

Regione del Veneto

Azienda Unità Locale Socio-Sanitaria n. 1 Dolomiti

Sede legale: Via Feltre n. 57 – 32100 Belluno

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

DELIBERAZIONE N. 991 DEL 27/08/2025

Oggetto: AGGIORNAMENTO RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024.

Il Direttore dell'U.O.C. Controllo di Gestione, dott. Nicola Mezzomo, proponente della presente deliberazione e responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con i regolamenti interni in materia, riferisce quanto segue.

Considerato che l'art. 10 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, prevede che annualmente venga predisposta la "Relazione sulla Performance", nella quale sono riportati i risultati conseguiti dall'Azienda nell'esercizio considerato, in termini sia di performance organizzativa che di performance individuale, rispetto a quanto programmato.

Tenuto conto che le Linee di indirizzo impartite dalla Regione Veneto in applicazione delle disposizioni del D. Lgs. n.150/2009 in materia di misurazione e valutazione dei dipendenti del servizio sanitario regionale ed in materia di trasparenza (DGRV n. 140/2016) ribadiscono l'obbligo, per le Aziende Sanitarie della Regione, di adottare tale documento entro il 30 giugno di ciascun anno.

Richiamata la deliberazione del Commissario n. 727 del 26 giugno 2025 con la quale è stata approvata la "Relazione sulla performance – anno 2024", rinviando ad un successivo provvedimento l'aggiornamento della stessa relativamente alla sintesi dei risultati della valutazione individuale e della valutazione degli obiettivi assegnati alle singole unità operative con le schede di budget.

Considerato che, alla data odierna, risulta perfezionato il processo di valutazione della performance e, pertanto, si propone l'approvazione della Relazione sulla Performance anno 2024 contenente tutte le informazioni ad oggi disponibili riguardanti la Performance aziendale, organizzativa e individuale.

Precisato che alla data di adozione del presente atto non è stata approvata da parte della Regione Veneto la deliberazione relativa alle valutazioni degli obiettivi di salute e funzionamento dei servizi, definiti per l'anno 2024 con DGRV n. 1682 del 29.12.2023 e, pertanto, la misurazione dei risultati dell'anno 2024 è acquisita attraverso i monitoraggi dei competenti uffici regionali e le autovalutazioni effettuate a livello aziendale, come disposto anche dalla DGRV n. 140/2016, la quale stabilisce che: "la fase di rendicontazione della Performance a livello aziendale è anticipata rispetto a quella regionale e quindi, si dovrà basare principalmente su autovalutazioni non ancora validate a livello regionale".

Richiamate:

- la deliberazione del Commissario n. 684 del 24.06.2024 di presa d'atto degli obiettivi di budget delle strutture Aziendali per l'anno 2024 al termine del processo di negoziazione di budget, che ha coinvolto

tutta l'Azienda nelle sue diverse articolazioni;

- la deliberazione del Commissario n. 473 del 29.04.2025, con la quale l'Azienda ha adottato il Bilancio di esercizio 2024.

Ritenuto, pertanto, di integrare e aggiornare la "Relazione sulla performance – anno 2024" con le risultanze delle valutazioni della performance individuale e organizzativa, nella versione depositata agli atti presso l'U.O.C. Controllo di Gestione.

IL COMMISSARIO

Preso atto dell'attestazione del Direttore della UOC Controllo di Gestione, dott. Nicola Mezzomo, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con i regolamenti interni.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio - Sanitari, ciascuno per la materia di rispettiva competenza.

Con i poteri conferitigli con D.P.G.R.V. n. 24 del 9 maggio 2025.

DELIBERA

1. Di aggiornare la "Relazione sulla performance – anno 2024", nella versione integrata e aggiornata come in premessa esposto e conservata agli atti dell'U.O.C. Controllo di Gestione.
2. Di prendere atto della valutazione finale della performance organizzativa, così come risultante dalle "Schede valutazione obiettivi – anno 2024", conservate in originale agli atti dell'U.O.C. Controllo di Gestione, unitamente a tutti i documenti di dettaglio del processo di negoziazione e rendicontazione.
3. Di prendere atto della valutazione della performance individuale, le cui risultanze sono agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane.
4. Di demandare all'U.O.C. Controllo di Gestione la trasmissione del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli adempimenti di competenza, nonché di provvedere a quanto previsto dal D. Lgs. n. 150/2009 in materia di Relazione sulla performance.
5. Di incaricare l'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere con il seguito di competenza, successivamente alla validazione della "Relazione sulla performance – anno 2024" da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Per il parere favorevole di competenza:

Il Direttore Amministrativo

Dott. Francesco FAVRETTI

Il Direttore Sanitario

Il Direttore dei Servizi socio sanitari

Dott.ssa Maria Caterina DE MARCO

Dott.ssa Paola PALUDETTI

Il Commissario

DOTT. GIUSEPPE DAL BEN