



VERBALE N. 4/2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda U.L.S.S. n. 1 Dolomiti, nominato con deliberazione del direttore generale n. 93 del 29/01/2020 e successivamente modificato con deliberazione del direttore generale n. 254 del 26/02/2020, il giorno 18 luglio 2022, alle ore 11.00, si è riunito a Belluno, presso la sede aziendale.

Sono presenti:

- il dott. Sergio Trevisanato, presidente;
- la prof.ssa Maria Bruna Zolin, componente;
- la dott.ssa Michela Piccinini, componente.

Sono, altresì, presenti alla riunione:

- la dott.ssa Elisa Vendrami, funzionario dell'UOC Controllo di gestione, con funzioni di segretario;
- il dott. Nicola Mezzomo, direttore dell'UOC Controllo di gestione (collegato in modalità videoconferenza);
- la dott.ssa Cristina Bortoluzzi, direttore dell'UOC Gestione risorse umane.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1. Esito della valutazione degli obiettivi di budget gestionale e delle valutazioni individuali dell'anno 2021;
2. Validazione della Relazione sulla performance, ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. c) del D. Lgs. N. 150/2009;
3. Varie ed eventuali.

1. Esito della valutazione degli obiettivi di budget gestionale e delle valutazioni individuali dell'anno 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione prende visione e atto della Relazione sulla performance 2021 e relativi allegati.

In merito alla valutazione della performance individuale, l'Organismo Indipendente di Valutazione prende visione, a campione, delle schede di valutazione individuale. L'OIV invita l'Azienda a rivedere la scheda di valutazione del personale del comparto, nello specifico per quanto riguarda la graduazione dei punteggi e la scala di valutazione, esplicitando le ragioni che sottendono alla valutazione dei singoli aspetti considerati.

In merito alla valutazione della performance organizzativa, l'Organismo Indipendente di Valutazione prende visione, a campione e per ciascuna macro-struttura aziendale, delle schede di valutazione di alcune unità



operative, quali, a titolo di esempio, la UOC Disabilità e non autosufficienza di Feltre, la UOC Cardiologia e UCIC di Belluno, la UOC Anestesia e rianimazione di Belluno, la UOS Ingegneria clinica, la UOC Servizio di prevenzione igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro.

L'OIV prende atto delle valutazioni aziendali espresse, riassunte nella Relazione sulla performance 2021 e relativi allegati.

2. Validazione della Relazione sulla performance, ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. c) del D. Lgs. N. 150/2009

Dopo aver preso visione dei documenti messi a disposizione, l'OIV convalida la Relazione sulla performance 2021 e lo attesta compilando il "*Documento di validazione della Relazione sulla performance 2021*", chiedendo all'Azienda di provvedere alla pubblicazione dello stesso nel sito aziendale, nella sezione "Amministrazione trasparente-Performance-Documento OIV di validazione della Relazione sulla Performance", unitamente alla "*Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni - anno 2021*", che ne costituisce parte integrante.

3. Varie ed eventuali

L'OIV ha ricevuto la richiesta da parte dell'ULSS Dolomiti di poter procedere alla liquidazione dei progetti obiettivo afferenti all'esercizio 2021.

L'OIV prende visione della documentazione messa a disposizione dall'UOC Gestione risorse umane, trasmessa con mail del 15 luglio u.s.:

- il verbale di contrattazione collettiva integrativa
- un prospetto di riepilogo dei progetti di area socio-sanitaria e amministrativa, riportante la sintesi delle risorse economiche stanziare e l'elenco dei progetti, con l'indicazione, per ciascun progetto, del periodo di riferimento, del costo del progetto, delle unità operative e numero dei dipendenti coinvolti
- alcuni esempi di progetti.

I progetti sono finanziati con i fondi richiamati nella pre-intesa del 24 febbraio 2022.

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili per i progetti aziendali anno 2021 è pari a € 1.229.253,00, mentre il costo effettivo degli stessi ammonta a € 771.576,00 per un totale di 905 dipendenti coinvolti. L'importo rimanente verrà portato a residui negli anni successivi.

L'OIV, prendendo atto della documentazione e dopo aver esaminato a campione alcuni dei progetti presentati, esprime che, per quanto di competenza, nulla osta alla liquidazione dei compensi previsti agli aventi titolo.

Tutta la documentazione è agli atti degli uffici competenti, salvi specifici elementi acquisiti in copia dall'OIV.



La seduta termina alle ore 13.00 con la chiusura del presente verbale.

Si dispone che copia del presente verbale sia consegnata al Direttore Generale per la dovuta presa visione e per gli adempimenti conseguenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Belluno, li 18.07.2022

dott. Sergio Trevisanato

prof. Maria Bruna Zolin

dott.ssa Michela Piccinini

dott.ssa Elisa Vendrami
