazione	S	168,9	0,0	€ 6.209.269,10	€ 834.752,41	€ 50.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	Personale della prevenzione	S	70,4	0,0	€ 2.960.619,20	€ -	€ 50.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	Altro personale ruolo sanitario	S	0,0	0,0	€ -	€ -	€ 50.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	OSS	SS	644,6	0,0	€ 21.360.317,60	€ 966.552,58	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario	SS T	266,1	0,0	€ 13.338.059,90	€ 1.020.678,69	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	285,9	0,0	€ 10.246.622,37	€ 371.316,75	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	TOTALE PERSONALE COMPARTO		3.041,3	0,1	€ 135.225.108,25	€ 3.193.300,43	€ 703.236,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 9.665,01	€ 9.665,01	€ -	€ -	€ -
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE		3.608,2	50,0	€ 199.479.567,11	€ 3.312.386,87	€ 4.755.714,79	€ -	€ -	€ 3.194.671,46	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 2.624.989,71	€ 2.624.989,71	€ -	€ -	€ -	

1 - Devono essere indicati gli FTE necessari calcolati in base alle ore lavoro annue da personale universitario, S.A.I., personale in somministrazione, eventuali prestazioni aggiuntive, consulenze ecc..

2 - Indicare il costo del personale complessivamente a carico del Bilancio Sociale (compreso il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi).

3 - Indicare anche le prestazioni finanziante utilizzando le risorse derivanti dalla trattenuta del 5% sui compensi relativi all'esercizio della libera professione di cui all'articolo 1, comma 4, lett. c), della L. 120/2007 e s.m.e i. (Cd Fondo Balduzzi)

4 - Devono intendersi solo gli incarichi conferiti con finanziamenti comunitari o privati e per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'art. 12 bis del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.i.

5 - Indicare la sommatoria dei costi iscritti a Bilancio Sociale del personale NON DIPENDENTE a qualsiasi titolo impiegato.

Il Commissario

F.to Dott. Giuseppe DAL BEN

Tabella A - Scheda 4 - Piano Fabbisogno del Personale - PTFP 26/28 - anno 2028

Azienda 501 - Dolomiti																			
Macroprofili	Ruolo	Dipendenti	Non Dipendenti ¹	Costo Dipendenti Bilancio Sanitario	Costo Dipendenti Bilancio Sociale ²	Costo Prestazioni Aggiuntive		Costo Personale Universitario	Costo S.A.I.	Costo Inc. Art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Costo personale a T.DET. (NO DL Calabria 35/2019)	Costo pers,a T.DET. ai sensi DL Calabria 35/2019 (in deroga al limite art. 9 c.28)	Costo Somministrazi one	Costo Attività di Consulenza	TOTALE	Costo Inc. Art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Costo Non Dipendenti Bilancio Sociale ⁵	Altre Tipologie	
						CCNL;	Con Specifico Finanziamento ³			1) Limite 100% del costo sostenuto nel 2009 per dirigenza medica e non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario 2) Limite 50% del costo sostenuto nel 2009 per altri Profili						Con Specifico Finanziamento ⁴			
				FTE ANNUI	€ 199.506.365,88	€ -	Dirigenza		2.642.904,37 €	Personale della dirigenza medica e non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario									
		€ 4.052.478,79	€ 7.065.380,50																
		Comparto	Altro Personale																
		€ 703.236,00	€ 1.579.108,00																
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M	N	O	P=I+L+N+O	Q	R	S	
PERSONALE DIRIGENTE	Dirigenza medica	S	455,1	39,0	€ 52.336.253,53	€ -	€ 4.002.478,79	€ -	€ -	€ 2.377.133,46	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 2.420.970,81	€ 2.420.970,81	€ -	€ -	€ -
	Dirigenza veterinaria	S	19,8	0,0	€ 2.202.608,61	€ -	€ 25.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	Dirigenza sanitaria	S	74,9	10,8	€ 7.821.547,48	€ -	€ 25.000,00	€ -	€ -	€ 817.538,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 168.353,89	€ 168.353,89	€ -	€ -	€ -
	Dirigenza socio-sanitario	SS	0,0	0,0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	Dirigenza ruoli PTA	PTA	17,2	0,1	€ 1.894.049,24	€ 119.086,44	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 26.000,00	€ 26.000,00	€ -	€ -	€ -
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		567,0	49,9	€ 64.254.458,86	€ 119.086,44	€ 4.052.478,79	€ -	€ -	€ 3.194.671,46	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 2.615.324,70	€ 2.615.324,70	€ -	€ -	€ -
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico	S	1.435,6	0,0	€ 73.055.034,11	€ -	€ 276.618,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 6.298,00	€ 6.298,00	€ -	€ -	€ -
	Personale tecnico sanitario	S	169,7	0,0	€ 8.055.185,97	€ -	€ 276.618,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 3.367,01	€ 3.367,01	€ -	€ -	€ -
	Personale della riabilitazione	S	168,9	0,0	€ 6.209.269,10	€ 834.752,41	€ 50.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	Personale della prevenzione	S	70,4	0,0	€ 2.960.619,20	€ -	€ 50.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	Altro personale ruolo sanitario	S	0,0	0,0	€ -	€ -	€ 50.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	OSS	SS	644,6	0,0	€ 21.360.317,60	€ 966.552,58	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario	SS T	266,1	0,0	€ 13.338.059,90	€ 1.020.678,69	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	285,9	0,0	€ 10.246.622,37	€ 371.316,75	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	TOTALE PERSONALE COMPARTO		3.041,3	0,1	€ 135.225.108,25	€ 3.193.300,43	€ 703.236,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 9.665,01	€ 9.665,01	€ -	€ -	€ -
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE		3.608,2	50,0	€ 199.479.567,11	€ 3.312.386,87	€ 4.755.714,79	€ -	€ -	€ 3.194.671,46	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 2.624.989,71	€ 2.624.989,71	€ -	€ -	€ -	

1 - Devono essere indicati gli FTE necessari calcolati in base alle ore lavoro annue da personale universitario, S.A.I., personale in somministrazione, eventuali prestazioni aggiuntive, consulenze ecc..

2 - Indicare il costo del personale complessivamente a carico del Bilancio Sociale (compreso il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi).

3 - Indicare anche le prestazioni finanziante utilizzando le risorse derivanti dalla trattenuta del 5% sui compensi relativi all'esercizio della libera professione di cui all'articolo 1, comma 4, lett. c), della L. 120/2007 e s.m.e i. (Cd Fondo Balduzzi)

4 - Devono intendersi solo gli incarichi conferiti con finanziamenti comunitari o privati e per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'art. 12 bis del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.i.

5 - Indicare la sommatoria dei costi iscritti a Bilancio Sociale del personale NON DIPENDENTE a qualsiasi titolo impiegato.

Il Commissario

F.to Dott. Giuseppe DAL BEN

Tabella B - Scheda 1 - Dotazione Organica Personale Dipendente Anno 2025

Azienda 501 - Dolomiti						Selezionare Ente da menù a tendina	
	Macroprofili	Ruolo	Personale dedicato ad attività a carico del Sanitario	Personale dedicato ad attività a carico del Sociale	Personale dedicato ad attività delegate da Enti locali¹ (di cui colonna B)	Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R.²	Personale da processi di reinternalizzazione³
			A	B	C	D	E
PERSONALE DIRIGENTE	Dirigenza medica	S	426	0	0	0	0
	Dirigenza veterinaria	S	20	0	0	0	0
	Dirigenza sanitaria	S	71	0	0	0	0
	Dirigenza socio-sanitario	SS	0	0	0	0	0
	Dirigenza ruoli PTA	PTA	16	1	0	0	0
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		533	1	0	0	0
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico	S	1.433	0	0	0	0
	Personale tecnico sanitario	S	170	0	0	0	0
	Personale della riabilitazione	S	145	31	0	0	0
	Personale della prevenzione	S	70	0	0	0	0
	Altro personale ruolo sanitario	S	0	0	0	0	0
	OSS	SS	611	49	0	0	0
	Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario	SS T	204	34	0	0	0
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	293	12	0	0	0
	TOTALE PERSONALE COMPARTO		2.926	126	0	0	0
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA		3.459	127	0	0	0	

1) Indicare, qualora presente, il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi

2) Indicare, qualora presente, il personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R.

3) Indicare il personale interessato a processi di Reinternalizzazione (gestione diretta del servizio) - Circolare n.420008 del 01/10/2019

Il Commissario

F.to Dott. Giuseppe DAL BEN

Tabella B - Scheda 2 - Dotazione Organica Personale Dipendente Anno 2026

Azienda501 - Dolomiti						Selezionare Ente da menù a tendina	
Macroprofili	Ruolo	Personale dedicato ad attività a carico del Sanitario	Personale dedicato ad attività a carico del Sociale	Personale dedicato ad attività delegate da Enti locali¹ (di cui colonna B)	Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R.²	Personale da processi di reinternalizzazione³	
		A	B	C	D	E	
PERSONALE DIRIGENTE	Dirigenza medica	S	475	0	0	0	0
	Dirigenza veterinaria	S	21	0	0	0	0
	Dirigenza sanitaria	S	82	0	0	0	0
	Dirigenza socio-sanitario	SS	0	0	0	0	0
	Dirigenza ruoli PTA	PTA	18	1	0	0	0
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		596	1	0	0	0
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico	S	1.521	0	0	0	0
	Personale tecnico sanitario	S	176	0	0	0	0
	Personale della riabilitazione	S	154	31	0	0	0
	Personale della prevenzione	S	73	0	0	0	0
	Altro personale ruolo sanitario	S	0	0	0	0	0
	OSS	SS	618	47	0	0	0
	Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario	SS T	252	36	0	0	0
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	304	12	0	0	0
TOTALE PERSONALE COMPARTO			3.098	126	0	0	0
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA			3.694	127	0	0	0

1) Indicare, qualora presente, il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi

2) Indicare, qualora presente, il personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R.

3) Indicare il personale interessato a processi di Reinternalizzazione (gestione diretta del servizio) - Circolare n.420008 del 01/10/2019

Il Commissario

F.to Dott. Giuseppe DAL BEN

Attività da internalizzare:

(indicare sinteticamente nella casella a destra l'oggetto dell'attività)

Azienda

501 - Dolomiti

Importo riduzione strutturale della spesa già sostenuta per i servizi sanitari esternalizzati € -

				DIPENDENTI	
	Macroprofili	Ruolo	Dipendenti FTE ANNUI	Costo Dipendenti Bilancio Sanitario	Costo Dipendenti Bilancio Sociale
			A		
PERSONALE DIRIGENTE	Dirigenza medica	S	0,00	€ -	€ -
	Dirigenza veterinaria	S	0,00	€ -	€ -
	Dirigenza sanitaria	S	0,00	€ -	€ -
	Dirigenza socio-sanitario	SS	0,00	€ -	€ -
	Dirigenza ruoli PTA	PTA	0,00	€ -	€ -
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		0,00	€ -	€ -
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico	S	0,00	€ -	€ -
	Personale tecnico sanitario	S	0,00	€ -	€ -
	Personale della riabilitazione	S	0,00	€ -	€ -
	Personale della prevenzione	S	0,00	€ -	€ -
	Altro personale ruolo sanitario	S	0,00	€ -	€ -
	OSS	SS	0,00	€ -	€ -
	Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario	SS T	0,00	€ -	€ -
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	0,00	€ -	€ -
	TOTALE PERSONALE COMPARTO		0,00	€ -	€ -
	TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE		0,00	€ -	€ -

1 - La disposizione legislativa fa riferimento alle attività caratteristiche delle aziende sanitarie già esternalizzate e che a seguito di valutazioni gestionali aziendali, possono essere riportate all'interno, quindi riorganizzate facendo ricorso a risorse proprie e senza valersi di soggetti terzi.

Il Commissario

Dott. Giuseppe DAL BEN

Attività da internalizzare:
(indicare sinteticamente nella casella a destra l'oggetto dell'attività)

Azienda

501 - Dolomiti

Importo riduzione strutturale della spesa già sostenuta per i servizi sanitari € -
esternalizzati

				DIPENDENTI	
	Macroprofili	Ruolo	Dipendenti FTE ANNUI	Costo Dipendenti Bilancio Sanitario	Costo Dipendenti Bilancio Sociale
			A	B	C
PERSONALE DIRIGENTE	Dirigenza medica	S	0,00	€ -	€ -
	Dirigenza veterinaria	S	0,00	€ -	€ -
	Dirigenza sanitaria	S	0,00	€ -	€ -
	Dirigenza socio-sanitario	SS	0,00	€ -	€ -
	Dirigenza ruoli PTA	PTA	0,00	€ -	€ -
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		0,00	€ -	€ -
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico	S	0,00	€ -	€ -
	Personale tecnico sanitario	S	0,00	€ -	€ -
	Personale della riabilitazione	S	0,00	€ -	€ -
	Personale della prevenzione	S	0,00	€ -	€ -
	Altro personale ruolo sanitario	S	0,00	€ -	€ -
	OSS	SS	0,00	€ -	€ -
	Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario	SS T	0,00	€ -	€ -
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	0,00	€ -	€ -
TOTALE PERSONALE COMPARTO			0,00	€ -	€ -
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE			0,00	€ -	€ -

1 - La disposizione legislativa fa riferimento alle attività caratteristiche delle aziende sanitarie già esternalizzate e che a seguito di valutazioni gestionali aziendali, possono essere riportate all'interno, quindi riorganizzate facendo ricorso a risorse proprie e senza valersi di soggetti terzi.

Il Commissario

Attività da internalizzare:

(indicare sinteticamente nella casella a destra l'oggetto dell'attività)

Azienda

501 - Dolomiti

Importo riduzione strutturale della spesa già sostenuta per i servizi sanitari € -

esternalizzati

				DIPENDENTI	
	Macroprofili	Ruolo	Dipendenti FTE ANNUI	Costo Dipendenti Bilancio Sanitario	Costo Dipendenti Bilancio Sociale
			A	B	C
PERSONALE DIRIGENTE	Dirigenza medica	S	0,00	€ -	€ -
	Dirigenza veterinaria	S	0,00	€ -	€ -
	Dirigenza sanitaria	S	0,00	€ -	€ -
	Dirigenza socio-sanitario	SS	0,00	€ -	€ -
	Dirigenza ruoli PTA	PTA	0,00	€ -	€ -
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		0,00	€ -	€ -
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico	S	0,00	€ -	€ -
	Personale tecnico sanitario	S	0,00	€ -	€ -
	Personale della riabilitazione	S	0,00	€ -	€ -
	Personale della prevenzione	S	0,00	€ -	€ -
	Altro personale ruolo sanitario	S	0,00	€ -	€ -
	OSS	SS	0,00	€ -	€ -
	Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario	SS T	0,00	€ -	€ -
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	0,00	€ -	€ -
TOTALE PERSONALE COMPARTO			0,00	€ -	€ -
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE			0,00	€ -	€ -

1 - La disposizione legislativa fa riferimento alle attività caratteristiche delle aziende sanitarie già esternalizzate e che a seguito di valutazioni gestionali aziendali, possono essere riportate all'interno, quindi riorganizzate facendo ricorso a risorse proprie e senza valersi di soggetti terzi.

Il Commissario