



ATTIVITÀ LIBERO-PROFESSIONALE AMBULATORIALE

Con riferimento all'area della dirigenza medica e veterinaria, le tariffe vengono determinate e ripartite con i seguenti criteri:

A1 – Visite ed altre prestazioni manu medica senza personale di supporto

TARIFFA (T)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 6% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di D per IRAP	12,80 (6+6,80)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota fondo perequazione	5% di T – (A+B)	4,26
D. Quota dirigente/equipe	80,94 % di T	80,94
		100

A2 – Visite ed altre prestazioni manu medica con personale di supporto

TARIFFA (fino a 80,00 €)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 6% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di D per IRAP	11,95 (6+5,95)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota fondo perequazione	5% di T – (A+B)	4,30
D. Quota dirigente/equipe	69,75% di T	69,75
E. Quota fondo personale di supporto	12% di T	12
		100

TARIFFA (da 80,01 a 130,00 €)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 6% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di D per IRAP	12,12 (6+6,12)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota fondo perequazione	5% di T – (A+B)	4,29
D. Quota dirigente/equipe	71,59% di T	71,59
E. Quota fondo personale di supporto	10% di T	10
		100

TARIFFA (superiore a 130,00 €)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 6% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di D per IRAP	12,21 (6+6,21)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota fondo perequazione	5% di T – (A+B)	4,29
D. Quota dirigente/equipe	73,50% di T	73,50
E. Quota fondo personale di supporto	8% di T	8
		100

B1 – Prestazioni a bassa/media componente tecnologica senza personale di supporto

TARIFFA (T)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 18% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di D per IRAP	23,95 (18+5,95)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota fondo perequazione	5% di T – (A+B)	3,70
D. Quota dirigente/equipe	70,35% di T	70,35
		100

B2 – Prestazioni a bassa/media componente tecnologica con personale di supporto

TARIFFA (T)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 18% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di D per IRAP	22,34 (18+4,34)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota fondo perequazione	5% di T – (A+B)	3,78
D. Quota dirigente/equipe	51,88% di T	51,88
E. Quota fondo personale di supporto	20% di T	20
		100

C1 – Prestazioni ad alta componente tecnologica senza personale di supporto

TARIFFA (T)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 32% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di C per IRAP	37,27 (32+5,27)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota dirigente/equipe	60,73% di T	60,73
		100

C2 – Prestazioni ad alta componente tecnologica con personale di supporto

TARIFFA (T)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 32% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di C per IRAP	35,66 (32+3,66)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota dirigente/equipe	42,34% di T	42,34
D. Quota fondo personale di supporto	20% di T	20
		100

Sul compenso spettante al dirigente o all'equipe si applica la trattenuta del 5% prevista dall'ultimo periodo dell'art. 4, comma 1, lett. c) della L. n. 120/2007, come modificato dall'art. 2 del D.L. n. 158/2012, convertito in legge dalla L. n. 189/2012.

Con riferimento all'area della dirigenza sanitaria non medica, le tariffe vengono determinate e ripartite con i seguenti criteri:

A1 – Visite ed altre prestazioni manu medica senza personale di supporto

TARIFFA (T)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 6% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di C per IRAP	13,23 (6+7,23)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota dirigente/equipe	84,77% di T	84,77
		100

A2 – Visite ed altre prestazioni manu medica con personale di supporto

TARIFFA (fino a 80,00 €)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 6% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di C per IRAP	12,29 (6+5,95)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota dirigente/equipe	73,71% di T	73,71
D. Quota fondo personale di supporto	12% di T	12
		100

TARIFFA (da 80,01 a 130,00 €)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 6% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di C per IRAP	12,46 (6+6,46)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota dirigente/equipe	75,54% di T	75,54
D. Quota fondo personale di supporto	10% di T	10
		100

TARIFFA (superiore a 130,00 €)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 6% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di C per IRAP	12,63 (6+6,63)
B. Quota fondopersonale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota dirigente/equipe	77,37% di T	77,37
D. Quota fondo personale di supporto	8% di T	8
		100

B1 – Prestazioni a bassa/media componente tecnologica senza personale di supporto

TARIFFA (T)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 18% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di C per IRAP	24,29 (18+6,29)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota dirigente/equipe	73,71% di T	73,71
		100

B2 – Prestazioni a bassa/media componente tecnologica con personale di supporto

TARIFFA (T)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 18% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di C per IRAP	22,68 (18+4,68)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota dirigente/equipe	55,32% di T	55,32
D. Quota fondo personale di supporto	20% di T	20
		100

C1 – Prestazioni ad alta componente tecnologica senza personale di supporto

TARIFFA (T)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 32% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di C per IRAP	37,27 (32+5,27)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota dirigente/equipe	60,73% di T	60,73
		100

C2 – Prestazioni ad alta componente tecnologica con personale di supporto

TARIFFA (T)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 32% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di C per IRAP	35,66 (32+3,66)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota dirigente/equipe	42,34% di T	42,34
D. Quota fondo personale di supporto	20% di T	20
		100

Sul compenso spettante al dirigente o all'equipe si applica la trattenuta del 5% prevista dall'ultimo periodo dell'art. 4, comma 1, lett. c) della L. n. 120/2007, come modificato dall'art. 2 del D.L. n. 158/2012, convertito in legge dalla L. n. 189/2012.



ATTIVITÀ LIBERO PROFESSIONALE IN REGIME DI RICOVERO

Le tariffe delle prestazioni libero-professionali in regime di ricovero sono così ripartite:

TARIFFA (T)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 10% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di D per IRAP	15,39 (10+5,39)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota fondo perequazione	5% di T – (A+B)	4,13
D. Quota dirigenti	63,48% di T	63,48
E. Quota fondo personale di supporto	15% di T	15
		100

ATTIVITÀ LIBERO-PROFESSIONALE DEI DIRIGENTI DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

A seconda della tipologia di prestazioni, la tariffa viene determinata e ripartita con i seguenti criteri:

A. Prestazioni erogate all'interno delle strutture aziendali

A1) Senza personale di supporto

TARIFFA (T)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 6% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di D per IRAP	12,80 (6+6,80)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota fondo perequazione	5% di T – (A+B)	4,26
D. Quota dirigente/equipe	80,94 % di T	80,94
		100

A2) Con personale di supporto

TARIFFA (fino a 80,00 €)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 6% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di D per IRAP	11,95 (6+5,95)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota fondo perequazione	5% di T – (A+B)	4,30
D. Quota dirigente/equipe	69,75% di T	69,75
E. Quota fondo personale di supporto	12% di T	12
		100

TARIFFA (da 80,01 a 130,00 €)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 6% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di D per IRAP	12,12 (6+6,12)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
B. Quota fondo perequazione	5% di T – (A+B)	4,29
C. Quota dirigente/equipe	71,59% di T	71,59
D. Quota fondo personale di supporto	10% di T	10
		100

TARIFFA (superiore a 130,00 €)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 6% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di D per IRAP	12,21 (6+6,21)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota fondo perequazione	5% di T – (A+B)	4,29
D. Quota dirigente/equipe	73,50% di T	73,50
E. Quota fondo personale di supporto	8% di T	8
		100

B. Prestazioni erogate all'esterno delle strutture aziendali.

TARIFFA (T)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 2% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di D per IRAP	9,17 (2+7,17)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota fondo perequazione	5% di T – (A+B)	4,44
D. Quota dirigente/equipe	84,39% di T	84,39
		100

Sul compenso spettante al dirigente o all'equipe si applica la trattenuta del 5% prevista dall'ultimo periodo dell'art. 4, comma 1, lett. c) della L. n. 120/2007, come modificato dall'art. 2 del D.L. n. 158/2012, convertito in legge dalla L. n. 189/2012.



Libera professione richiesta da singoli utenti in struttura di altra Azienda del S.S.N. o di altra struttura sanitaria non accreditata.

L'importo della tariffa – dedotta la quota a copertura dei costi sostenuti dalla struttura convenzionata – è così ripartito:

TARIFFA (T)		% RIPARTO
A. Quota Azienda	A1 – 2% di T per copertura costi generali A2 – 8,5% di D per IRAP	9,17 (2+7,17)
B. Quota fondo personale di collaborazione	2% di T	2
C. Quota fondo perequazione	5% di T – (A+B)	4,44
D. Quota dirigente/equipe	84,39% di T	84,39