

***LA PREMIALITA' PER PREVENZIONE A
FAVORE DELLE IMPRESE***

Belluno 23 Novembre 2012

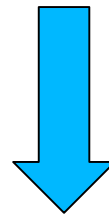
**Dott. Antonio Salvati
Direttore Reggente Sede INAIL Belluno**

La prima norma di prevenzione in una norma assicurativa è

Legge 17 marzo 1898, n. 80 art. 4

Prevedeva la formulazione di regolamenti

**“per prevenire gli infortuni e proteggere la vita e al integrità fisica
degli operai”**



R.D. 18 giugno 1899, n. 230

“Regolamento generale per la prevenzione degli infortuni”

Inail ieri...

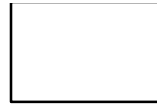


Corso di prevenzione -
n.319

L'Inail e la Prevenzione

L'INAIL fa prevenzione attraverso:

- ❑ INCENTIVI ECONOMICI ALLE AZIENDE
- ❑ INFORMAZIONE E ASSISTENZA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA
- ❑ MECCANISMI ASSICURATIVI PREMIALI



Vigilanza

S.I.N.P.



**Sostegno
alle
Imprese**

**Consulenza, formazione, assistenza,
informazione**



Misure e/o Incentivi a sostegno della Prevenzione

□ FINANZIAMENTI ALLE IMPRESE in

attuazione:

- dell'art. 23 D.Lgs 38/2000 erogati € 230 Mil per gli anni 2002,2004, 2006
- dell'art. 11 c. 5 D.Lgs 81/08 erogati € 60 Mil bando Isi 2010, 205 Mil bando Isi 2011

Meccanismi assicurativi premiali

L'oscillazione dei tassi

- Consente di ridurre o aumentare entro limiti prestabiliti la misura del "tasso medio nazionale"
- Il sistema distingue tra aziende di nuova istituzione (operanti da meno di 2 anni) e aziende attive da più di un biennio

☐ **MECCANISMI ASSICURATIVI PREMIALI**

NEI PRIMI 2
ANNI DI ATTIVITA'

Misura fissa del 15% in relazione al rispetto delle norme di prevenzione infortuni e igiene del lavoro (artt. 19-21 M.A.T.)

OSCILLAZIONE

DEL TASSO

DOPO I PRIMI 2
ANNI DI ATTIVITA'

In relazione all'andamento infortunistico aziendale (bonus/malus) artt. 22-23 M.A.T.

DI PREMIO

OSCILLAZIONE PER
PREVENZIONE

Premia le aziende che abbiano realizzato interventi migliorativi rispetto alle condizioni minime in materia di prevenzione infortuni e sicurezza sul lavoro.
Art. 24 M.A.T. e s.m.i.

NORME PREMIALI

L'oscillazione per il primo biennio di attività

(artt. 19, 20 e 21 Decreto Min. Lav. 12.12.2000)

L'Inail tra le iniziative in materia di prevenzione riconosce lo sconto alle aziende proattive attraverso l'oscillazione per prevenzione.

Si considera la situazione dell'azienda soltanto relativamente al rispetto delle norme di prevenzione infortuni ed igiene del lavoro indipendentemente dalla tipologia e dimensione aziendale e dall'andamento infortunistico

NORME PREMIALI

L'oscillazione per il primo biennio di attività

Finalità

- Adeguamento del tasso medio di tariffa alla singola realtà aziendale (tasso specifico aziendale)
- Stimolo per una efficace azione di prevenzione
- Oscillazione in aumento o in riduzione nella misura fissa del 15%, in relazione all'osservanza delle disposizioni in tema di sicurezza e igiene del lavoro

NORME PREMIALI

L'oscillazione per il primo biennio di attività

La riduzione viene concessa a domanda Mod. OT 20

- da presentarsi all'atto della denuncia dei lavori anche in data successiva, ma entro il biennio dall'inizio dell'attività
- La decisione Inail entro 30 gg. dalla domanda
- L'aumento viene applicato d'ufficio quando da provvedimenti degli Organismi pubblici competenti in materia risulti la mancata osservanza delle norme di prevenzione infortuni e igiene del lavoro

Requisiti per la riduzione

- Osservanza di tutte le norme in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro
- Inesistenza di provvedimenti definitivi (amministrativi o giurisdizionali) relativi a violazioni in materia di tutela delle condizioni di lavoro (all. A del D.M. 24/10/2007)
- Regolarità contributiva INAIL, INPS, Cassa Edile

Oscillazione dopo il primo biennio di attività per andamento infortunistico

(art. 22 D.M. 12.12.2000)

Vengono applicate d'ufficio 2 oscillazioni, in aumento o riduzione (Bonus/Malus):

1^ Oscillazione (automatica) art. 22 c. 6

Max +/- **7%** sino a 100 lavoratori anno

Max +/- **10%** da 101 a 200 lavoratori anno

Max +/- **13%** da 201 a 500 lavoratori anno

Max +/- **20%** oltre 500 lavoratori anno

***Oscillazione dopo il primo biennio di attività
per andamento infortunistico***

(art. 22 D.M. 12.12.2000)

2^ Oscillazione (automatica) art. 22 c. 7

In base alla dimensione aziendale e allo scarto tra T.M.

Tariffa e T. S. A. **5%; 10%; 15%**

Oscillazione dopo il primo biennio di attività per prevenzione

(art. 24 D.M. 12.12.2000 e D.M 3.12.2010)

L'Inail premia con uno "sconto" denominato "oscillazione per prevenzione" in aggiunta alla oscillazione per andamento infortunistico, le aziende operative da almeno un biennio, che eseguono interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza ed igiene nei luoghi di lavoro, aggiuntivi a quelli minimi previsti dalla normativa in materia (d.Lgs. 81/2008 e ss.mm.)

Obiettivo

Promozione del rispetto della normativa vigente e sua implementazione da parte delle aziende in un'ottica "premiante" a favore delle aziende "virtuose"

...in cosa consiste?

L'oscillazione per prevenzione riduce il tasso del premio applicabile all'azienda, determinando un risparmio sul premio dovuto all'INAIL

Interventi migliorativi in tema di:

- Strutturazione del servizio di prevenzione, protezione, pronto soccorso, emergenza antincendio
- Adeguamento di attrezzature, macchine ed impianti
- Attuazione della sorveglianza sanitaria
- Formazione e informazione dei lavoratori
- *Programmazione misure di prevenzione e protezione*
- *Specificità settoriali (es. aziende a rischio rilevante, autotrasporto, cantieri temporanei e mobili)*
- *Altro*

Nuova disciplina

Il D.M. 3.12.2010 ha riscritto il testo dell'art. 24 del D.M. 12.12.2000, e questo sconto è stato oggetto di una modifica volta a migliorarne la fruibilità, attraverso una migliore articolazione delle percentuali di sconto correlate alle dimensioni aziendali, misurate in termini di lavoratori-anno.

Nuove misure della riduzione

Ai sensi delle nuove disposizioni (D.M. 3.12.2010) la riduzione del tasso si articola secondo il seguente schema. Lo sconto è riconosciuto in misura fissa in relazione al numero dei lavoratori/anno

Lavoratori/ Anno	Riduzione
Fino a 10	30%
Da 11 a 50	23%
Da 51 a 100	18%
Da 101 a 200	15%
Da 201 a 500	12%
Oltre 500	7%

PRESUPPOSTI APPLICATIVI

-PREREQUISITI-

La riduzione è concessa alle aziende attive da almeno un biennio che siano in possesso dei seguenti prerequisiti:

1.Regolarità contributiva, anche nei confronti degli altri Enti

1.Regolarità assicurativa Inail

1.Osservanza norme sicurezza e igiene del lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e specifiche normative di settore)

4.DURC senza emissione (D.M. 24 ottobre 2007).

Condizioni per la riduzione

La riduzione si applica per quelle ditte che nell'anno solare precedente a quello della domanda hanno realizzato interventi migliorativi delle condizioni di sicurezza e di igiene dei luoghi di lavoro in aggiunta di quelli minimi previsti dalla normativa in materia. I predetti interventi devono essere almeno relativi a 2 diverse sezioni, ad eccezione dei soli interventi che riguardano la sezione A dove è sufficiente selezionare un solo intervento (Responsabilità Sociale, SGSL, ecc.)

Modalità di presentazione della domanda

La nuova disciplina ha fissato il termine per la presentazione della domanda al **28 FEBBRAIO** dell'anno per cui la riduzione è richiesta.

La domanda va presentata alla sede dell'INAIL nel cui territorio è ubicata l'azienda richiedente

La ditta può presentare la domanda on-line tramite "Punto Cliente" dal sito www.inail.it richiamando l'applicazione "moduli on line" e la funzione specifica Modulo OT24

Istruttoria dell'Istanza

La Sede INAIL territorialmente competente provvede all'istruttoria e alla definizione della domanda entro 120 giorni dalla data di presentazione della stessa.

La riduzione riconosciuta opera solo per l'anno nel quale è stata presentata la domanda ed è applicata dall'azienda stessa in sede di regolazione del premio assicurativo dovuto per lo stesso anno.

Qualora l'Istituto riscontrasse la mancanza dei requisiti per l'accesso all'agevolazione procederà all'annullamento della riduzione e alla richiesta delle integrazioni del premio nonché all'applicazione delle vigenti sanzioni civili ed amministrative.

Risparmio per l'Impresa

Esempio

Voce di Tariffa: 3110 Tasso medio nazionale: 130 per mille

Retribuzioni anno 2010= 65.000,00

Premio annuo dipendenti: 65.000,00 x 130/1000= € 8.450,00

Agevolazione art. 24 MAT: -30% (lavoratori fino a 10)

Calcolo tasso applicato:

130x30/100=39 (quota sconto)

130-39= 91 per mille (tasso ridotto)

Premio annuo: 65.000,00x91/1000=€ 5.915,00**

Sconto premio dipendenti art. 24 MAT €-2.535,00

****Oltre alle agevolazioni cui agli artt. 22-23 MAT -7% e -15%.**

Lo sconto complessivo applicabile è del 52% (-7% -15% -30%) pari

ad un Tasso di premio del 62 per mille Premio € 4.030,00

La Prevenzione consente di ridurre i costi:

- **INDIRETTI**, perché riduce la probabilità di accadimento degli infortuni e i relativi costi (la stima del costo complessivo annuo degli infortuni, per l'intero Paese, ammonta a circa 40 MLD di €)
- **DIRETTI**, perché si beneficia del Bonus infortunistico e si può chiedere la riduzione del tasso di premio ex art. 24 M.A.T.

Tali riduzioni possono determinare, nel corso di un anno, uno sconto complessivo del premio Inail fino ad un massimo del 52%.

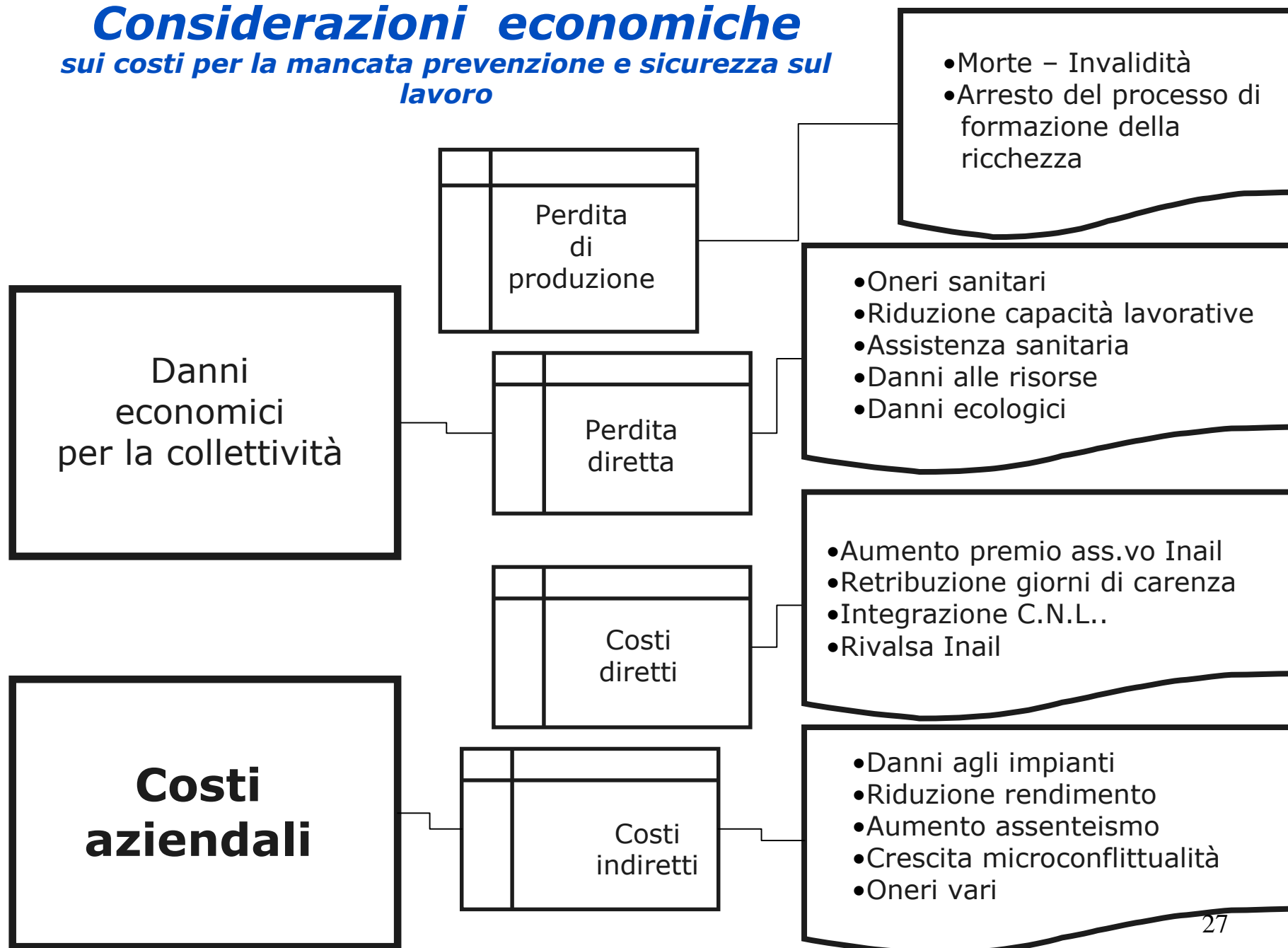
Agevolazioni contributive collegate al rispetto delle
disposizioni in materia di prevenzione infortuni

- ❑ RIDUZIONE DEL PREMIO PER LE IMPRESE ARTIGIANE (Legge 276/2003 e s.m.i.)
- ❑ RIDUZIONE PER IL SETTORE EDILE (D.M. 4/10/2010 e s.m.i.)
- ❑ RIDUZIONE PER LE IMPRESE AGRICOLE (Legge 247/2007)

Le imprese con autocertificazione attestano il rispetto delle disposizioni in materia di prevenzione e l'inesistenza di provvedimenti definitivi in ordine alla commissione delle violazioni in materia di tutela delle condizioni di lavoro

Considerazioni economiche

sui costi per la mancata prevenzione e sicurezza sul lavoro



Costi e Responsabilità



E per i lavoratori

... per i LAVORATORI "IL PREMIO" è la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica

... attraverso lo sviluppo di un'organizzazione aziendale che favorisce la conoscenza dei rischi, delle corrette procedure lavorative, dei mezzi e degli strumenti attraverso cui "lavorare in sicurezza" in integrazione e confronto con l'azienda di cui sono parte integrante

INAIL

grazie dell'attenzione