

Regione del Veneto

Azienda Unità Locale Socio-Sanitaria n. 1 Dolomiti

Sede legale: Via Feltre n. 57 – 32100 Belluno

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

DELIBERAZIONE N. 1536 DEL 31/12/2025

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA FORMAZIONE AZIENDALE 2026

Il Responsabile dell'Ufficio Formazione, dott.ssa Linda Balestra, responsabile del procedimento e proponente della presente deliberazione, sulla base dell'istruttoria svolta, riferisce quanto segue;

Premesso che:

- il D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. ha introdotto l'istituto dell'Educazione Continua in Medicina (ECM), puntualmente disciplinato dall'Accordo Stato-Regioni del 02/02/2017 "La formazione continua nel settore salute" - che raccoglie e rende organiche le norme contenute nei precedenti Accordi Stato-Regioni in materia di formazione continua: 01/08/2007, 05/11/2009 e 19/04/2012 – recepiti dalla Regione del Veneto con deliberazione di Giunta regionale n. 1344 del 22/08/2017;
- l'Azienda ULSS 1 Dolomiti è accreditata dalla Regione del Veneto come Provider Regionale ECM (cod. ID 21);
- i Provider ECM sono tenuti a redigere il Piano della Formazione Aziendale (PFA) entro il 31 dicembre di ciascun anno, conformemente a quanto disposto dal vigente "Manuale di accreditamento dei Provider" della Regione del Veneto;
- il PFA 2026 è stato predisposto, previa acquisizione del fabbisogno formativo dei singoli Dipartimenti aziendali, conformemente agli indirizzi regionali in materia di ECM, volti ad incentivare e privilegiare gli eventi di formazione sul campo (FSC), ritenuti di notevole impatto formativo e particolarmente favorevoli allo sviluppo professionale nel contesto organizzativo aziendale;
- la proposta del PFA 2026 è stata trasmessa via e-mail al Comitato scientifico aziendale ECM e da questo validato in data 17/12/2025;
- la proposta del PFA 2026 è stata quindi trasmessa in data 18/12/2025 al Collegio di Direzione, alle Organizzazioni Sindacali, all'Organismo Paritetico - Area Dirigenza Sanitaria e all'Organismo Paritetico – Area Comparto;
- il PFA 2026 prevede la realizzazione di n. 151 eventi formativi, in maggioranza ECM, in sede aziendale (prime edizioni), suddivisi in progetti di formazione sul campo (FSC), eventi residenziali (RES), formazione a distanza (FAD), tramite provider esterni, per una spesa complessiva stimata in € 363.080,00, ferma restando la possibilità, previa autorizzazione dei Direttori di Area, di integrazione in caso di necessità con ulteriori iniziative formative e, comunque, nei limiti delle risorse disponibili;
- la spesa per eventi formativi fuori sede, facoltativi ed obbligatori, viene stimata in € 128.770,00;

Dato atto che il PFA 2026 è stato redatto in conformità alle:

- comunicazione di Azienda Zero – UOC Formazione e Sviluppo delle Professioni Sanitarie - prot. 74072 del 17/11/2025 con cui sono state trasmesse le aree tematiche formative di interesse regionale da inserire nel PFA 2026;
- D.G.R.V. n. 1300 del 14.11.2024, che ha, fra l'altro, approvato gli obiettivi ECM regionali per il triennio 2025 – 2027;

Viste le ulteriori principali disposizioni in materia di formazione, relative a tutto l'ambito del pubblico impiego e specifiche rispetto al personale delle aziende ed enti del Servizio Sanitario Nazionale:

- Accordi del 01.08.2007, del 05.11.2009, del 19.04.2012 e del 02.02.2017, adottati in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano, in materia di Educazione Continua in Medicina (ECM);
- DD.G.R.V. n. 2220 del 21.09.2010, n. 1969 del 02.10.2012 e n. 1344 del 22.08.2017, di recepimento dei predetti Accordi della Conferenza Stato/Regioni;
- CC.CC.NN.LL. vigenti del personale del comparto, dell'area della dirigenza sanitaria e della dirigenza amministrativa, tecnica e professionale;
- Determinazione dirigenziale dell'Azienda Zero n° 71 del 9.4.2018, avente ad oggetto: Approvazione del "Manuale di accreditamento dei provider ECM nella Regione del Veneto" e del "Manuale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM nella Regione del Veneto" (Accordo Stato-Regioni del 2 febbraio 2017, DGR n. 1344 del 22 agosto 2017, DGR 2215 del 20 dicembre 2011);

Viste, inoltre, le seguenti disposizioni del D.L. 31.5.2010, n. 78 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", convertito, con modificazioni, dalla L. 30.7.2010, n. 122:

- art. 6, comma 13, ai sensi del quale "a decorrere dall'anno 2011 la spesa annua sostenuta dalle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate, dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3, art. 1 della legge 31.12.2009, n. 196, incluse le autorità indipendenti, per attività di formazione deve essere non superiore al 50 per cento della spesa sostenuta nell'anno 2009 ...";
- art. 6, comma 20, ai sensi del quale le disposizioni dell'articolo stesso non si applicano in via diretta, tra l'altro, agli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, per i quali costituiscono norme di principio ai fini del coordinamento della finanza pubblica;
- Deliberazione della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per il Veneto, n. 377/2011/PAR del 3.10.2011, che precisa che le disposizioni dell'art. 6, comma 13, del D.L. n. 78/2010, relative alla riduzione delle spese per attività di formazione, non sono applicabili "alle spese relative alla formazione medica e continua di cui agli artt. 16, 16 bis, del D.Lgs. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni";
- Nota prot. n. 593292 del 21.12.2011, con la quale il Segretario Regionale per la Sanità (ora Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale), invita le Aziende sanitarie a tener conto, in sede di predisposizione e attuazione dei Piani Formativi Aziendali, del parere espresso dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per il Veneto - con la sopracitata deliberazione n. 377/2011/PAR del 3.10.2011;

Per le finalità e con le motivazioni sopra esposte, si propone di destinare alla formazione del personale nell'anno 2026 – per la realizzazione degli eventi formativi previsti dal Piano della Formazione Aziendale e per la formazione obbligatoria e facoltativa fuori sede – la somma di € 491.850,00.

Tutto ciò premesso si propone di procedere all'approvazione del Piano della Formazione Aziendale (PFA) per l'anno 2026.

Attestata dal responsabile del procedimento, dott.ssa Linda Balestra, l'avvenuta regolare istruttoria del presente atto in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale e con i regolamenti interni;

IL COMMISSARIO

Preso atto dell'attestazione del Responsabile dell'Ufficio Formazione, dott.ssa Linda Balestra, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con i regolamenti interni;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio - Sanitari, ciascuno per la materia di rispettiva competenza;

Con i poteri conferitigli con D.P.G.R.V. n. 24 del 9.5.2025;

DELIBERA

1. Di approvare il Piano della Formazione Aziendale (PFA) per l'anno 2026, allegato alla presente provvedimento del quale ne costituisce parte integrante;
2. Di destinare, ai sensi delle disposizioni citate in premessa, alla formazione del personale dipendente per l'anno 2026, per la realizzazione degli eventi formativi previsti dal Piano della Formazione Aziendale e per la formazione obbligatoria e facoltativa fuori sede, la somma complessiva di € 491.850,00;
3. Di demandare all'Ufficio Formazione gli adempimenti inerenti e conseguenti il presente provvedimento.

Tabella Riassuntiva Budget

Anno Comp	Anno BDG	Codice BDG	Sub BDG	Anno Comm.	Codice Comm.	Conto	Tipo Conto	Importo
--------------	-------------	------------	------------	---------------	-----------------	-------	---------------	---------

Importo Complessivo €

Per il parere favorevole di competenza:

Il Direttore Amministrativo

Dott. Francesco FAVRETTI

Il Direttore Sanitario

Dott.ssa Maria Caterina DE MARCO

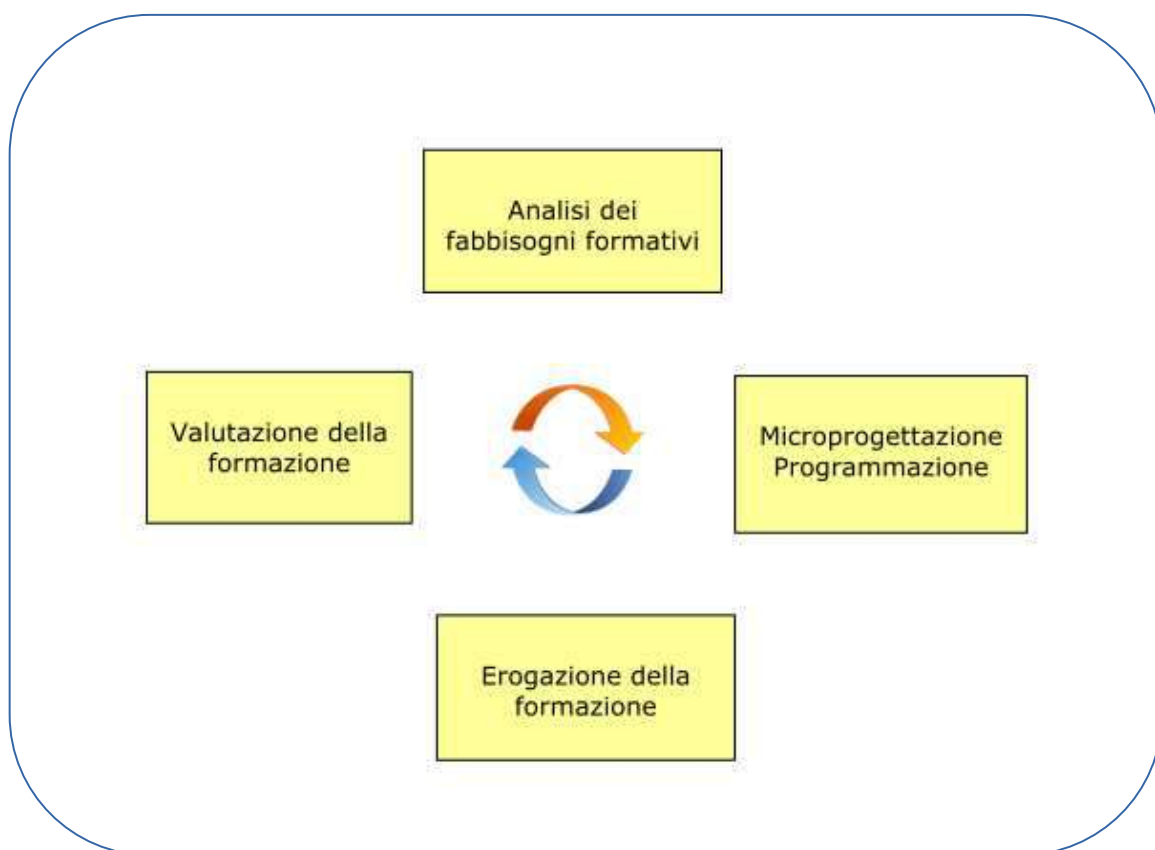
Il Direttore dei Servizi socio sanitari

Dott.ssa Paola PALUDETTI

**Il Commissario
DOTT. GIUSEPPE DAL BEN**

Azienda ULSS 1 – Dolomiti

PIANO DELLA FORMAZIONE AZIENDALE ANNO 2026



A cura dell'Ufficio Formazione

Indice

	Pagina
1 LA FORMAZIONE NELL'AZIENDA ULSS 1 DOLOMITI.....	3
2 IL PIANO DELLA FORMAZIONE	5
2.1 Il contesto normativo	5
2.2 Il Piano della Formazione e i suoi obiettivi	7
2.3 Le tipologie di formazione inserite nel Piano	7
2.4 Tematiche da inserire nei Piani Formativi Aziendali (PFA) per l'anno 2024	8
3 IL PIANO DELLA FORMAZIONE AZIENDALE 2026.....	8
4 AZIONI DI SVILUPPO PER L'ANNO 2026.....	9

1. LA FORMAZIONE NELL'AZIENDA ULSS 1 DOLOMITI

Il sistema sanitario sta fronteggiando alcune importanti sfide, in particolare i rapidi e costanti progressi scientifici e tecnologici, l'invecchiamento della popolazione, la cronicizzazione di numerose patologie, la riduzione delle risorse disponibili e la crescente multi etnicità della popolazione.

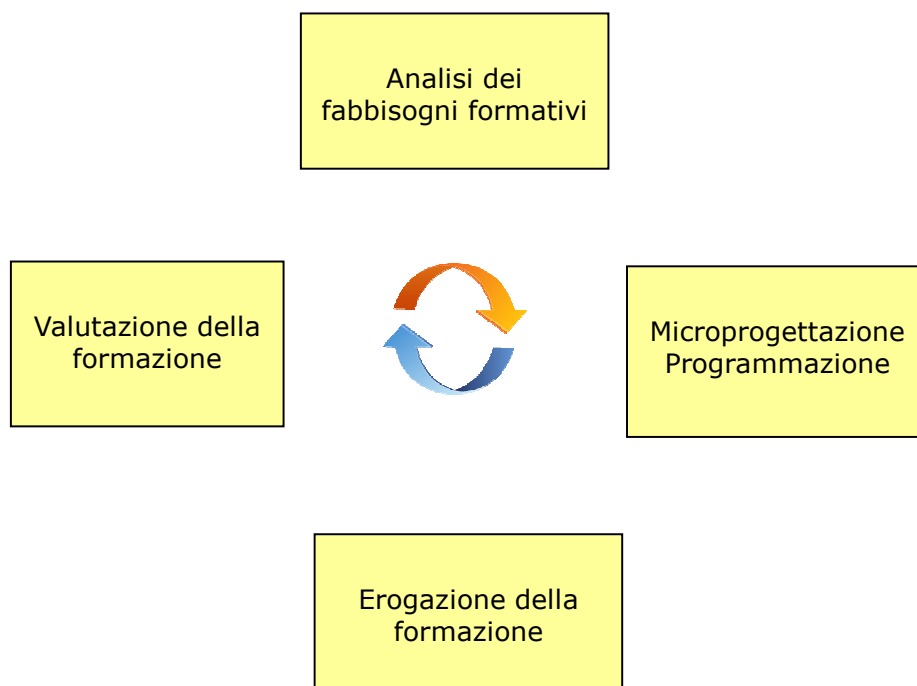
Una delle principali risorse delle aziende sanitarie è rappresentata dalle competenze dei professionisti, la cui formazione di base è universitaria e spesso collocata ai più elevati livelli accademici. Tuttavia le competenze acquisite con la formazione di base tendono a diluirsi nel tempo. La formazione, quindi, rappresenta uno strumento necessario per il personale nell'assolvimento delle funzioni assegnate, nell'evoluzione della professionalità e per fronteggiare i processi di riordino e di sviluppo organizzativo.

Di conseguenza per una corretta definizione e gestione della formazione, l'Azienda:

- rileva e analizza periodicamente i fabbisogni formativi, tenendo conto sia della dimensione organizzativa, sia di quella individuale;
- predispone, il Piano formativo annuale aziendale (PFA);
- adotta tutte le iniziative necessarie a facilitare il trasferimento delle competenze sul lavoro;
- promuove la cultura dell'apprendimento organizzativo (learning organization);
- promuove la valutazione delle ricadute formative nella prassi operativa.

Il piano per la formazione aziendale è uno strumento necessario al governo della formazione. E' costruito tenendo conto delle indicazioni nazionali/regionali, delle indicazioni di F.S.S.P., dell'analisi del bisogno formativo rilevato nelle realtà operative, delle necessità rappresentate dalla direzione strategica dell'azienda e delle attività formative obbligatorie previste dalla normativa vigente.

Il Piano formativo si basa sull'analisi dei bisogni formativi rilevati per il tramite delle strutture dipartimentali, e si concretizza con la microprogettazione e l'erogazione degli eventi formativi e si conclude con la valutazione ai suoi vari livelli.



I soggetti che a vario titolo sono impegnati nella definizione e gestione della formazione in Azienda sono:

- la Direzione Strategica: fornisce le linee guida e gli orientamenti per la definizione della formazione e assicura la coerenza del Piano della Formazione con gli obiettivi strategici;
- Il Comitato Scientifico ECM: è un organismo propositivo e consultivo costituito da esperti con esperienza nel campo della formazione e con competenze clinico assistenziali, tecnico-scientifiche e andragogiche; le disposizioni dell'ECM prevedono che sia rappresentato da almeno 5 diverse professioni sanitarie.

In modo particolare:

- coadiuva la Direzione Strategica nell'individuazione degli indirizzi dell'attività formativa;
- propone percorsi formativi innovativi e di interesse per l'educazione continua in medicina;
- valida/nomina i responsabili scientifici per ogni singolo evento formativo contenuto nel Piano della formazione aziendale;
- valida dal punto di vista scientifico il piano della formazione.

È stato rinnovato con deliberazione del Direttore Generale n.1189 del 10/11/2023.

- i Direttori di Struttura, di Dipartimento e i Direttori e Coordinatori di Unità Operativa/Servizio: rilevano il fabbisogno formativo del personale e garantiscono la partecipazione del personale alle attività di formazione concordate;
- l'Ufficio Formazione:

- collabora alla predisposizione del Piano della Formazione e alle fasi di realizzazione;
 - fornisce consulenza e supporto per l'attività formativa in relazione agli obiettivi aziendali e alle risorse economiche;
 - si occupa dell'espletamento delle procedure ECM degli eventi formativi;
 - dà garanzia della continuità dell'azione formativa interna attraverso il mantenimento e lo sviluppo dei collegamenti con altre aziende sanitarie e istituzioni pubbliche (es.: Fondazione Scuola di Sanità Pubblica);
 - gestisce il budget della formazione;
 - realizza le verifiche per una corretta gestione del Piano della Formazione;
- il Responsabile scientifico: progetta il percorso formativo, individua i docenti, coordina le attività e valuta l'apprendimento dei partecipanti in collaborazione con l'Ufficio Formazione;
 - i referenti per la formazione: forniscono supporto nella rilevazione del fabbisogno formativo e negli aspetti organizzativi degli eventi formativi che coinvolgono l'Unità Operativa/Dipartimento di appartenenza.
 - i dipendenti dell'Azienda ULSS: forniscono informazioni utili alla rilevazione del fabbisogno formativo. Partecipano ai percorsi di formazione e declinano le conoscenze e le competenze apprese nell'esercizio professionale. Forniscono informazioni sulla qualità dei percorsi formativi a cui hanno partecipato.

2. IL PIANO DELLA FORMAZIONE

2.1 Il contesto normativo.

L'art. 7, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione”*.

Disposizioni in materia di formazione sono contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto, dell'area della dirigenza sanitaria e dell'area delle funzioni locali.

In modo particolare, per quanto riguarda i professionisti dell'area sanitaria, dal 1999 si è sviluppato il sistema di formazione continua “Educazione Continua in Medicina” (ECM), quale strumento per garantire la formazione continua finalizzata a migliorare le competenze e abilità cliniche, tecniche e manageriali e a supportare i comportamenti degli operatori sanitari, con l'obiettivo di assicurare efficacia, appropriatezza, sicurezza ed efficienza all'assistenza prestata dal Sistema Sanitario Nazionale.

Le fonti normative del sistema ECM sono rappresentate da:

- Accordo stipulato in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato-le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano in data 1 agosto 2007, avente ad oggetto “Riordino del sistema di Formazione Continua in Medicina”;
- Accordo stipulato in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato-le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano in data 5 novembre 2009, avente ad oggetto “Il nuovo sistema di formazione continua in medicina – Accredimento dei provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero, libero-professionisti”;
- Accordo stipulato in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato-le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano in data 19 aprile 2012, avente ad oggetto “Il nuovo sistema di formazione continua in medicina – Linee guida per i Manuali di accreditamento dei provider, albo nazionale dei provider, crediti formativi triennio 2011/2013, federazioni, ordini, collegi, e associazioni professionali, sistema di verifiche, controlli e monitoraggio della qualità, liberi professionisti”;
- Accordo stipulato in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato-le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano in data 02.02.2017 “La formazione continua nel settore salute”.

La Regione del Veneto ha dato realizzazione al sistema ECM, fin dalla sua fase sperimentale, con la D.G.R. n. 3600 del 13.12.2002. Con le DD.G.R. n. 2220 del 21.9.2010, n. 1969 del 02.10.2012, n. 1344 del 22.8.2017, sono stati recepiti gli Accordi del 01.8.2007, del 05.11.2009, del 19.4.2012 e del 02.2.2017, adottati in sede di Conferenza Stato-Regioni.

Con determinazione dirigenziale dell'Azienda Zero n° 71 del 09.4.2018, sono stati approvati il “Manuale di accreditamento dei provider ECM nella Regione del Veneto” ed il “Manuale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM nella Regione del Veneto” (Accordo Stato-Regioni del 2 febbraio 2017, DGR n. 1344 del 22 agosto 2017, DGR 2215 del 20 dicembre 2011);

Con DGRV n. 1300 del 14/11/2024, la Regione del Veneto ha approvato gli obiettivi ECM regionali per il TRIENNIO 2025 - 2027.

All'Azienda ULSS 1 Dolomiti, con decreto del Direttore della Sezione Controlli Governo e Personale SSR (ora Direzione Risorse Strumentali SSR-CRAV) n. 29 del 12.05.2015, è stato riconosciuto l'accreditamento standard e rinnovato per ulteriori quattro anni con deliberazione di Azienda Zero n. 645 del 16/10/2023, per l'erogazione di attività formative residenziali e di formazione sul campo.

Il Provider per l'ECM è un soggetto che opera nella formazione continua in sanità, in grado di garantire, con competenza e autonomia, una formazione obiettiva e non influenzata da interessi diretti o indiretti che possono pregiudicare le finalità educative e formative dei professionisti sanitari. Agisce garantendo la coerenza dei Piani Formativi, la qualità scientifica dei programmi proposti, la trasparenza dei finanziamenti, l'assenza di pubblicità

a prodotti sanitari e l'impegno del rispetto delle indicazioni programmatiche nazionali e regionali.

2.2 Il Piano della Formazione e i suoi obiettivi.

Il Piano della Formazione stabilisce le linee guida per una corretta gestione del percorso formativo e traduce le finalità strategiche in obiettivi operativi, definendo i contenuti, i tempi e i destinatari della formazione.

Il Piano risponde alla finalità di valorizzare le risorse umane e sviluppare le competenze professionali, gestionali e operative, per la realizzazione dei programmi dell'Azienda e per il conseguimento dei risultati attesi. Rappresenta inoltre uno strumento per favorire e facilitare attraverso percorsi formativi comuni l'omogeneizzazione degli esiti nell'ambito del territorio dell'Azienda ULSS 1 Dolomiti.

Il Piano Formativo Aziendale è stato valutato dal comitato scientifico aziendale analizzando la congruenza degli eventi con gli obiettivi formativi delle strutture e gli obiettivi formativi professionali individuali seguendo i seguenti criteri:

- correlazione con gli obiettivi posti dalla programmazione annuale alla struttura di appartenenza;
- correlazione con fattori di criticità (es. rischio clinico) o di valenza strategica aziendale;
- rispondenza delle proposte agli obiettivi nazionali e regionali indicati per l'annualità considerata;
- congruenza del programma formativo e della metodologia didattica proposti;
- rispetto degli obiettivi indicati nella proposta;
- adeguatezza delle competenze dei relatori rispetto agli argomenti da trattare;
- pertinenza degli argomenti da trattare rispetto alle figure professionali dei destinatari;
- adeguatezza del rapporto costi/benefici per l'Azienda dell'attività proposta;
- conflitti di interessi, anche potenziali, rispetto alle finalità dell'evento;
- uniformità e trasversalità delle proposte;
- correlazione e coerenza nello sviluppo professionale proposto;
- attinenza degli argomenti alle attività eseguite dal professionista e/o dalla U.O..

2.3 Le tipologie di formazione inserite nel Piano.

Le tipologie di formazione inserite nel Piano sono:

- Eventi formativi residenziali (RES): sono gli eventi che si svolgono esclusivamente in aula.
- Progetti di formazione sul campo (FSC): sono eventi che prevedono momenti d'aula e momenti finalizzati alla declinazione dei contenuti teorici acquisiti direttamente nei contesti lavorativi, attraverso applicazioni pratiche e riflessioni sulle azioni

intraprese, prevedendo indicatori per la valutazione finale delle ricadute formative nella prassi operativa.

- Formazione a distanza (FAD): eventi formativi svolti tramite utilizzo del computer, possono svolgersi sia in modalità sincrona (la lezione è tenuta dal docente in “tempo reale”, con tutti i partecipanti connessi all’aula virtuale) che asincrona (i partecipanti autonomamente studiano materiali didattici e assistono a video-lezioni caricate in piattaforma).

2.4 Tematiche da inserire nei Piani Formativi Aziendali (PFA) per l’anno 2026

Con comunicazioni del 17/11/2025, l’UOC Formazione e Sviluppo delle Professioni Sanitarie di Azienda Zero comunica le tematiche di interesse nazionale da inserire nei Piani Formativi delle varie Aziende per l’anno 2026:

- I vaccini e le strategie vaccinali;
- La responsabilità professionale;
- La gestione delle situazioni che generano violenza nei confronti dell’operatore sanitario;
- La medicina generale;
- Sanità digitale;
- Infezioni ospedaliere;
- Formazione sull’uso improprio del fentanyl ed altri oppioidi sintetici
- HTA

3. IL PIANO DELLA FORMAZIONE 2026

Le iniziative formative inserite nel Piano della Formazione 2025 sono complessivamente n.151, in maggioranza ECM, suddivise in progetti di formazione sul campo (FSC), eventi residenziali (RES), formazione a distanza (FAD).

Altri eventi, di carattere trasversale alle diverse aziende sanitarie, potranno essere erogati direttamente o con il supporto dalla Fondazione scuola di sanità pubblica.

La formazione dei dipendenti si avvale anche di opportunità formative “fuori sede”, in particolar modo rivolte all’acquisizione di competenze specifiche, non acquisibili direttamente all’interno dell’Azienda.

Il Piano trova finanziamento nell’ambito delle disponibilità di bilancio aziendale, con imputazione al budget di spesa assegnato all’Ufficio Formazione per l’anno 2026.

4. AZIONI DI SVILUPPO PER L’ANNO 2026

Negli ultimi anni, anche a causa del Covid, sono state maggiormente utilizzate nuove modalità di erogazione della formazione, ponendo maggior enfasi sull’utilizzo di strumenti digitali.

Sia l'azienda che F.S.S.P. stanno puntando su tali modalità di somministrazione della formazione che permettono di raggiungere un maggior numero di discenti e di permettere una fruizione più consona alla conciliazione del tempo di vita e lavoro.

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Pag. 4 di 38

Cod.	TITOLO	Ob. Naz.	Ob. Reg.	Tipologia destinatari	FSC RES	ECM si/no	n. edizioni	n. posti per edizione	Posti totali	ore per edizione	Responsabile del progetto formativo	Preventivo costi Budget aziendale	Preventivo costi Finanziamenti esterni	Note	Totale Preventivo costi Budget aziendale
A. Area trasversale															
A01	La relazione di cura nella pratica clinica: la legge 219/2017	12	5	Medici (70%) Tutte le professioni sanitarie (30%)	RES	si	2	50	100	4	dott.ssa Francesca De Biasi, dott.ssa Francesca Michellini	€ 0,00	€ 600, fondi CCEP		
A02	Formazione generale per la sicurezza sul lavoro	27	20	Tutte le figure professionali	FAD	no	1	800	800	4	dott. Vigilio Righes	€ 4.000,00	€ 0,00		
A03	Aggiornamento della formazione obbligatoria dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Strategie per la prevenzione e gestione degli atti di violenza nei confronti del personale sanitario.	27	22	Tutte le figure professionali	RES	SI	6	50	300	8	dott. Vigilio Righes	€ 0,00	€ 0,00		
A04	Formazione dei dirigenti e dei preposti in materia di salute e sicurezza sul lavoro - Integrazione modulo fad.	27	20	Tutte le figure dirigenziali	res	no	3	35	105	4	dott. Vigilio Righes	€ 0,00	€ 0,00		
A05	Aggiornamento formazione obbligatoria dei nuovi Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza.	27	20	Nuovi Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza	res	NO	1	17	17	32	dott. Vigilio Righes	€ 6.000,00	€ 0,00		

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

A06	Aggiornamento formazione obbligatoria dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza.	Il partecipante, al termine della sessione, sarà in grado di approfondire la formulazione del Documento di Valutazione dei Rischi e illustrare il ruolo del RLS, con particolare riguardo anno sua consultazione.	27	20	Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza	res	no	1	17	17	8	dott. Vigilio Righes	€ 2.000,00	€ 0,00		
	Corso di formazione per addetti antincendio in attività di tipo sanitario (tipo 3-FOR).	Il partecipante, al termine della sessione avrà, acquisito le conoscenze base per l'espletamento dell'incarico di addetto antincendio (modulo da integrare con la parte teorico-pratica tipo (3-FOR/3-AGG).	27	20	Tutte le figure professionali	RES	SI	4	30	120	16	dott. Vigilio Righes	€ 26.000,00	€ 0,00		

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente. Pag. 6 di 38

A07	Corso di aggiornamento per addetti antincendio in attività di tipo sanitario (tipo 3-AGG).	Il partecipante, al termine della sessione, avrà aggiornato o acquisito le conoscenze avanzate per l'espletamento dell'incarico di addetto Antincendio.	27	20	Tutte le figure professionali	RES	SI	6	30	180	8	dott. Vigilio Righes	€ 17.000,00	€ 0,00	
A08	La formazione dei dirigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.	Il partecipante, al termine della sessione, sarà conscio di diritti e doveri del dirigente e del preposto, ai sensi del D.Lgs. 81/08.	27	20	Figure dirigenziali	fad	no	1	150	150	12	dott. Vigilio Righes	€ 11.000,00	€ 0,00	
A09	Basic Life Support and early Defibrillation (BLSd)	Fornire un approccio standardizzato alla rianimazione cardiopolmonare negli adulti e alla defibrillazione precoce	6	4	Tutte le figure professionali sanitarie	RES	SI	18	16	288	5	Dott. Enzo Chemello e Dott.ssa Alessia Matteo Marin	€ 14.000,00	€ 0,00	
A10	Pediatric Basic Life Support and Defibrillation (PBLSD) per operatori sanitari	Diffusione delle manovre di rianimazione pediatrica	6	4	Tutte le figure professionali sanitarie	RES	SI	8	24	192	6	Dott. Enzo Chemello e Dott.ssa Alessia Casanova	€ 7.000,00	€ 0,00	
A11	Analisi etica di casi clinici	Fornire conoscenze in merito alla metodologia per l'analisi etica di casi attraverso esempi pratici tratti dalla pratica clinica	12	5	Medici (70%) Tutte le professioni sanitarie (30%)	RES	SI	1	50	50	4	Dott.ssa Michela Casagrande	€ 750,00	€ 0,00	
A14	Formazione obbligatoria dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Formazione specifica rischio alto	Il partecipante, al termine della sessione, sarà in grado di descrivere quanto contenuto nelle procedure aziendali relative alla sicurezza, con particolare riferimento agli ambienti di lavoro considerati a rischio alto	27	20	Tutte le figure professionali	fad	si	1	800	800	12	dott. Vigilio Righes	€ 12.000,00	€ 0,00	
A15	Aggiornamento della formazione obbligatoria dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Elementi di comunicazione efficace di auto protezione emotiva per gestire lo stress lavorativo	Il partecipante, al termine della sessione, avrà acquisito gli elementi necessari a promuovere una comunicazione efficace nell'ambiente di lavoro, nonché le principali strategie di auto protezione emotiva, al fine di gestire correttamente lo stress lavorativo	27	20	Tutte le figure professionali	res	si	4	50	200	6	dott. Vigilio Righes	€ 0,00	€ 0,00	

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Pag. 7 di 38

A16	Corso di aggiornamento per l'utilizzo degli Apparecchi di Protezione delle Vie Respiratorie (APVR)	Il partecipante, al termine della sessione, sarà stato aggiornato sulle corrette modalità di utilizzo in sicurezza degli APVR.	27	20	Personale già abilitato all'utilizzo degli APVR, ai sensi degli artt. 36, 37 e 79 del D.Lgs. 81/08 e D.M. 02/05/2001.	res	no	2	15	30	4	dott. Vigilio Righes	€ 3.000,00	€ 0,00	
A17	Corso di formazione per l'utilizzo degli Apparecchi di Protezione delle Vie Respiratorie (APVR)	Il partecipante, al termine della sessione, sarà stato aggiornato sulle corrette modalità di utilizzo in sicurezza degli APVR.	27	20	personale Centrale Operativa SUEM	res	no	1	10	10	16	dott. Vigilio Righes	€ 7.000,00	€ 0,00	
A18	Addestramento alla corretta movimentazione manuale dei pazienti (MMP)	Il partecipante, al termine della sessione, avrà acquisito le tecniche per una corretta movimentazione manuale dei pazienti.	27	20	infermieri, operatori socio sanitari(OSS) e tecnici sanitari radiologia medica (TSRM)	res	no	98	8	784	1	dott. Vigilio Righes	€ 9.000,00		
A19	Comunicazione cattive notizie	fornire conoscenza e strumenti pratici per condurre una comunicazione etica e rispettosa di cattive notizie dei diversi contesti clinici e da parte di diversi operatori	12	5	tutte le professioni	res	si	1	50	50	7	dott.ssa Francesca De Biasi	€ 0,00	€ 900,00 fondo CCEP	
A20	IL PRIMO SUPPORTO PSICOLOGICO E IL DEBRIEFING	migliorare la presa in carico delle vittime di eventi critici, compresi gli operatori sanitari, attraverso la formazione e il confronto costanti	9		tutte le professioni	fsc	si	1	40	40	15	dott.ssa Francesca De Biasi	€ 0,00	€ 0,00	
A21	Formazione obbligatoria dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Formazione specifica rischio basso	il partecipante sarà in grado di descrivere concetti specifici in materia di salute e sicurezza sul lavoro quali ad es: rischi infortunistici, meccanici, elettrici, fisici, videoterminali, Dpi etc....	27	20	tutte le figure con compiti amministrativi	fad	no	1	200	200	4	dott. Vigilio Righes	€ 7.000,00	€ 0,00	

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

A22	Corso per la formazione sull'utilizzo del FSE 2.0	corso di formazione specifico in tema di Fascicolo Sanitario Elettronico nell'ambito dell'attuazione delle linee di intervento del PNRR M6 C2	PNRR	PNRR	Dutte le figure professionali dipendneti Ulss 1 Dolomiti	Fad/res	no	1	200	200	8	Ing. Alessandra De Nardi	€ 0,00	€ 8.061,90 finanziato con DGRV 734/2025		
A23	SOSTEGNO ALLA LEADERSHIP IN AMBITO SOCIO SANITARIO	Affinare la consapevolezza delle proprie modalità comunicative- relazionali Migliorare la lettura delle dinamiche conflittuali o poco funzionali all'interno del gruppo di lavoro Fornire strumenti per una leadership misurata ai compiti di lavoro	11	32	Coordinatori e direttori di UOC e UOSD di tutta l'azienda	res	si	3 distinte per direttori e coordinatori (totale 1 edizione per direttori e 2 per coordinatori	30	30	12	Dott. Ssa Francesca De Biasi	€ 9.800,00	€ 0,00		

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Pag. 9 di 38

B. Direzi													
B01	Strumenti di valutazione della persona adulta con problematiche di area neuro psichiatrica	Conoscere gli strumenti più aggiornati di valutazione cognitiva in persone con problematiche di tipo psichiatrico, distinguere gli strumenti per finalità e ambito applicativo: ambulatorio, reparto, osservazione del comportamento, apprendere criteri di inclusione, regole di somministrazione e scoring	8	32	Psicologi, medici, infermieri, tecnici della riabilitazione	res	si	1	30	30	8	Dott. Ssa Francesca De Biasi	€ 0,00
B02	Valutazione e controllo della completezza della sdo e le sue ricadute sugli esiti	miglioramento della compilazione delle sdo; omogeneità nei comportamenti di codifica al fine di migliorare la sdo sia per scopi amministrativi che epidemiologici	2	7	medici e personale del comparto (infermieri, osteriche e altre figure del comparto) coinvolti nei controlli sanitari	fsc	si	1	40	40	50	Dott.ssa Sabrina Marconato	€ 1.500,00
C. U.O.C													
C01	Laboratori aziendali per il personale neoassunto del comparto di area sanitaria, socio-sanitaria ed amministrativa	promuovere le conoscenze per consolidare la <i>learning organization</i> : analisi del contesto e delle procedure aziendali esistenti; incluso il loro reperimento, con un focus sulla qualità; aspetti contrattuali del personale del comparto di area sanitaria, socio-sanitaria ed amministrativa;	35		Personale neoassunto di area sanitaria, socio-sanitaria ed amministrativa, afferente all'area del comparto.	res	si	2	100	200	6	Dott. Vincenzo Marcotrigiano	€ 300,00
													€ 0,00
C02	Comunicare con efficacia in sanità: comunicazione e rapporto con il paziente e l'utenza	migliorare/potenziare le competenze comunicative e relazionali degli operatori; fornire strumenti pratici per gestire situazioni difficili e conflittuali con il paziente e/o l'utenza	7	12	tutte le professioni	res	si	4	25	100	5	dott. Marco Dal Pont	€ 0,00
C03	Google workspace per titolari di incarico di organizzazione	Fornire le conoscenze e le abilità necessarie per utilizzare in modo funzionale google workspace al fine di migliorare la condivisione e la comunicazione con i colleghi e con il proprio team di lavoro	3	19	tutte le professioni	fsc	si	2	50	100	20	dott.ssa Alice Prete	€ 0,00
C04	Il ruolo del tutor/ guida di tirocinio	promuovere la consapevolezza e conoscenza dei professionisti che svolgono attività di tutor di tirocinio	12	19	tutte le professioni	res	si	4	25	100	5	Dott. Marco Dal Pont	€ 0,00

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

C05	Coordinare chi coordina: agire il ruolo di Coordinatore di dipartimento e di macrostruttura	Apprendere un modello concettuale e comportamentale di leadership Aumentare la consapevolezza sul proprio stile di leadership Sviluppare uno stile di leadership efficace Sostenere la propria leadership Sostenere la leadership dei coordinatori afferenti ai Dipartimenti e alle Macrostrutture	7	29	coordinatori	fsc	si	1	35	35	12	dott. Adriano Santarossa	€ 8.000,00	€ 0,00	
C06	Guida di tirocinio OSS 2.0	promuovere la consapevolezza e conoscenza dei professionisti che svolgono attività di tutor di tirocinio	12	19	tutte le professioni	res	no	4	15	60	4	Dott. Marco Dal Pont	€ 0,00		

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Pag. 11 di 38

C07	le dimissioni inattese del personale sanitario e socio-sanitario. Analisi delle cause e possibili strategie di contenimento	Analizzare le cause più comuni di dimissioni inattese del personale del comparto sanitario e socio-sanitario; individuare possibili strategie di contenimento del fenomeno	11	personale dipendente Area dei professionisti della salute e dei funzionari con funzione organizzativa	fsc	si	1	100	100	da marzo a dicembre 2026	dott.ssa Marilisa Corso	€ 1.000,00		
C08	Metodologie a supporto della pratica professionale	Conoscere le basi ed applicare evidenze scientifiche nella pratica clinica; integrandole con l'esperienza professionale e le esigenze del paziente. Valutare criticamente le pratiche assistenziali, promuovendo l'identificazione di criticità e degli interventi migliorativi;	1	tutte le professioni	res	si	2	40	80	6	dott. Marco Dal Pont	€ 0,00		
C09	la responsabilità professionale delle professioni sanitarie del comparto	Il corso intende rafforzare la consapevolezza dei principi normativi e deontologici, promuovendo comportamenti coerenti con le responsabilità individuali e di équipe, sviluppare la capacità di riconoscere le situazioni a rischio, operare nel rispetto dei propri confini di competenza e valorizzare la collaborazione interprofessionale come garanzia di sicurezza e qualità delle cure	6	Area dei professionisti della salute e funzionari Area degli operatori	res	si	2	50	100	5	Dott. Luigi Colitto	€ 1.000,00	€ 0,00	
C10	Near miss. Come segnalare, cosa segnalare, chi deve segnalare, perché segnalare	Sviluppo e promozione della cultura della segnalazione degli eventi evitati; consolidamento competenze relative all'utilizzo della scheda di segnalazione degli eventi	6	Tutte le professioni sanitarie	res	si	4	40	160	6	Dott. Marco Dal Pont	€ 0,00		
C12	Gli incaricati di funzione organizzativa in azienda Ulss1 dolomiti: nuove prospettive e opportunità di aggiornamento	Gli obiettivi del progetto sono: • Informare su aspetti aziendali significativi e trasversali a tutti i coordinatori (es. budget, riorganizzazioni, ecc.); • Individuare problematiche comuni per adottare modalità standardizzate ai fini della risoluzione (es. slo; logical, ecc.); • Confrontarsi tra pari ed assieme ad "esperti" aziendali per proporre e ricercare soluzioni comuni (es. programmazione orari, ferie, progetti obiettivi, ecc.).	2	Personale dipendente inquadrato nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, titolare d'incarico di funzione organizzativa.	fsc	si	1	100	100	Dal 1/6/2026 al 31/12/2026	Dott.ssa stefania Paganizza	€ 0,00		

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Pag. 12 di 38

D. Dipartimenti strutturali di area medica di Belluno e di Feltre												
D01	Partecipazione del personale alla organizzazione della UOC, ottimale gestione di diagnosi e cura dei pazienti	6	4	Medici e infermieri	FSC	si	1	20	20	20	25	dott. Christian Piergentili
D02	Revisione presa in carico e counseling per i pazienti ricoverati in cardiologia	3,4		medici, infermieri, OSS, dietisti, fisioterapisti	FSC	si	1	20	20	15		dott.ssa Manuela Puppi
D03	Prescrizione dell'esercizio fisico	10	2	medici, MAP, PLS, infermieri, fisioterapisti	FSC	si	1	15	15	8		dott. Christian Piergentili
D04	Gestione del fine vita			Tutte le professioni sanitarie	FSC	si	1	30	30	8		dott. Cosimo Catino
D05	gestione delle vie aeree dal semplice al complesso, dall'ordinario all'emergenza			medici, infermieri, OSS	fsc	si	1	30	30	8		dott. Catino Cosimo
D06	Letture e interpretazione del monitoraggio multiparametrico e del tracciato elettrocardiografico: riconoscimento precoce delle anomalie e gestione clinico-assistenziale appropriata; percorsi di miglioramento in geriatria	18		medici e infermieri	fsc	si	6	20	120	50		dott.ssa Cinzia Omicciolo, dott. Mauro Fantinel, dott.ssa Priotti Pesci Marta

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Pag. 13 di 38

D07	APPROPRIATEZZA DELLE PRESTAZIONI SANITARIE NEL REPARTO DI MEDICINA, SECONDO LINEE GUIDA, PROTOCOLLI, VERIFICA E MIGLIORAMENTO DI EFFICIENZA ED EFFICACIA	rafforzare protocolli e procedure di reparto- gestire lo scompenso cardiaco secondo le nuove linee guida da parte del personale medico, infermieristico e OSS- rafforzare le competenze durante le urgenze in reparto- essere più confidenti nel trattamento dei DCA - rafforzare i metodi comunicativi con paziente e familiari e gestire al meglio eventuali aggressioni nei confronti del personale- trattare al meglio la palliazione, anche nell'ottica della collaborazione con il territorio- riduzione delle infezioni correlate all'assistenza e antimicrobico-resistenza	4	7	Medici Infermieri OSS	fsc	si	1	35	35	40	Dott.ssa Annamaria Pellegrin	€ 1.500,00	€ 0,00		
D08	Gestione del dolore e della terminalità in Ospedale	Comprensione dei meccanismi fisiopatologici implicati nella genesi del dolore, dei percorsi clinici, dei trattamenti farmacologici nell'ambito del dolore acuto e cronico, della gestione interdisciplinare del dolore oncologico e delle tecniche innovative applicabili anche in questo ambito, al fine di migliorare la qualità di vita dei pazienti sofferenti o di accompagnarli nel percorso di fine vita	21		medici, infermieri, OSS	res	si	2	30	60	5	dott. Mauro Giovanni Schiesaro	€ 0,00	€ 0,00		
D09	Gestione integrata del paziente con diabete mellito di tipo II nel reparto di medicina interna	Aggiornare le conoscenze fisiopatologiche e terapeutiche sul DM2. Applicare protocolli condivisi per la gestione farmacologica e nutrizionale. Migliorare la comunicazione e l'educazione terapeutica al paziente. Rafforzare la collaborazione tra medici, infermieri e territorio per la continuità assistenziale	2		Infermieri Medici Operatori	fsc	si	2	20	40	12	Dott. Francesco Minniti	€ 0,00	€ 0,00		
D10	Integrazione tra assistenza territoriale e ospedaliera	utilizzo della telemedicina sul paziente anziano	3		Medici Infermieri	FSc	si	3	10	30	8	dott.ssa Eleonora Ruberto	€ 1.000,00	€ 0,00		
D11	L'arte di educare. Competenze infermieristiche da acquisire, coltivare e applicare	Acquisire competenze per una precisa ed efficace capacità di educazione rivolta ai pazienti rispetto alle più frequenti malattie croniche	18		infermieri medicina e geriatria	fsc	si	2	25	50	50	dott.ssa Daniela Gobbis	€ 0,00	€ 0,00		

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

D12	Nuove competenze per un'assistenza integrata	6	infermieri e OSS neurologia e ortopedia Feltre	fsc	si	1	10	10	50	dott. Gastaldo Ernesto, dott.ssa Alessia Gorza	€ 0,00	€ 0,00	
D13	Disturbi dello spettro autistico: diagnosi e sviluppo dei processi di cura con particolare rilievo per la gestione del ricovero ospedaliero	1	medici, psicologi, infermieri, educatori, OSS, assistenti sociali	res	si	2	50	100	8	dott. Aldo Gatto	€ 3.000,00	€ 0,00	

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente. Pag. 15 di 38

E. Dipartimenti strutturali di area chirurgica di Belluno e di Feltre													
E01	La gestione infermieristica del paziente portatore di stomia	reperire evidenze scientifiche sulla gestione delle stomie, migliorare l'expertise del personale infermieristico, stesura di I.O. di reparto	3	medici, infermieri e OSS del dipart. Chirurgico di BL	fsc	no	1	200	200	200	50	dott. Luca Bonariol	€ 0,00 € 0,00
E02	armi e bagagli: viaggio nel processo di sterilizzazione	conoscere ciclo completo di reprocessing dei dispositivi medici, le norme sui disinfettanti e la classificazione MDR, identificare i rischi, interpretare i parametri di controllo, applicare le buone pratiche	6	infermieri e OSS gruppo operatorio	fsc	si	1	80	80	80	50	Marika Da Rold	€ 0,00
E03	Update: infezioni del sistema nervoso centrale. Percorsi diagnostico terapeutici avanzati	Implementare la cultura microbiologica delle infezioni del SNC	18	medici, infermieri, microbiologi, farmacisti	RES	si	1	100	100	100	6	dott.ssa Elsa Galeotti	€ 0,00
E04	Neo assunti e/o trasferiti: competenze, responsabilità e autonomia	Uniformare i comportamenti attraverso modelli organizzativo assistenziali condivisi per la gestione ottimale del paziente ortopedico e traumatizzato	6	medici, infermieri OSS	FSC	si	1	50	50	50	30	dott. Corrado D'Antimo	€ 0,00
E05	Journal Club	Miglioramento delle conoscenze	1	medici Chirurgia	RES	si	1	12	12	12	24	dott. Stefano Valente	€ 0,00

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Pag. 16 di 38

E06	Esperienza comune per casi clinici complessi	Capacità di confronto e gestione comune e univoca per situazioni cliniche complesse	4	medici Chirurgia	FSC	si	1	12	12	10	50	24	dott. Stefano Valente	€ 0,00	€ 0,00	
E07	Aggiornamento dei protocolli operativi della PMA	Competenze applicative relative a protocolli clinici e di laboratorio aggiornati, integrazione tra medici, biologi, ostetriche, psicologi e infermieri, migliorare tracciabilità, sicurezza e qualità della PMA	2	ginecologi, biologi, psicologi, ostetriche, infermieri	FSC	si	1	10	10	10	50		dott. Eugenio La Verde	€ 0,00	€ 0,00	
E08	Sviluppo e standardizzazione dei percorsi di chirurgia ambulatoriale, di day surgery per e di week surgery per paziente multispecialistico	rendere l'equipe autonoma ed efficiente nella gestione del modello organizzativo, garantendo elevati standard di sicurezza e qualità assistenziale	3	medici, infermieri, OSS e amministrativi	fsc	si	1	20	20	20	50		Sara Cavalet	€ 0,00	€ 0,00	
E09	anestesia e urgenza pediatrica	conoscenza della fisiologia del bambino, anestesia in SO e sedazione procedurale, stabilizzazione e trasporto	18	medici e infermieri del due distretti	res	si	1	60	60	60	8		dott. Carlo Malavisi	€ 3.000,00	€ 0,00	
E10	gestione del paziente diabetico sottoposto ad intervento chirurgico	acquisire un metodo uniforme nella gestione delle iperglicemie nel paziente chirurgico	2	medici infermieri chirurgia e urologia	fsc	si	1	60	60	60	20		dott. Federico Coppa	€ 0,00	€ 0,00	
E11	eco office per ostetriche	principi di utilizzo dell'ecografo nelle varie fasi della gravidanza	4	ostetriche feltre	fsc	si	2	10	10	20	10		dott.ssa Giulia Michelli	€ 0,00	€ 0,00	
E12	Il trauma perineale ostetrico: dalla prevenzione alla cura	conoscenza tecnica del problema e miglioramento delle competenza manuali per la prevenzione e gestione del danno perineale ostetrico	4	ginecologi e ostetriche Feltre e Belluno	res	si	2	30	30	60	8		dott.ssa Ilaria Pezzani	€ 4.000,00	€ 0,00	
E13	A piccoli passi (Uoc Anestesia e rianimazione)	Accertamento di morte encefalica, mantenimento del donatore, Fine vita: novità e contesti, Umanizzazione delle cure, Implementazione tecnologica e monitoraggio, Skill vascolari negli accessi venosi periferici e non, Urgenza ostetrica , Arresto cardiaco ed aritmie pericolose, Resilienza personale	18	medici, infermieri ostetriche e OSS del dipartimento chirurgico di Feltre	fsc	si	1	100	100	100	50		dott.ssa Sara Casarotti	€ 1.200,00	€ 0,00	

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

E14	Dal tutore alla trazione: competenze pratiche per una gestione efficace e sicura	sviluppo di competenze tecnico-teoriche e pratiche nella corretta scelta, applicazione e monitoraggio con particolare attenzione alla sicurezza del paziente e alla standardizzazione delle procedure	4	medici infermieri e OSS ortopedia Feltre	fsc	si	3	30	30	30		dott. Stefano di Fabio	€ 0,00	€ 0,00		
E15	PEGGER (Percutaneous Endoscopic Gastroenterologist Emergency Room)	L'obiettivo primario di questo corso di formazione sul campo è quello di rendere autonomo l'infermiere nella rimozione e/o nella sostituzione del bottone di ancoraggio PEG. Il raggiungimento di questo obiettivo avrà importanti ricadute clinico-assistenziali ed organizzative rappresentate dai seguenti obiettivi	2	6	Infermieri	FSC	si	1	50	50	50	Dott. Andrea Buda	€ 0,00			

Pag. 18 di 38

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

F08	Formazione in interventistica percutanea TC guidata	Acquisire manualità e cultura nelle procedure di termo ablazione, biopsia ossea, discolisi, erniotomia percutanea, vertebroplastica effettuate in sede con un esperto nel settore	1	medici radiologi, tsrcm, Infermieri	fsc	si	1	15	15	50	dott. Riccardo Berletti	€ 5.000,00	€ 0,00	
F09	formazione dei Tsrcm impegnati nel programma di screening mammografico regionale	valutazione e autovalutazione della qualità tecnica dell'esame, anche utilizzando le schede tecniche regionali, rispettare al meglio i criteri di correttezza, creare corretti iter comunicativi nei confronti dei pazienti, anche in relazione alle linee guida GISma	2	Tsrcm	fsc	si	4	20	100	27	dott.ssa Elisa Bordin	€ 0,00	€ 0,00	

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Pag. 20 di 38

H. Dipartimento strutturale di area critica di Belluno														
H01	Il Team in Emergenza-Urgenza	1. Training e retraining sulla gestione di emergenze mediche e traumatologiche 2. Simulazioni avanzate, con manichini ad alta fedeltà, su scenari medici e traumatologici seguendo le ultime LG e le evidenze scientifiche 3. Addestramento sul lavoro in TEAM e sulle non technical skills.	6	4	Medici, Infermieri, OSS e personale tecnico specializzato (autisti 118)	fsc	si	1	80	80	Dal 1/1/2025 al 31/12/2025	Dott. Marco David, Inf. Francesco Roldo	€ 0,00	€ 0,00
H02	corso di formazione avanzata alla guida operativa per mezzi di soccorso	acquisire le competenze relative alla conduzione in sicurezza dei mezzi di soccorso in situazioni di emergenza	6		autisti di ambulanza	fsc	no	3	8	24	16	Mauro Sonogo	€ 14.000,00	€ 0,00
H03	La ferita e la sutura in Pronto Soccorso: corso teorico pratico di base	Questa tipologia di corso tratta le basi per l'esecuzione di numerose tecniche di sutura e di impugnatura dello strumentario necessario per eseguire le suture. Si compone di una parte teorica, nella quale viene spiegato l'uso dei diversi fili di sutura e delle diverse tecniche chirurgiche, delle diverse tipologie di strumentario e di una pratica, durante la quale verrà affrontata una metodica chirurgica utilizzata per il riavvicinamento dei lembi di una ferita.	2		Infermieri e Medici Dipartimento Area Critica	res	no	1	18	18	9	dot.ssa Luisa Borrella	€ 3.500,00	€ 0,00
H04	Emis update	Mantenimento competenze alpine aeronautiche, discussione casi clinici, acquisizione nuove competenze cliniche, attività di ricerca	1		medici, infermieri, OSS	res	si	1	40	40	20	dott. Stella	€ 0,00	€ 0,00
H05	Approccio e gestione del paziente critico e revisione di istruzioni operative e procedure gestionali	Progettazione di casi simulati aderenti al contesto del PS Tecniche avanzate di trattamento del paziente critico Aggiornamento documentale LEAN management delle scorte.	2		Medici, infermieri e OSS della UOC di Pronto Soccorso di Pieve di Cadore	fsc	si	1	25	25	Dal 1/1/2025 al 31/12/2025	Dr. Enzo Chemello	€ 0,00	€ 0,00

firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Pag. 20 di 38

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente. Pag. 21 di 38

H06	Aggiornamento sulle problematiche organizzative e cliniche in Anestesia e Rianimazione	18	Definire i livelli di gravità dell'emorragia ostetrica e dell'insufficienza epatica. Acquisire le principali linee d'intervento diagnostico e stabilire l'appropriato setting terapeutico. Acquisire consapevolezza delle criticità nell'ambito anestesiológico pediatrico e migliorare le proprie competenze in merito. Considerare la difficoltà del controllo delle vie aeree come prioritario in ambito sia anestesiológico che intensivistico acquisendo consapevolezza delle varie tecniche disponibili e delle evidenze emerse in letteratura sui device di più recente introduzione. Verificare ed aggiornare le procedure	Medici e infermieri di Anestesia - Rianimazione Ospedale di Belluno	fsc	si	1	21 medici, 46 infermieri	67	50	Roberto Pianon	€ 0,00	€ 0,00			
H07	La donazione di organi e tessuti	28	Conoscere la possibilità di donazione da vivente e da cadavere Conoscere il percorso donazione-trapianto Partecipare e favorire il percorso di donazione di organi e tessuti	Medici e infermieri	res	si	3	50	150	4	Paolo Casarin	€ 0,00	€ 0,00			
H08	Ventilazione Non Invasiva in Acuto: competenze avanzate per PS e mezzi di soccorso 118	18	Riconoscere rapidamente chi potrebbe beneficiare della NIV/CPAP in PS e nel preospedaliero. Scelta interfaccia e dispositivo (casco, maschera oro-nasale, Bousignac/venturi/turbina, HFNO) in base allo scenario. Imposizione dei parametri iniziali, titolazione e criteri di successo/fallimento. Gestione trasporto e sicurezza (ossigeno, leak, aspirazione, protezione operatori).	infermieri, medici, rianimatori PS e 118	fsc	si	4	20	80	8	dott. Enzo Chemello, dott. Raul Bucciarelli	€ 0,00	€ 0,00			
H09	TRATTAMENTO PREOSPEDALIERO DEL PAZIENTE SECONDO IL METODO ABCDE	9	Creazione di scenari reali da affrontare con il lavoro in team. Migliorare la comunicazione tra i membri del team, garantire alto livello assistenziale secondo le attuali linee guida e percorsi aziendali	medici, infermieri, OSS	fsc	si	10	6	60	aprile-novembre 2026	Gianluca Soratrol, Oscar Ferroni	€ 0,00	€ 0,00			

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Pag. 22 di 38

H10	LA GESTIONE DELLA VIA AEREA IN EMERGENZA URGENZA	Acquisire conoscenze e competenze nella gestione della via aerea; allenare le competenze tecniche nella procedura di intubazione; migliorare la conoscenza dei presidi utilizzati in tale ambito	2	medici PS	fsc	si	1	10	10	30	dott.ssa Silvia Tesser, dott.ssa Luisa Borella	€ 0,00	€ 0,00		
H11	Intercambiabilità (tutti per uno)	Conoscenza dei materiali necessari e preparazione del carrello operatore per le varie procedure; conoscenza dei farmaci utilizzati per le infiltrazioni; conoscenza delle procedure di monitoraggio e gestione delle complicazioni che possono verificarsi	21	infermieri e emdici dell'area critica	fsc	si	1	10	10	15	dott. Daniele Poole	€ 0,00	€ 0,00		
H12	Sviluppo di competenze cliniche intraoperatorie/specialità	Sviluppo/miglioramento delle competenze di clinica infermieristica intraoperatoria, specialità di CH vascolare CH - ORT Senologia – CH - CH vascolare bassa complessità	7	infermieri, oss	fsc	si	3	8	24	Belluno 2 mesi Agordo 6 mesi Pieve 6 mesi	Dottorssa Silvia Tesser Belluno Dottor Raul Bucciarelli Agordo/Pieve	€ 0,00	€ 0,00		

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Pag. 23 di 38

I. Dipartimento strutturale di area specialistica di Belluno												
101	Dalla chirurgia alla riabilitazione nella ricostruzione del LCA	2	Creare un protocollo riabilitativo efficace e condiviso	fsc	si	1	35	35	20	dott.ssa Antonella Largo	€ 0,00	€ 0,00
102	Comunicare: l'importanza di sapere cosa, come e quando farlo	11	utilizzo di linguaggio consono all'approccio con la popolazione LGBTQIA+, gestione burocratica del paziente senza copertura SSN, creazioni multilingue per l'assunzione delle terapie Migliorare e condividere tramite incontri conoscitivi i percorsi assistenziali dell'Unità Complessa di Neurologia. Diffondere le conoscenze in modo omogeneo anche in relazione all'elevato turn over del personale. Potenziare le tecniche manuali e attive per migliorare la mobilità, prevenire complicanze (ad es. LDP) e favorire il recupero funzionale. Miglioramento delle skills diagnostiche-terapeutiche	Medici, infermieri, OSS malattie infettive	fsc	si	1	18	15	dott.ssa Piacentini Daniela	€ 0,00	€ 0,00
103	percorso di miglioramento in neurologia: assistenza al paziente e discussione casi clinici	7		tutte le specialità	fsc	si	1	50	50	dott. Franco Ferracci	€ 0,00	€ 0,00
104	BRONCOSCOPIE-ADDESTRAMENTO DI TUTTO IL PERSONALE INFERMIERISTICO E DEGLI OPERATORI DEL L.O. DURANTE L'ESECUZIONE DELL'ESAME OGNIUNO PER PROPRIA COMPETENZA	6	Garantire l'autonomia del personale in situazioni di emergenza, supporto al medico durante la procedura, gestione e pulizia dei broncoscopi secondo le procedure, riordino e sanificazione del materiale della sala endoscopica al termine della procedu	infermieri e OSS	fsc	si	1	30	20	dott. Rodolfo Muzzolon	€ 0,00	€ 0,00
105	Condivisione dei percorsi diagnostico-terapeutici-procedurali interni all'UOC di Oculistica	2	Uniformare i comportamenti del personale, condividendo le conoscenze sulle patologie oculistiche e pianificando in maniera efficace i percorsi diagnostico terapeutici	medici, ortottisti, infermieri	fsc	si	2	20	40	dott.ssa Luigina Tollot	€ 0,00	€ 0,00
106	casi clinici condivisi in gastroenterologia	8	spunto dai casi discussi per utilizzare gli stessi comportamenti o modificarli per casi analoghi futuri, utilizzare le singole competenze dei vari specialisti su particolari settori della materia, cercare di coinvolgere nella discussione altre figure professionali di altre specialità che possano guidare meglio la scelta dei percorsi diagnostici/terapeutici del paziente i	medici, nutrizionisti, MMG	FSC	si	1	13	13	dott. Bastianello Germanà	€ 0,00	€ 0,00
107												

firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Pag. 23 di 38

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

firmato digitalmente e conservato secondo la normativa v...													
M. Dipartimento funzione di oncologia clinica													
M01	Gruppi oncologici multidisciplinari Aufss1 Dolomiti	Corretta applicazione delle procedure diagnostico terapeutiche ed assistenziali in ambito oncologico	8	Medici, infermieri, tecnici, farmacisti, biologi afferenti alle UOC coinvolte nel GOM come da PFA M02, M03, M04, M05, M06 e M08	F5C	si	2	secondo partecipazione alle riunioni GOM	100	20 ore cumula Fable Zustovich	€ 0,00	€ 0,00	
N. Dipartimento funzionale di "Centro Regionale di Chirurgia oncologica gastroenterologia"													
O. Dipartimento funzionale di riabilitazione ospedale territorio													
O01	SEAS - il trattamento conservativo della scoliosi idiopatica	Prevenzione delle patologie della colonna vertebrale e la riabilitazione dei pazienti che ne sono affetti nelle varie età della vita	18	fisioterapisti, neuropsicomotricisti, Medici fisiatristi	res	si	1	20	20	24	Marco Canal, Dalla Torre Lilliana	€ 4.000,00	€ 0,00

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Pag. 25 di 38

P. Dipartimento funzionale materno infantile													
P01	Corso di rianimazione neonatale in sala parto per esecutori, secondo le linee guida ERC con certificazione SIN-SIP	Migliorare la gestione clinica dei neonati con necessità di assistenza avanzata in sala parto e di stabilizzazione in attesa di trasferimento	8	18	Dirigenza medica e comparto	RES	si	2	18	36	16	Elisabetta Bressan	€ 9.000,00 € 0,00
P02	Uniti per la vita. Umanizzazione delle cure, rete e territorio delle dolomiti	Conoscenza e consapevolezza di operatori e comunità dell'iter nel percorso gravidanza e delle risorse a disposizione post partum	9		medici, MMG, infermieri, ostetriche, Assistenti sanitari e sociali	res	si	1	50	50	8	Bugana Daniela, Mezzaro Silvia e Tandurella Fabio	€ 500,00 € 0,00
P03	Corso BHF-LUNICEF "Promozione e pratica dell'allattamento al seno" per operatori dedicati).	Per poter sostenere ed aiutare le donne che partoriscono presso l'Azienda ULSS 1 Dolomiti ad avviare e mantenere l'allattamento materno (se da loro richiesto) è necessario che tutto il personale a contatto con donne in gravidanza e mamme con bambini, riceva una formazione specifica, differenziata in base al coinvolgimento dei professionisti, affinché le informazioni fornite siano coerenti ed in linea con le raccomandazioni internazionali in materia	1		tutte le professioni	fsc	si	2	20	40	10	Isabella Meres	€ 0,00 € 0,00
P04	Disturbi della nutrizione e dell'alimentazione tra linee guida nazionali e PDTA; Diagnosi e modelli d'intervento terapeutico	Dall'epidemiologia del DNA agli interventi terapeutici e riabilitativi: conoscenza degli aspetti clinici, sintomatologici, diagnostici, terapeutici e relazionali più recenti. Per un approccio integrato e multidisciplinare nei diversi luoghi di presa in carico, cura e riabilitazione, con particolare rilevanza per il contesto ospedaliero	1		medici, psicologi, infermieri, OSS, educatori e Tre P	res	si	1	50	50	7,5	dott. Aldo Gatto e dott.ssa Valeria Defrancesc	€ 4.000,00 € 0,00
P05	European Paediatric Advanced Life Support con certificazione IRC (EPALS)	migliorare la gestione clinica dei pazienti pediatrici in corso di emergenza ed urgenza	8	18	medici pediatri, neonatologi, anestesisti, del PS e del 118	res	si	1	12	12	16	dott. Stefano Marzini e dott.ssa Elisabetta Bressan	€ 7.000,00 € 0,00

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

P06	European Paediatric Immediate Life Support con certificazione IRC (EPILS)	migliorare la gestione clinica dei pazienti pediatrici in corso di emergenza ed urgenza	8	18	medici pediatri, neonatologi, anestesisti, del PS e del 118	res	si	2	16	32	8	dott. Stefano Marzini e dott.ssa Elisabetta Bressan	€ 6.630,00	€ 0,00	
P07	Corso BHFJ-UNICEF "Promozione e pratica dell'allattamento al seno"	Per poter sostenere ed aiutare le donne che partoriscono presso l'Azienda ULSS 1 Dolomiti ad avviare e mantenere l'allattamento materno (se da loro richiesto) è necessario che tutto il personale a contatto con donne in gravidanza e mamme con bambini, riceva una formazione specifica, differenziata in base al coinvolgimento dei professionisti, affinché le informazioni fornite siano coerenti ed in linea con le raccomandazioni internazionali in materia	1		tutte le professioni	res	si	2	50	100	4	Isabella Meres	€ 0,00	€ 0,00	
Q. Dipartimento funzionale di emergenza - urgenza															
Q01	PEPP (Pediatric Education for Prehospital Professionals)	Fornire uno strumento metodologico per la corretta valutazione rapida del paziente pediatrico in emergenza	1	6	Medici ed Infermieri dei reparti di PS, Suem 118, Rianimazione e Pediatria	res	si	3	12	26	18	Dott. Stefano Gasperin, dott.ssa Federica Campigotto	€ 12.000,00	€ 0,00	
Q02	Il triage bifasico: approfondimenti e applicazione	Il corso rappresenta una tappa obbligata nel percorso formativo che abilita l'infermiere a svolgere la funzione di triage secondo il modello regionale bifasico.	2	7	Medici e infermieri che lavorano in pronto soccorso	RES	SI	4	15	60	8	Dott. Edoardo Rossi	€ 6.000,00	€ 0	
Q03	L'evento maggiore a livello aziendale	Dimensionamento dell'evento • Gestione del triage • Definizione delle necessità organizzative/logistiche • Consapevolezza delle risorse disponibili e loro dislocazione • Supporto ad eventi maggiori extra-provinciali	9		Medici, infermieri, operatori socio sanitari, autisti, associazioni di volontariato	RES	SI	6	25	150		dott.ssa Cristina Barbarino	€ 0,00	€ 0,00	

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Pag. 27 di 38

Q04	Corso teorico pratico di base in ecografia clinica in emergenza-urgenza	Applicazione corretta della metodica ultrasonografica ai principali quadri clinici dell'emergenza-urgenza: emergenze cardiologiche, addome acuto, trauma maggiore, dispnea, trombosi venosa profonda prossimale	2	Medici	RES	NO	1	20	20	16	Dott. Edoardo Rossi	€ 6.000,00	€ 0,00		
Q05	Advanced Trauma Life Support (ATLS®)	Acquisizione di un metodo e di un linguaggio comuni, internazionalmente riconosciuti, nella gestione intraospedaliera del paziente con trauma maggiore	8	Medici	RES	SI	1	16	16	25	Dott. Enzo Chemello	€ 16.000,00	€ 0,00		
Q06	Gestione avanzata delle emergenze cardiovascolari e dello stroke: ACLS (Advanced Cardiac Life Support) Provider	1) competenza in caso di: • arresto cardiaco • ripresa di attività cardiocircolatoria • tachicardia • bradicardia • sindrome coronarica acuta • ictus 2) cultura del lavoro in team	8	medici, infermieri	RES	SI	5	12	60	16	Dott. Stefano Gasperin – Dott. Edoardo Rossi	€ 6.000,00	€ 0,00		
Q07	Algoritmi terapeutici	Identificazione dei segni/sintomi trigger • Conoscenza delle azioni/terapie indicate	8	Infermieri operanti nell'ambito dell'emergenza –urgenza extraospedaliera	RES	SI	2	10	20	6-8	Dott. Cristina Barbarino	€ 1.300,00	€ 0,00		
Q08	PTC – Prehospital Trauma Care avanzato	Sviluppare le competenze teoriche e pratiche necessarie alla gestione di un trauma grave in ambito preospedaliero secondo un approccio sistematico e condiviso.	8	Medici SUEM; Pronto Soccorso, MEST infermieri SUEM e Pronto Soccorso	res	si	4	12	48	19	Inf Fabio Dal Zotto	€ 18.000,00	€ 0		
Q09	H-MIMMS	maxi emergenze	2	medici, infermieri, amministrativi, OSS	res	no	2	26	52	12	Dott.ssa Luisa Borella	€ 60.000,00 anche per TV e Verona ospedali Olimpici	€ 0		
Q10	Gestione in urgenza/emergenza degli eventi critici traumatologici e cardiovascolari in ambito ospedaliero e territoriali	Gestione in urgenza/emergenza degli eventi critici traumatologici e cardiovascolari in ambito ospedaliero e territoriali	9	medici, infermieri, OSS e autisti ambulanza	fsc	si	1	80	80	10	dott.ssa Alessandra Mascaro, dott. Alain Fiorot, dott. Francesco Diana	€ 3.000,00	€ 0		

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Pag. 28 di 38

Q09	Corso avanzato di gestione della sepsi e dello shock settico	Acquisizione di informazioni complesse e competenze pratiche secondo le più recenti LG e EBM; addestramento alla gestione di situazioni di emergenza mediante la simulazione ad elevata fedeltà	2	Medici delle UOC Ps- medicina- anestesia- mal infettive- geriatria- pneumologia degli OC di Belluno Feltre pleve di Cadore e Agordo	res	no	1	30	30	10	Dott.ssa Luisa Borella Dott.ssa Alesia Casanova Borca	€ 3.500,00	€ 0		
-----	--	---	---	--	-----	----	---	----	----	----	--	------------	-----	--	--

[illegible]

Pagina 27

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Pag. 31 di 38

T06	La supervisione in equipe	analisi e miglioramento delle relazioni tra operatori/pazienti/familiari; utilizzare in modo adeguato la comunicazione in equipe senza sentimenti negativi, senza pregiudizi al fine di migliorare la qualità del lavoro e la percezione dell'operatore	4	medici, infermieri, psicologi, Assistenti sociali, Fisioterapisti	fsc	si	1	30	30	30	da marzo 2026 a marzo 2027	Serenna Mazzarol	€ 0,00	€ 2500,00 donazione mano amica	
T07	Sinergia territoriale: comunicare, collaborare, migliorare la presa in carico	promuovere lo sviluppo di una comunicazione interna efficace; creare un rapporto di fiducia tra gli appartenenti ad un gruppo di lavoro; identificare ruoli e responsabilità; incentivare il lavoro di squadra	13	Infermieri, OSS, amministrativi e medici delle Cure Primarie	res	si	1	100	100	100	6	dott. Marco Cristofolini, dott.ssa Cristina Bullo	€ 5.000,00	€ 0,00	
T08	Approccio orientato all'infermieristica di famiglia e di comunità	valutazione aspetti migliorativi e criticità correlate all'impiego di un approccio proattivo e orientato alla famiglia e alla comunità	18	infermieri ADI, cure palliative, ambulatori territoriali, cot	fsc	si	1	10	10	10	anno 2026	dott. Adriano Santarossa	€ 0,00	€ 0,00	
T09	Oltre il confine del reparto: passaggi che parlano di una presa in carico condivisa	competenze continuative, relazioni interprofessionali, trasversali	4	medici, infermieri, MMG, psicologi, Assistenti sociali, Fisioterapisti	res	si	4	25	100	100	5	dott. Giuseppe Fornasier	€ 0,00	€ 0,00	
T10	progetto assistenziale individualizzato (PAI): lo strumento per la presa in carico nel tempo	favorire lo sviluppo delle competenze, la comunicazione e integrazione tra professionisti, garantire la presa in carico appropriata nel tempo e la sicurezza del paziente	3	Infermieri, OSS, Fisioterapisti, assistenti sociali	res	si	2	25	50	50	6	dott.ssa Cristina Bullo	€ 0,00	€ 0,00	
T11	oltre la mediazione: i procedimenti altamento conflittuali, interventi giudiziali e ascolto del minore	assicurare che tutti i professionisti coinvolti sappiano riconoscere e definire le diverse tipologie di conflittualità alle quali sono esposti i figli e scegliere interventi mirati e specialistici che tengano conto anche e soprattutto del panorama giuridico	18	tutte le figure professionali dello IAF Belluno Feltre	res	si	1	100	100	100	8	dott.ssa Lisa Dal Bo	€ 2.500,00	€ 0,00	
T12	Il gruppo di lavoro al lavoro	consolidare il lavoro multidisciplinare con strumenti condivisi per rispondere in modo globale e pertinente ai bisogni delle famiglie	18	tutte le figure professionali dello IAF Belluno Feltre	fsc	si	1	60	60	60	50	dott.ssa Marica Canova	€ 10.000,00	€ 2.000,00 DGRV 285/25 Comessa 2025/64	

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Pag. 32 di 38

T13	Dalla diagnosi alla presa in carico multidisciplinare nell'ADHD e quadri clinici associati	inquadramento diagnostico e diagnosi differenziale. Individuazione di percorsi assistenziali applicabili nei diversi contesti di vita dei minori e delle famiglie	22	neuropsihiatra infantile, psicologo, logopedista, educatore, terapeuta della neuropsicomotricità dell'età evolutiva, terapeuta occupazionale, assistente sociale, OSS	fsc	si	1	70	70	50	dott.ssa Cristina Micheluzzi	€ 10.000,00	€ 0,00		
T14	Formazione sul sistema informativo territoriale	Formazione agli operatori territoriali sull'utilizzo del nuovo sistema informativo territoriale	2	tutte le professioni dei ditretti	fad/res	no	1	100	100	da stabilire	dott.ssa Lucia Dalla torre	€ 0,00	finanziamento SITER		
T15	Formazione Progetto SPIR net2	corsi di formazione relativi al progetto Spir Net2 relativo ad intercettare le vulnerabilità tra i richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale, compresi i minori non accompagnati	//	da valutare da parte del referente del progetto	fad	no	4	da concordare con Ulss capofila (Ulss 8)	da concordare con Ulss capofila (Ulss 8)	da concordare con Ulss capofila (Ulss 8)	dott.ssa Lucia dalla Torre	€ 0,00	Finanziato dal progetto regionale SPR.Net2		
T16	Il disturbo Psichiatrico in co-occorrenza con la Disabilità Intellettiva: valutazione, diagnosi e modelli di presa in carico integrata	Acquisire conoscenze specifiche sulla fenomenologia clinica dei disturbi psichiatrici (Disturbi dell'Umore, Ansia, Psicosi) in co-occorrenza con la Disabilità Intellettiva, identificando gli "equivalenti comportamentali". Sviluppare le competenze pratiche per l'uso e l'interpretazione di strumenti di screening e valutazione specifici (es. SPAIDD-G). Definire e applicare protocolli di consulenza e collaborazione tra l'UOC Disabilità e Non Autosufficienza il Dipartimento di Salute Mentale, garantendo una gestione clinica unitaria e continuativa per la "doppia diagnosi", sulla base del protocollo regionale. Applicare misure di esito validate (es. QdV, BASIQ/QuIQ) per valutare in modo oggettivo l'impatto degli interventi e l'efficacia della presa in carico	2	personale UOC disabilità e DSM	fsc	si	2	35	70	24	Dott.ssa Milena Guglielminetti	€ 9.000,00	€ 0,00		

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente. Pag. 33 di 38

U. Dipartimento di Prevenzione													
U01	Percorsi integrati di screening oncologico e di prevenzione primaria a favore di gruppi di popolazione fragili afferenti al Dipartimento per le Dipendenze	22	acquisire maggiore conoscenza e consapevolezza rispetto al problema; rafforzare le proprie competenze e perfezionare il proprio agire professionale; rendere omogenea la loro operatività al fine di promuovere percorsi integrati ad hoc a favore dei soggetti fragili; acquisire conoscenze e strumenti per una comunicazione corretta ed efficace	medici, assistenti sanitari, infermieri, educatori, psicologi, assistenti sociali	res	si	1	30	30	8	dott. Jacopo Fagherazzi	€ 0,00	€ 0,00
U02	La Medicina Forense Veterinaria nelle Dolomiti: sinergie tra medici veterinari e autorità competenti per la tutela del territorio montano	18	fornire una panoramica sulla materia con focus particolare sulle principali applicazioni pratiche sul territorio montano; fornire una panoramica sui principali enti coinvolti e creare un ambiente di networking; fornire gli strumenti di base per la valutazione e lo sviluppo dei casi frequenti sul territorio	veterinari	res	si	1	20	20	8	dott. Gianluigi Zanola	€ 2.000,00	€ 0,00
U03	Corso Avanzato di Coordinamento e Controllo Integrato dei prodotti Fitosanitari: Applicazione delle Normative UE. Gestione dei Requisiti e Ottimizzazione dei Processi di Vigilanza nei Servizi di Prevenzione	6	Applicare correttamente le normative UE e nazionali sui fitosanitari. Verificare i requisiti di utilizzatori e commercianti, inclusi i corsi per il patentino. Interpretare le schede di sicurezza e valutare i rischi associati. Coordinare e uniformare le attività di vigilanza tra i servizi coinvolti. Gestire flussi informativi e documentazione per garantire tracciabilità e tempestività degli interventi	Tutto il personale di area sanitaria e tecnica, sia inquadrato nell'area della dirigenza che nell'area del comparto.	res	si	1	80	80	7	dott. Sandro Cinquetti, dott.ssa Monica Tissi	€ 2.000,00	€ 0,00
U04	Le misure di prevenzione incendi nelle attività non soggette al controllo del VVF	27	Conoscere la normativa di prevenzione incendi e sapere valutare se le misure predisposte dal Datore di Lavoro della Ditta risultano adeguate	Tecnici della Prevenzione, infermieri, dirigenti medici e dirigenti chimici	res	si	1	80	80	8	dott. Gianfranco Albertin	€ 0,00	€ 0,00
U05	Miglioramento continuo dell'attività vaccinali	4	Conoscere le innovazioni in vaccinologia e nelle politiche vaccinali regionali; Esercitare il triage pre-vaccinale e le buone pratiche vaccinali; Gestire le reazioni avverse	infermieri, assistenti sanitari	fsc	si	1	50	50	nell'anno	dott. Nahuel Fiorito	€ 1.500,00	€ 0,00

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

U06	Ricerca e lettura analitica di dati epidemiologici	Capacità di ricerca autonoma di dati epidemiologici Lettura corretta dei dati epidemiologici e capacità di analisi basilare	10	assistenti sanitari, infermieri e dirigenti medici, OSS, amministrativi	res	si	1	30	30	4	dott. Nahuel Florito	€ 1.000,00	€ 0,00	
U07	Strategie e best practice di Sanità Pubblica per la prevenzione della legionellosi	• fornire ai partecipanti conoscenze aggiornate sulle strategie di prevenzione, sorveglianza e controllo della legionellosi in ambito comunitario e sanitario; • promuovere l'applicazione delle migliori pratiche di sanità pubblica per la gestione del rischio legionellosi in conformità con le normative nazionali e internazionali; • rafforzare le competenze tecnico-operative e intersettoriali nella gestione del rischio ambientale e nella comunicazione del rischio	2	tutto il personale sanitario e tecnico	res	si	1	100	100	7	dott. Vincenzo Marcotriggiano, dott.ssa Chiara Canal	€ 2.500,00	€ 0,00	
U08	ICA e responsabilità professionale	Divulgare il teracedisialogo della Cassazione e i principi ivi richiamati per la corretta prevenzione delle ICA	6	dirigenti medici, infermieri, operatori socio- sanitari, amministrativi	res	si	1	30	30	6	dott. Matteo Sponga	€ 1.000,00	€ 0,00	

Pagina 32

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente. Pag. 36 di 38

W01	"Dalla Creatività all'Autobiografia: arte come mezzo di cura e benessere"	Promuovere la consapevolezza del significato terapeutico e delle potenzialità riabilitative della creatività e dell'autobiografia, come strumenti di cura in grado di innescare un cambiamento. Apprendere alcune tecniche espressive artistiche e il metodo autobiografico e saperli applicare nei laboratori espressivo artistici, come forma di espressione di sé e di autoconoscenza.	8	Medici, infermieri, educatori prof.li, psicologi, assistenti sociali, oss	RES	si	1	25	25	22	Dott. Luigi Turco	€ 2.000,00 PDT DGRV 1396/2023 € 0,00		
W02	aspetti giuridici e medico legali della pratica clinica nei servizi per le dipendenze	sviluppare conoscenze e competenze sul tema degli aspetti giuridici specifici che riguardano l'utenza afferente ai Serd	4	Medici, infermieri, educatori prof.li, psicologi, assistenti sociali, assistenti sanitari	fsc	si	1	40	40	18	dott.ssa Linda Coldebella	€ 1.600,00 € 0,00		
W03	dalle linee guida alla pratica clinica: la terapia farmacologica del DUA e nei DUS	Conoscenza approfondita delle linee guida; competenza farmacologica specifica; attività del processo decisionale clinico, integrazione del trattamento (approccio integrato); gestione dell'aderenza terapeutica; monitoraggio e valutazione	2	Medici, infermieri, assistenti sanitari, educatori prof.li, psicologi, assistenti sociali, oss	fsc	si	1	30	30	20	dott.ssa Chiara Egitto	€ 1.500,00 € 0,00		

[illegible]

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Z07	Novità introdotte dal Decreto Correttivo D.Lgs. n. 209/2024 del Codice Appalti D.Lgs. n. 36/2023	Formare i RUP, i DEC, i DL, i CSP/CSE e gli Amministrativi che si occupano delle gare di appalto e dell'esecuzione dei contratti, alla luce del Decreto Correttivo D.Lgs. n. 209/2024 e dei futuri decreti correttivi approvati prima della realizzazione dell'evento formativo.	/	/	RUP, DEC, DL, CSP/CSE, Ufficio Gare Tec., Prov. Eco, Ing. Clinica	res	no	1	30	30	16	Ing. Michele Calderolla	€ 0,00 accantonament o incentivi art. 113	€ 4.000,00 Budget 3599	
Z08	rapporto tra i CAM e il principio DNSH	Formare i RUP, DEC, DL, CSP/CSE, affinché comprendano il rapporto tra i CAM e il principio DNSH previsti per le attività di costruzione e/o ristrutturazione	/	/	RUP, DEC, DL, CSP/CSE, Ufficio Gare Tec.	res	no	1	15	15	8	Ing. Michele Calderolla	€ 0,00 accantonament o incentivi art. 113	€ 2.000,00 Budget 3599	
totale															€ 363.080,00