

ALLEGATO C



Regione del Veneto

Azienda ULSS n. 1 Dolomiti

Codice Fiscale e Partita IVA: 00300650256

Sede legale: via Feltre n. 57 – 32100 BELLUNO

Centralino Belluno: 0437 516111 - Centralino Feltre: 0439 8831

PEC: protocollo.aulss1@pecveneto.it

uoc Gestione risorse umane

Prot. n. _____

Belluno, 30 novembre 2024

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2027

Relazione illustrativa

Piano triennale di fabbisogni di personale

Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale è lo strumento che delinea le risorse umane necessarie a porre in essere le prestazioni che l'Azienda Ulss 1 Dolomiti è tenuta ad erogare ed indica le risorse finanziarie necessarie, nel rispetto dei limiti delle disponibilità finanziarie derivanti anche da vincoli nazionali e regionali. Per l'anno 2024 la Regione del Veneto ha stabilito, per l'Azienda Ulss 1 Dolomiti, la cifra di euro 185.142.605,00 e per l'anno 2025 euro 183.548.304,00 per il reclutamento di personale dipendente sia a tempo indeterminato che determinato.

Inoltre, con D.G.R.V. n. 877 del 30.07.2024 la Regione Veneto ha determinato per il triennio 2024-2026 il limite regionale dei contratti di lavoro flessibile di cui all'art. 9 comma 28 del Decreto-Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, a seguito della modifica apportata dall'art. 44-ter del Decreto-Legge 2 marzo 2024, n. 19, convertito con modificazioni dalla Legge 29 aprile 2024, n. 56, riferito ai contratti di lavoro flessibile. Nello specifico ha stabilito di assegnare all'Azienda ULSS 1 Dolomiti, per l'anno 2024, il limite massimo di spesa di € 14.130.761,00 per la dirigenza medica e il personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario e € 1.579.108,00 per gli altri profili.

DIPENDENTI

Personale a rapporto di dipendenza

Ancor oggi, l'Azienda ULSS 1 Dolomiti registra notevoli difficoltà ad assumere personale con rapporto di dipendenza, non più solo medica, ma anche infermieristica. Si registra infatti una spesa per personale dipendente sia a tempo indeterminato che determinato di € 180.726.246,93.

Le difficoltà di assunzione sono dovute in parte alla diffusa carenza di offerta di specialisti, che si è evidenziata in modo eclatante durante e dopo la pandemia e a seguito dei pensionamenti per quota 100, e, in parte, alle caratteristiche geografiche, alla bassa densità abitativa, alla dislocazione dei servizi su un territorio vasto dei servizi, nonché all'anzianità della popolazione della Provincia.

Tali elementi critici comportano, oltre alle difficoltà di reperimento di personale, anche un elevato turn over.

Per il personale medico le stime effettuate a livello nazionale e regionale delineano, nei prossimi anni, un graduale rientro della carenza cronica rappresentata, pur sapendo che per la connotazione territoriale di questa azienda il fenomeno potrebbe essere più lento rispetto ad altre realtà.

Come anticipato, la carenza di personale sanitario, che fino ad oggi ha riguardato sostanzialmente il personale medico, sta investendo ora anche altre figure professionali in particolare gli infermieri; si rileva infatti una minore disponibilità sul mercato di tali figure professionali rispetto al fabbisogno che ha portato, già nel 2024,

ad un sostanziale mantenimento dell'organico. Non riuscendo a recuperare il gap che avevamo rispetto al fabbisogno e in presenza dell'attivazione di alcuni nuovi servizi territoriali, abbiamo dovuto riorganizzare le attività incrementando l'assunzione di figure professionali disponibili sul mercato.

Le necessità di personale dell'area della salute mentale, inoltre, conseguenti alla pandemia e alla riorganizzazione dell'area stessa hanno portato ad un aumento delle assunzioni, soprattutto a tempo determinato nelle more della copertura dei posti vacanti.

Per sopperire alle carenze di organico e garantire le attività assistenziali, l'Azienda deve pertanto ricorrere ad altre forme di reperimento delle risorse umane, in particolare mediante:

- l'acquisizione di prestazioni aggiuntive dai dirigenti medici in servizio, ai sensi dell'art. 115 del CCNL della dirigenza sanitaria 19.12.2019;
- la stipula di convenzioni con altre Aziende Sanitarie per l'effettuazione di prestazioni di consulenza, ai sensi dell'art. 117 del CCNL 19.12.2019;
- la stipula di contratti di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- l'utilizzo di agenzie interinali per il recupero di personale in somministrazione (per i profili del comparto)
- affidamento di servizi a varie ditte per la copertura di turni di attività medica.

Le suddette soluzioni sono indispensabili per garantire le attività assistenziali, anche nelle sedi marginali delle vallate dolomitiche, pur privilegiando le assunzioni con rapporto di dipendenza rispetto alle altre forme di reclutamento delle risorse umane, attivando gli strumenti di reclutamento alternativi secondo le priorità di cui alla D.G.R.V. n. 22 del 16.01.2024, Allegato A lett. N e n. 106 del 12.02.2024.

Per gli anni 2025, 2026 e 2027, si prevede di aumentare il personale dipendente, soprattutto di profilo dirigenziale, rispetto a quello attualmente in servizio, confidando nel buon esito delle procedure concorsuali che saranno attivate e nella concreta possibilità di attuazione delle misure adottate da Regione Veneto e/o Azienda Zero per fronteggiare la carenza di professionisti.

In particolare per quanto attiene ai rapporti di dipendenza si precisa che:

- questa Azienda ha intenzione di procedere alla stabilizzazione del personale precario entro il 2024 per la figura professionale degli psicologi, previa autorizzazione regionale, ai sensi del D.Lgs. n. 75/2017 art. 20, comma 2.
- per quanto attiene ai rapporti a tempo determinato si prevede di continuare ad attivare contratti limitatamente alle previsioni contrattuali del comparto e della dirigenza, nelle more delle coperture dei posti a tempo indeterminato, mediante procedure concorsuali indette da Azienda Zero ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera g), punto 2) della L.R. n. 19/2016 e della D.G.R.V. n. 1422 del 5.9.2017, o per specifici progetti con autonomo finanziamento ed in applicazione della disciplina prevista dalla L. n. 145/2018 art. 1, comma 547 (cosiddetto Decreto Calabria);
- si prevede la possibilità di incrementare i comandi parziali sia in entrata che in uscita, per favorire lo sviluppo di competenze e conoscenze specifiche dei professionisti, in particolare medici.
- l'Azienda rileva la necessità di copertura di alcuni profili del ruolo professionale, tecnico e amministrativo del comparto nell'ambito del fabbisogno, mediante progressione tra le aree, in applicazione dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 2.11.2022, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Azienda. Il numero delle posizioni terrà conto dei posti da coprire e la procedura verrà espletata previo Confronto in atto con le parti sindacali per la definizione dei criteri in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale. Eventuali ulteriori posizioni potranno essere coperte nel corso del triennio mediante l'applicazione ordinaria dell'istituto ai sensi dell'art. 20 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 2.11.2022.

Acquisto prestazioni aggiuntive

L'Azienda ULSS n. 1 Dolomiti si trova da diversi anni nell'impossibilità di rispettare il limite di spesa assegnato per l'acquisizione di prestazioni aggiuntive della dirigenza, ai sensi dell'art. 89 del CCNL dell'Area Sanità 23.1.2024, a causa della carenza di personale medico e della necessità di erogare, comunque, i livelli essenziali

di assistenza. Con nota prot. n. 35709 del 3.6.2024 la scrivente Azienda ha infatti chiesto di superare il limite economico assegnato, in quanto diversamente non sarebbe stata in grado di garantire i livelli di domanda delle prestazioni specialistiche nei tempi previsti dagli obiettivi sulle liste di attesa. Nelle cifra esposta anno 2024 è ricompresa anche una quota di prestazioni aggiuntive che potrebbero essere liquidate attingendo allo specifico fondo aziendale "Balduzzi".

Anche per l'acquisto di prestazioni per la finalità POA 2024, l'Azienda si trova nella medesima impossibilità di rispettare i limiti imposti dagli specifici finanziamenti, anche per l'incremento delle nuove quote remunerative previste dal C.C.N.L. relativamente all'acquisto di prestazioni aggiuntive, che hanno ulteriormente messo in difficoltà l'Azienda, aumentandone la spesa.

Per quanto attiene al costo delle prestazioni aggiuntive del comparto, l'autorizzazione ottenuta con D.G.R.V. 1210 del 22.10.2024 ha permesso all'Azienda di incrementare il limite annuale, precedentemente stabilito con la D.G.R.V. 441/2024 riuscendo così a garantire l'attività del personale del Comparto a supporto delle prestazioni aggiuntive della dirigenza sanitaria.

Nelle schede del 2025 e del 2026 sono stati mantenuti i medesimi costi previsti per l'anno 2024, pur nella consapevolezza che gli stessi, per quanto riguarda la dirigenza, non potranno essere rispettati, visto quanto già detto per il reclutamento del personale dipendente.

Nella scheda 2027 sono venuti meno gli importi relativi agli specifici finanziamenti per il recupero delle liste di attesa in quanto la normativa specifica, ad oggi, si conclude con l'anno 2026.

NON DIPENDENTI

Questa Azienda rispetta complessivamente il limite di spesa dei contratti di lavoro flessibile pari a € 15.709.869,00, anche se supera la spesa prevista per il personale diverso da quello medico e non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario, in quanto la differenziazione di questa spesa è stata introdotta in corso d'anno e non tiene conto della spesa del personale sanitario non medico quali (psicologi, farmacisti) i cui contratti erano già in essere.

Personale convenzionato

Per le medesime motivazioni, l'Azienda incontra difficoltà anche nel reperire medici specialisti ambulatoriali interni. I professionisti disponibili, infatti, scelgono di prestare la propria attività in sedi meno disagiate di altre Aziende Sanitarie, più facilmente raggiungibili e con conseguenti minori costi da sostenere per gli spostamenti.

Il fabbisogno del personale SAI/professionisti per il mantenimento dei Livelli Essenziali di Assistenza e la relativa previsione di spesa del triennio 2025-2027 prevede uno sfioramento rispetto al vincolo di spesa di € 2.642.904,37 (vincolo di spesa 2025) di € 631.366,81 per i seguenti incarichi:

- incarichi già in essere;
- incarichi da pubblicare nel 4° trimestre 2024 (turn over e autorizzati CRITE);
- incarichi (turn over o autorizzati dalla CRITE) ancora da conferire;
- incarichi autorizzati dalla CRITE e andati deserti.

Per il triennio 2025-2027 la previsione di spesa è rideterminata in € 3.274.271,18.

Si conferma l'unico incarico già in essere, per le attività dell'emergenza sanitaria territoriale.

Lavoro autonomo

Come già sopra evidenziato, per sopperire alle carenze di organico, in particolare medico, e garantire l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, l'Azienda ha avuto la necessità di ricorrere anche alla stipula di contratti di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni. Tale soluzione è indispensabile per garantire le attività anche nelle sedi marginali ed evitare il pericolo di incorrere nell'interruzione di pubblico servizio, pur con costi maggiori rispetto a quelli che si avrebbero con la medesima quantità di personale dipendente.

In altri limitati casi, l'attivazione di rapporti di lavoro autonomo è giustificata, oltre che dalla mancanza di professionisti dipendenti da dedicare alle attività, anche dalla circostanza che si tratta di figure temporaneamente necessarie per la realizzazione di specifiche progettualità, con impegno ridotto e con spesa a carico di specifici finanziamenti, pubblici o provenienti da privati.

Nel corso del 2024 sono stati attivati incarichi anche a medici specializzandi, secondo quanto previsto dalla normativa vigente che hanno contribuito in particolare alle attività connesse al recupero delle liste d'attesa, reclutati mediante avvisi banditi da Azienda Zero, su incarico della stessa Regione Veneto. Tale previsione normativa è valida anche per il 2025 dando alle Aziende un'ulteriore possibilità di reclutamento che, secondo quanto verrà definito dalle linee di indirizzo della Regione Veneto per il recupero delle liste d'attesa, si prevede potrà essere utilizzato in limitati e giustificati casi.

Nel 2025, si auspica che le azioni in essere a livello nazionale e regionale, per contenere il fenomeno dei cosiddetti "medici a gettone" possa ricondurre più specialisti verso il rapporto di dipendenza, riducendo il costo di tali incarichi.

In questo ambito rientra la rimodulazione effettuata nel corso del 2024 delle tariffe orarie di riferimento degli incarichi di lavoro autonomo, effettuata da questa azienda differenziando le tariffe sulla base degli indirizzi contenuti nei provvedimenti (D.G.R.V. n. 106 del 12.2.2024 e n. 580 del 27.5.2024) adottati dalla Regione Veneto, al fine di calmierare il mercato e di contenere la spesa.

Consulenze

Il ricorso alle consulenze ex artt. 89, comma 1, lett. d) e 91, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. Area Sanità del 23.01.2024 è uno strumento del quale l'Azienda si serve per garantire la presenza presso le proprie strutture di personale ad alta specializzazione proveniente da Altre Aziende Sanitarie del Veneto ed Extra regione.

Tale istituto viene utilizzato anche a causa della scarsa offerta di specialisti e della poca attrattività delle strutture sanitarie delle aree montane, per sopperire, in via provvisoria, a carenze di organico che potrebbero compromettere l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza e per il contenimento delle liste di attesa.

Le Convenzioni di cui sopra vengono rinnovate/stipulate annualmente conseguentemente al reale fabbisogno delle U.O. richiedenti. Per il 2025 si stima un numero di convenzioni e una spesa simile a quella dell'anno 2024.

Somministrazione ed esternalizzazioni

Si rende necessario ricorrere anche a contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato per cuochi, magazzinieri e portinai-centralinisti, a compensazione di alcune cessazioni di personale dipendente, al fine di poter garantire i suddetti servizi, in attesa dell'espletamento delle procedure di gara sull'esternalizzazione del Servizio di Ristorazione e del servizio di logistica/magazzino, che si concluderà prevedibilmente nel 2025, oltre che della possibile internalizzazione del servizio di portineria/centralino presso alcune strutture.

Attività a carico del Sociale

Premesso che i Comuni dovranno individuare, entro due anni dall'entrata in vigore della LR 9/2024, la forma associativa più idonea per garantire gli interventi e dei servizi sociali di propria competenza.

Entro il 10 aprile 2025 deve essere trasmesso alla Regione Veneto, da parte dei Comuni, un protocollo di intesa che disciplina le tempistiche per pervenire alla costituzione della forma associativa, redatto secondo il modello delineato dalla DGR n. 1164 del 15 ottobre 2024.

Tra i vari adempimenti previsti in questo arco temporale vi è la stipula di una convenzione Ulss-Comuni per le attività eventualmente oggetto di delega. A regime potranno essere oggetto di delega solo le prestazioni sociali a rilevanza sanitaria di cui all'articolo 3 septies, comma 2, lettera b), del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e solo se la delega è unitaria da parte di tutti i Comuni.

Nella fase transitoria, cioè fino alla costituzione dell'ente giuridico autonomo, l'Ulss dovrà dare continuità alla gestione di tutte le attività in delega.

Sul versante del personale, quindi, in sede di prima applicazione della legge, nelle more della definizione dell'assetto strutturale e della dotazione organica degli ATS, l'operatività degli stessi verrà garantita tramite l'assegnazione temporanea, o il distacco di dipendenti dei Comuni o di altri enti pubblici interessati dalla riorganizzazione dei servizi disciplinata dalla presente legge.

I costi del personale sociale potranno pertanto subire, nel corso del triennio, delle variazioni legate alla cessazione delle deleghe, nonché alla volontà espressa di alcuni operatori di passare all'Ambito.

Il Commissario



U.O.C. Gestione Risorse Umane
Direttore dott.ssa Erika Rossi
Tel. 0437-516726
E-mail:risorseumane@aulss1.veneto.it

Referente Istruttoria
Sig.ra Mariarosa Lotto
Tel. 0437-516719
E-mail:mariarosa.lotto@aulss1.veneto.it

Tabella A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Aggiornamento anno 2024

Azienda 501 - Dolomiti

				DIPENDENTI				NON DIPENDENTI											
Macroprofili	Ruolo	Dipendenti FTE ANNUI	Non Dipendenti ¹ FTE ANNUI	Costo Dipendenti Bilancio Sanitario	Costo Dipendenti Bilancio Sociale ²	Costo Prestazioni Aggiuntive	Costo Prestazioni Aggiuntive	Costo Personale Universitario	Costo S.A.I.	Costo Incarichi Articolo 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Reclutamento di personale a tempo determinato (T.Det. DL Calabria 35/2019 in deroga al limite)	Costo Somministrazione	Costo Attività di Consulenza	TOTALE ³	Costo Incarichi Articolo 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Costo Non Dipendenti Bilancio Sociale ⁵	Altre Tipologie		
				-	-	-	Con Specifico Finanziamento ⁴	-	-	Limite 200% del costo sostenuto nel 2009 per dirigenza medica e personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario	-	-	Con Specifico Finanziamento ⁴	-	-				
				Dirigenza				Medica e personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario											
				€ 185.142.605,00	€ 2.126.325,00	€ 1.220.855,00	€ 422.975,00	€ -	€ 2.546.357,37	€ 5.036.367,00	€ 238.436,30	€ -	€ 4.485.039,00	€ 9.759.842,30	€ 14.130.761,00	€ -	€ -		
Comparto				Altri Profili															
				€ 280.261,00	€ 422.975,00											€ 1.579.108,00			
				A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M	N	O=L+L+M+N	P	Q	R
PERSONALE DIRIGENTE	Dirigenza medica	S	384,1	99,0	€ 50.219.007,06	€ -	€ 2.426.325,00	€ 1.220.855,00	€ -	€ 2.546.357,37	€ 5.036.367,00	€ 238.436,30	€ -	€ 4.485.039,00	€ 9.759.842,30	€ 12.512,24	€ -	€ 105.784,00	
	Dirigenza veterinaria	S	20,0	1,0	€ 2.046.535,93	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 41.740,18	€ -	€ -	€ 41.740,18	€ -	€ -	€ -	
	Dirigenza sanitaria	S	55,5	24,1	€ 5.280.449,34	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 653.016,10	€ 112.420,00	€ 1.017.296,15	€ -	€ 2.000,00	€ 1.131.716,15	€ 7.605,48	€ -	€ -	
	Dirigenza socio-sanitario	SS	0,0	0,0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Dirigenza ruoli PTA	PTA	19,0	1,2	€ 1.708.957,38	€ 114.796,85	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 20.399,54	€ -	€ 28.000,00	€ 48.399,54	€ -	€ -	€ -	
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		478,6	125,2	€ 59.254.949,71	€ 114.796,85	€ 2.426.325,00	€ 1.220.855,00	€ -	€ 3.199.373,47	€ 5.148.787,00	€ 1.317.872,17	€ -	€ 4.515.039,00	€ 10.981.698,17	€ 20.117,72	€ -	€ 105.784,00	
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico	S	1.392,5	16,0	€ 65.183.047,49	€ 35.758,72	€ 140.261,00	€ 232.975,00	€ -	€ -	€ -	€ 858.173,68	€ -	€ -	€ 858.173,68	€ -	€ -	€ -	
	Personale tecnico sanitario	S	161,8	7,8	€ 7.311.321,39	€ -	€ 100.000,00	€ 150.000,00	€ -	€ -	€ -	€ 96.257,90	€ -	€ -	€ 96.257,90	€ 2.509,76	€ -	€ -	
	Personale della riabilitazione	S	170,0	5,0	€ 5.503.140,48	€ 845.383,60	€ 40.000,00	€ 40.000,00	€ -	€ -	€ -	€ 72.452,13	€ -	€ -	€ 72.452,13	€ -	€ -	€ -	
	Personale della prevenzione	S	63,8	0,0	€ 2.666.217,25	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Altro personale ruolo sanitario	S	0,0	0,0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	OSS/OTAA	SS	652,6	0,0	€ 18.899.429,47	€ 935.641,43	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario	SS T	223,2	33,3	€ 10.054.802,27	€ 988.036,54	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 231.489,20	€ 891.224,54	€ -	€ 1.122.713,74	€ -	€ -	€ -	
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	269,6	5,0	€ 9.034.725,81	€ 387.492,42	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 242.367,99	€ -	€ -	€ 242.367,99	€ -	€ -	€ -	
	TOTALE PERSONALE COMPARTO		2.933,5	67,1	€ 118.652.684,15	€ 3.192.312,71	€ 280.261,00	€ 422.975,00	€ -	€ -	€ -	€ 1.500.740,90	€ 891.224,54	€ -	€ 2.391.965,44	€ 2.509,76	€ -	€ -	
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE		3.412,0	192,4	€ 177.907.633,86	€ 3.307.109,56	€ 2.706.586,00	€ 1.643.830,00	€ -	€ 3.199.373,47	€ 5.148.787,00	€ 2.818.613,07	€ 891.224,54	€ 4.515.039,00	€ 13.373.663,61	€ 22.627,48	€ -	€ 105.784,00		

1 - Devono essere indicati gli FTE necessari calcolati in base alle ore lavoro annue da Universitari, S.A.I., Somministrazione, eventuali prestazioni aggiuntive, consulenze ecc..

2 - Indicare il costo del personale complessivamente a carico del Bilancio Sociale (compreso il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi).

3 - Incarichi libero professionali; Altri contratti di lavoro autonomo; contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato (ex interinale) e Contratti di collaborazione coordinata e continuativa.

4 - Devono intendersi gli incarichi conferiti con finanziamenti comunitari o privati e per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'art. 12 bis del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.i.

5 - Indicare la sommatoria dei costi iscritti a Bilancio Sociale del personale NON DIPENDENTE a qualsiasi titolo impiegato.

6 - Indicare anche le prestazioni finanziante utilizzando le risorse derivanti dalla trattenuta del 5% sui compensi relativi all'esercizio della libera professione di cui all'articolo 1, comma 4, lett. c), della L. 120/2007 e s.m.e i. (Cd Fondo Balduzzi)

Tabella A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale - PTFP 25/27 - Anno 2025

Azienda 501 - Dolomiti

				DIPENDENTI				NON DIPENDENTI											
Macroprofili	Ruolo	Dipendenti FTE ANNUI	Non Dipendenti ¹ FTE ANNUI	Costo Dipendenti Sanitario	Costo Dipendenti Bilancio Sociale ²	Costo Prestazioni Aggiuntive	Costo Prestazioni Aggiuntive	Costo Personale Universitario	Costo S.A.I.	Costo Incarichi Articolo 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 DL Calabria 35/2019 in deroga al limite)	Reclutamento di personale a tempo determinato (T.Det. DL Calabria 35/2019 in deroga al limite)	Costo Somministrazione	Costo Attività di Consulenza	TOTALE ³	Costo Incarichi Articolo 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Costo Non Dipendenti Bilancio Sociale ⁵	Altre Tipologie		
				Importo al netto dell'anticipo CCNL pari a 6,7 volte IVC	-	-	Con Specifico Finanziamento ⁴	-	-	Limite 200% del costo sostenuto nel 2009 per dirigenza medica e personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario				Con Specifico Finanziamento ⁴				-	-
				€ 183.548.304,00	€ -	Dirigenza € 2.126.325,00	Dirigenza € 1.220.855,00	€ -	€ -	Dirigenza Medica e personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario € 14.130.761,00				€ -					
				€ -	€ -	Comparto € 280.261,00	Comparto € 422.975,00	€ -	€ 2.642.904,57	Altri Profili € 1.579.108,00				€ -					
				A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M	N	O=L+M+N	P	Q	R
PERSONALE DIRIGENTE	Dirigenza medica	S	455,8	54,7	€ 51.601.211,78	€ -	€ 2.126.325,00	€ 1.220.855,00	€ -	€ 2.488.204,98	€ -	€ -	€ -	€ 4.485.039,00	€ 4.485.039,00	€ -	€ -	€ 105.784,00	
	Dirigenza veterinaria	S	21,0	0,0	€ 2.135.613,12	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Dirigenza sanitaria	S	70,5	9,2	€ 6.448.224,57	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 786.066,20	€ -	€ -	€ -	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ -	€ -	€ -	
	Dirigenza socio-sanitario	SS	0,0	0,0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Dirigenza ruoli PTA	PTA	20,0	0,2	€ 1.769.498,21	€ 114.797,73	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 28.000,00	€ 28.000,00	€ -	€ -	€ -	
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		567,3	64,0	€ 61.954.547,67	€ 114.797,73	€ 2.126.325,00	€ 1.220.855,00	€ -	€ 3.274.271,18	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 4.515.039,00	€ 4.515.039,00	€ -	€ -	€ 105.784,00
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico	S	1.505,0	0,0	€ 66.891.205,38	€ 35.758,72	€ 140.261,00	€ 232.975,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Personale tecnico sanitario	S	178,0	0,0	€ 7.502.918,62	€ -	€ 100.000,00	€ 150.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Personale della riabilitazione	S	175,0	0,0	€ 5.647.353,32	€ 845.655,11	€ 40.000,00	€ 40.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Personale della prevenzione	S	65,8	0,0	€ 2.700.532,82	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Altro personale ruolo sanitario	S	0,0	0,0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	OSS/OTAA	SS	652,6	0,0	€ 18.899.429,47	€ 919.129,18	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario	SS T	305,0	0,0	€ 10.619.419,43	€ 970.599,61	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	291,0	0,0	€ 9.332.897,29	€ 410.036,75	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
TOTALE PERSONALE COMPARTO		3.172,4	0,0	€ 121.593.756,33	€ 3.181.179,37	€ 280.261,00	€ 422.975,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE		3.739,7	64,0	€ 183.548.304,00	€ 3.295.977,10	€ 2.406.586,00	€ 1.643.830,00	€ -	€ 3.274.271,18	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 4.515.039,00	€ 4.515.039,00	€ -	€ -	€ 105.784,00	

1 - Devono essere indicati gli FTE necessari calcolati in base alle ore lavoro annue da Universitari, S.A.I., Somministrazione, eventuali prestazioni aggiuntive, consulenze ecc..

2 - Indicare il costo del personale complessivamente a carico del Bilancio Sociale (compreso il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi).

3 - Incarichi libero professionali; Altri contratti di lavoro autonomo; contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato (ex interinale) e Contratti di collaborazione coordinata e continuativa.

4 - Devono intendersi gli incarichi conferiti con finanziamenti comunitari o privati e per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'art. 12 bis del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.i.

5 - Indicare la sommatoria dei costi iscritti a Bilancio Sociale del personale NON DIPENDENTE a qualsiasi titolo impiegato.

6 - Indicare anche le prestazioni finanziarie utilizzando le risorse derivanti dalla trattenuta del 5% sui compensi relativi all'esercizio della libera professione di cui all'articolo 1, comma 4, lett. c), della L. 120/2007 e s.m.e i. (Cd Fondo Balduzzi)

Tabella A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale - PTFP 25/27 - Anno 2026

Azienda				501 - Dolomiti																	
				DIPENDENTI				NON DIPENDENTI													
Macroprofili	Ruolo	Dipendenti FTE ANNUI	Non Dipendenti ¹ FTE ANNUI	Costo Dipendenti Bilancio Sanitario	Costo Dipendenti Bilancio Sociale ²	Costo Prestazioni Aggiuntive	Costo Prestazioni Aggiuntive	Costo Personale Universitario	Costo S.A.I.	Costo Incarichi Articolo 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Reclutamento di personale a tempo determinato (T.Det. DL Calabria 35/2019 in deroga al limite)	Costo Somministrazione	Costo Attività di Consulenza	TOTALE ³	Costo Incarichi Articolo 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Costo Non Dipendenti Bilancio Sociale ⁵	Altre Tipologie				
				-	-	-	Con Specifico Finanziamento ⁶	-	-	Limite 200% del costo sostenuto nel 2009 per dirigenza medica e personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario				-	Con Specifico Finanziamento ⁴	-	-				
				Dirigenza				Dirigenza				Limite 50% del costo sostenuto nel 2009 per altri Profili									
				€ 183.548.304,00	€ -	€ 2.126.325,00	€ 1.220.855,00	€ -	€ 2.488.204,98	Dirigenza Medica e personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario				14.130.761,00							
				Comparto				Comparto				Altri Profili									
				€ 280.261,00	€ -	€ 422.975,00	€ -	€ -	€ 2.642.904,37					1.579.108,00							
				A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M	N	O=L+M+N	P	Q	R		
PERSONALE DIRIGENTE	Dirigenza medica	S	455,8	54,7	€ 51.601.211,78	€ -	€ 2.126.325,00	€ 1.220.855,00	€ -	€ 2.488.204,98	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 4.485.039,00	€ 4.485.039,00	€ -	€ -	€ 105.784,00		
	Dirigenza veterinaria	S	21,0	0,0	€ 2.135.613,12	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
	Dirigenza sanitaria	S	70,5	9,2	€ 6.448.224,57	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 786.066,20	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ -	€ -	€ -		
	Dirigenza socio-sanitario	SS	0,0	0,0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
	Dirigenza ruoli PTA	PTA	20,0	0,2	€ 1.769.498,21	€ 114.797,73	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 28.000,00	€ 28.000,00	€ -	€ -	€ -		
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		567,3	64,0	€ 61.954.547,67	€ 114.797,73	€ 2.126.325,00	€ 1.220.855,00	€ -	€ 3.274.271,18	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 4.515.039,00	€ 4.515.039,00	€ -	€ -	€ 105.784,00		
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico	S	1.505,0	0,0	€ 66.891.205,38	€ 35.758,72	€ 140.261,00	€ 232.975,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
	Personale tecnico sanitario	S	178,0	0,0	€ 7.502.918,62	€ -	€ 100.000,00	€ 150.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
	Personale della riabilitazione	S	175,0	0,0	€ 5.647.353,32	€ 845.655,11	€ 40.000,00	€ 40.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
	Personale della prevenzione	S	65,8	0,0	€ 2.700.532,82	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
	Altro personale ruolo sanitario	S	0,0	0,0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
	OSS/OTAA	SS	652,6	0,0	€ 18.899.429,47	€ 919.129,18	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
	Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario	SS T	300,0	0,0	€ 10.619.419,43	€ 954.688,14	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	291,0	0,0	€ 9.332.897,29	€ 410.036,75	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
	TOTALE PERSONALE COMPARTO		3.167,4	0,0	€ 121.593.756,33	€ 3.165.267,90	€ 280.261,00	€ 422.975,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE		3.734,7	64,0	€ 183.548.304,00	€ 3.280.065,63	€ 2.406.586,00	€ 1.643.830,00	€ -	€ 3.274.271,18	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 4.515.039,00	€ 4.515.039,00	€ -	€ -	€ 105.784,00			

1 - Devono essere indicati gli FTE necessari calcolati in base alle ore lavoro annue da Universitari, S.A.I., Somministrazione, eventuali prestazioni aggiuntive, consulenze ecc..

2 - Indicare il costo del personale complessivamente a carico del Bilancio Sociale (compreso il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi).

3 - Incarichi libero professionali; Altri contratti di lavoro autonomo; contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato (ex interinale) e Contratti di collaborazione coordinata e continuativa.

4 - Devono intendersi gli incarichi conferiti con finanziamenti comunitari o privati e per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'art. 12 bis del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.i.

5 - Indicare la sommatoria dei costi iscritti a Bilancio Sociale del personale NON DIPENDENTE a qualsiasi titolo impiegato.

6 - Indicare anche le prestazioni finanziante utilizzando le risorse derivanti dalla trattenuta del 5% sui compensi relativi all'esercizio della libera professione di cui all'articolo 1, comma 4, lett. c), della L. 120/2007 e s.m.e i. (Cd Fondo Balduzzi)

Tabella A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale - PTFP 25/27 - Anno 2027

Azienda				501 - Dolomiti																
				DIPENDENTI				NON DIPENDENTI												
Macroprofili	Ruolo	Dipendenti FTE ANNUI	Non Dipendenti ¹ FTE ANNUI	Costo Dipendenti Bilancio Sanitario	Costo Dipendenti Bilancio Sociale ²	Costo Prestazioni Aggiuntive	Costo Prestazioni Aggiuntive	Costo Personale Universitario	Costo S.A.I.	Costo Incarichi Articolo 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Reclutamento di personale a tempo determinato (T.Det. DL Calabria 35/2019 in deroga al limite)	Costo Somministrazione	Costo Attività di Consulenza	TOTALE ³	Costo Incarichi Articolo 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Costo Non Dipendenti Bilancio Sociale ⁵	Altre Tipologie			
				-	-	-	Con Specifico Finanziamento ⁴	-	-	Limite 100% del costo sostenuto nel 2009 per dirigenza medica e non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario					Con Specifico Finanziamento ⁴	-	-			
				Limite 50% del costo sostenuto nel 2009 per altri Profili																
				Dirigenza	Dirigenza	Dirigenza Medica e personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario														
				€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	L	-	-
				Comparto	Comparto	Altri Profili														
				€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	1.579.108,00					
				A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M	N	O=L+M+N	P	Q	R	
PERSONALE DIRIGENTE	Dirigenza medica	S	455,8	54,7	€ 51.601.211,78	€ -	€ 2.126.325,00	€ -	€ -	€ 2.488.204,98	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 4.485.039,00	€ 4.485.039,00	€ -	€ -	€ 105.784,00	
	Dirigenza veterinaria	S	21,0	0,0	€ 2.135.613,12	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Dirigenza sanitaria	S	70,5	9,2	€ 6.448.224,57	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 786.066,20	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ -	€ -	€ -	
	Dirigenza socio-sanitario	SS	0,0	0,0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Dirigenza ruoli PTA	PTA	20,0	0,2	€ 1.769.498,21	€ 114.797,73	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 28.000,00	€ 28.000,00	€ -	€ -	€ -	
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		567,3	64,0	€ 61.954.547,67	€ 114.797,73	€ 2.126.325,00	€ -	€ -	€ 3.274.271,18	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 4.515.039,00	€ 4.515.039,00	€ -	€ -	€ 105.784,00	
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico	S	1.505,0	0,0	€ 66.891.205,38	€ 35.758,72	€ 200.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Personale tecnico sanitario	S	178,0	0,0	€ 7.502.918,62	€ -	€ 40.261,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Personale della riabilitazione	S	175,0	0,0	€ 5.647.353,32	€ 845.655,11	€ 40.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Personale della prevenzione	S	65,8	0,0	€ 2.700.532,82	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Altro personale ruolo sanitario	S	0,0	0,0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	OSS/OTAA	SS	652,6	0,0	€ 18.899.429,47	€ 919.129,18	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario	SS T	295,0	0,0	€ 10.619.419,43	€ 938.776,67	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	291,0	0,0	€ 9.332.897,29	€ 410.036,75	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	TOTALE PERSONALE COMPARTO		3.162,4	0,0	€ 121.593.756,33	€ 3.149.356,43	€ 280.261,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE		3.729,7	64,0	€ 183.548.304,00	€ 3.264.154,16	€ 2.406.586,00	€ -	€ -	€ 3.274.271,18	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 4.515.039,00	€ 4.515.039,00	€ -	€ -	€ 105.784,00		

1 - Devono essere indicati gli FTE necessari calcolati in base alle ore lavoro annue da Universitari, S.A.I., Somministrazione, eventuali prestazioni aggiuntive, consulenze ecc..

2 - Indicare il costo del personale complessivamente a carico del Bilancio Sociale (compreso il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi).

3 - Incarichi libero professionali; Altri contratti di lavoro autonomo; contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato (ex interinale) e Contratti di collaborazione coordinata e continuativa.

4 - Devono intendersi gli incarichi conferiti con finanziamenti comunitari o privati e per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'art. 12 bis del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.i.

5 - Indicare la sommatoria dei costi iscritti a Bilancio Sociale del personale NON DIPENDENTE a qualsiasi titolo impiegato.

6 - Indicare anche le prestazioni finanziante utilizzando le risorse derivanti dalla trattenuta del 5% sui compensi relativi all'esercizio della libera professione di cui all'articolo 1, comma 4, lett. c), della L. 120/2007 e s.m.e i. (Cd Fondo Balduzzi)

Tabella B - Dotazione Organica Personale Dipendente Anno 2024
Azienda 501 - Dolomiti

PERSONALE DIRIGENTE	Macroprofili	Ruolo	Personale dedicato ad attività a carico del Sanitario		Personale dedicato ad attività a carico del Sociale	Personale dedicato ad attività delegate da Enti locali ¹ (di cui colonna B)		Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R. ²	Personale da processi di reinternalizzazione ³
			A	B		C	D		
PERSONALE DIRIGENTE	Dirigenza medica	S	393	0			0	0	0
	Dirigenza veterinaria	S	21	0			0	0	0
	Dirigenza sanitaria	S	69	0			0	0	0
	Dirigenza socio-sanitario	SS	0	0			0	0	0
	Dirigenza ruoli PTA	PTA	19	1			0	0	0
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE			502	1			0	0
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico	S	1.459	1			0	0	0
	Personale tecnico sanitario	S	172	0			0	0	0
	Personale della riabilitazione	S	149	32			0	0	0
	Personale della prevenzione	S	65	0			0	0	0
	Altro personale ruolo sanitario	S	0	0			0	0	0
	OSS/OTAA	SS	618	49			0	0	0
	Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario	SS T	204	34			0	0	0
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	274	14			0	0	0
	TOTALE PERSONALE COMPARTO			2.941	130			0	0
	TOTALE DOTAZIONE ORGANICA			3.443	131			0	0

1) Indicare, qualora presente, il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi

2) Indicare, qualora presente, il personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R.

3) Indicare il personale interessato a processi di Reinternalizzazione (gestione diretta del servizio) - Circolare n.420008 del 01/10/2019

Il Direttore Generale

Tabella B - Dotazione Organica Personale Dipendente Anno 2025
Azienda 501 - Dolomiti

PERSONALE DIRIGENTE	Macroprofili	Ruolo	Personale dedicato ad attività a carico del Sanitario		Personale dedicato ad attività a carico del Sociale	Personale dedicato ad attività delegate da Enti locali ¹ (di cui colonna B)		Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R. ²		Personale da processi di reinternalizzazione ³
			A	B	B	C	D	E		
PERSONALE COMPARTO	Dirigenza medica	S	459	0	0	0	0	0	0	0
	Dirigenza veterinaria	S	21	0	0	0	0	0	0	0
	Dirigenza sanitaria	S	71	0	0	0	0	0	0	0
	Dirigenza socio-sanitario	SS	0	0	0	0	0	0	0	0
	Dirigenza ruoli PTA	PTA	19	1	0	0	0	0	0	0
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		570	1	0	0	0	0	0	0
	Personale infermieristico/ostetrico	S	1.564	1	0	0	0	0	0	0
	Personale tecnico sanitario	S	182	0	0	0	0	0	0	0
	Personale della riabilitazione	S	149	32	0	0	0	0	0	0
	Personale della prevenzione	S	67	0	0	0	0	0	0	0
PERSONALE COMPARTO	Altro personale ruolo sanitario	S	0	0	0	0	0	0	0	0
	OSS/OTAA	SS	618	49	0	0	0	0	0	0
	Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario	SS _T	283	34	0	0	0	0	0	0
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	292	14	0	0	0	0	0	0
	TOTALE PERSONALE COMPARTO		3.155	130	0	0	0	0	0	0
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA		3.725	131	0	0	0	0	0	0	

1) Indicare, qualora presente, il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi

2) Indicare, qualora presente, il personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R.

3) Indicare il personale interessato a processi di Reinternalizzazione (gestione diretta del servizio) - Circolare n.420008 del 01/10/2019

Il Direttore Generale

Tabella C - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2025
Personale interessato a processi di Reinternalizzazione (gestione diretta del servizio) - Circolare n. 420008 del 01/10/2019

Attività da internalizzare (indicare nella casella a destra l'oggetto dell'attività)				Importo riduzione strutturale della spesa già sostenuta per i servizi sanitari <u>esternalizzati</u> €			
Azienda				501 - Dolomiti			
MAGGIORAZIONI	Ruolo	Dipendenti ETE ANNUI	DIPENDENTI				
			Costo Dipendenti Bilancio Sanitario	B	Costo Dipendenti Bilancio Sociale	C	
Urgenza medica	S	0,00	€	-	€	-	
Urgenza veterinaria	S	0,00	€	-	€	-	
Urgenza sanitaria	S	0,00	€	-	€	-	
Urgenza socio-sanitario	SS	0,00	€	-	€	-	
Urgenza ruoli PIA	PIA	0,00	€	-	€	-	
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE			€	-	€	-	
Personale infermieristico/ostetrico	S	0,00	€	-	€	-	
Personale tecnico sanitario	S	0,00	€	-	€	-	
Personale della riabilitazione	S	0,00	€	-	€	-	
Personale della prevenzione	S	0,00	€	-	€	-	
Altro personale ruolo sanitario	S	0,00	€	-	€	-	
SSA/OTAA	SS	0,00	€	-	€	-	
Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario	SS	0,00	€	-	€	-	
Personale ruolo amministrativo professionale	PA	0,00	€	-	€	-	
TOTALE PERSONALE COMPARTO			€	-	€	-	
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE			€	-	€	-	

1 - La disposizione legislativa fa riferimento alle attività caratteristiche delle aziende sanitarie già esternalizzate e che a seguito di valutazioni gestionali aziendali, possono essere riportate all'interno, quindi riorganizzate facendo ricorso a risorse proprie e senza valersi di soggetti terzi.

Il Direttore Generale

Attività da internalizzare (indicare nella casella a destra l'oggetto dell'attività)		501 - Dolomiti		Importo riduzione strutturale della spesa già sostenuta per i servizi sanitari externalizzati	
Azienda				-	
MATERIE	Ruolo	Dipendenti FTE ANNUI	DIPENDENTI		
			Costo Dipendenti Bilancio Sanitario	B	Costo Dipendenti Bilancio Sociale
Urgenza medica	S	0,00	-	-	-
Urgenza veterinaria	S	0,00	-	-	-
Urgenza sanitaria	S	0,00	-	-	-
Urgenza socio-sanitario	SS	0,00	-	-	-
Urgenza ruoli PIA	PIA	0,00	-	-	-
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		0,00	-	-	-
PERSONALE COMPARTO					
Personale infermieristico/ostetrico	S	0,00	-	-	-
Personale tecnico sanitario	S	0,00	-	-	-
Personale della riabilitazione	S	0,00	-	-	-
Personale della prevenzione	S	0,00	-	-	-
Altro personale ruolo sanitario	S	0,00	-	-	-
SSS/NOAA	SS	0,00	-	-	-
Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario	SS	0,00	-	-	-
Personale ruolo amministrativo professionale	PA	0,00	-	-	-
TOTALE PERSONALE COMPARTO		0,00	-	-	-
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE		0,00	-	-	-

1 - La disposizione legislativa fa riferimento alle attività caratteristiche delle aziende sanitarie già externalizzate e che a seguito di valutazioni gestionali aziendali, possono essere riportate all'interno, quindi riorganizzate facendo ricorso a risorse proprie e senza valersi di soggetti terzi.

Il Direttore Generale

Attività da internalizzare (indicare nella casella a destra l'oggetto dell'attività)				Importo riduzione strutturale della spesa già sostenuta per i servizi sanitari externalizzati €		
Azienda				501 - Dolomiti		
Macroattività	Ruolo	Dipendenti FTE ANNI	DIPENDENTI			
			Costo Dipendenti Bilancio Sanitario B	Costo Dipendenti Bilancio Sociale C		
Urgenza medica	S	0,00	€	€	-	
Urgenza veterinaria	S	0,00	€	€	-	
Urgenza sanitaria	S	0,00	€	€	-	
Urgenza socio-sanitaria	SS	0,00	€	€	-	
Urgenza ruoli PJA	PJA	0,00	€	€	-	
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		0,00	€	€	-	
Personale infermieristico/ostetrico	S	0,00	€	€	-	
Personale tecnico sanitario	S	0,00	€	€	-	
Personale della riabilitazione	S	0,00	€	€	-	
Personale della prevenzione	S	0,00	€	€	-	
Altro personale ruolo sanitario	S	0,00	€	€	-	
SSS/PJA	SS	0,00	€	€	-	
Altro personale ruolo tecnico e socio-sanitario	SS	0,00	€	€	-	
Personale ruolo amministrativo professionale	PA	0,00	€	€	-	
TOTALE PERSONALE COMPARTO		0,00	€	€	-	
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE		0,00	€	€	-	

1 - La disposizione legislativa fa riferimento alle attività caratteristiche delle aziende sanitarie già externalizzate e che a seguito di valutazioni gestionali aziendali, possono essere riportate all'interno, quindi riorganizzate facendo ricorso a risorse proprie e senza valersi di soggetti terzi.

Il Direttore Generale