

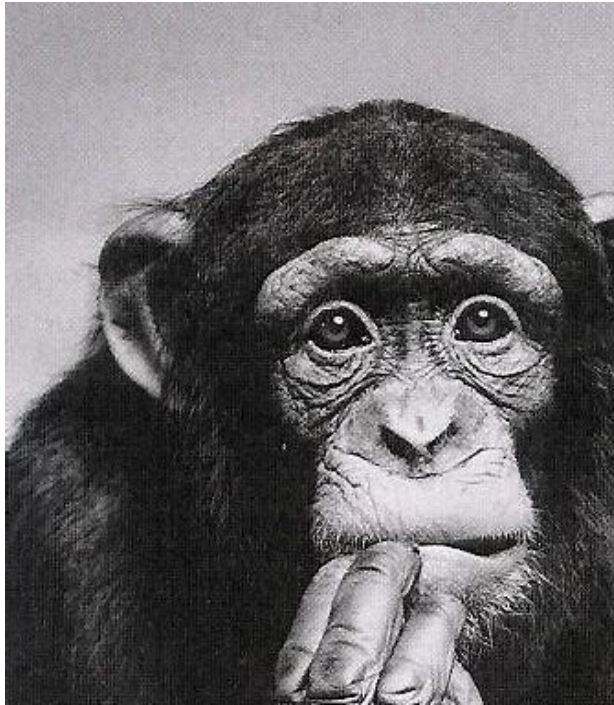
I Modelli di Organizzazione e Gestione in materia di sicurezza sul lavoro

Belluno, 14 giugno 2018

Chiara Anselmi

**Il MOG-S art. 30 D. Lgs. 81/08: chi sa rispondere a questa
breve domanda ...**

谁通过并有效实施安全组织管理的模式？



Il MOG-S art. 30 D. Lgs. 81/08: ed a questa ...?

מי אימצה וביעילות מיושם המודל של ארגון וניהול של אבטחה?



II MOG-S art. 30 D. Lgs. 81/08: ed infine a questa...?

que ha adoptado y aplicado efectivamente el modelo de organización y gestión de la seguridad?



Allora...?



Proviamo in un altro modo...

chi ha adottato ed efficacemente attuato
il modello di organizzazione e gestione
della sicurezza?



**Perché per dire qualcosa di semplice spesso si usano parole
“complicate”?**

- **Che lavoro fai?**
- **Sono un Ingegnere del suono, mi occupo del comparto acustico e della sonorizzazione di grandi eventi.**
- **Sei quello che dice "1, 2, 3 prova?"**
- **Sì.**

Il MOG-S art. 30 D. Lgs. 81/08: necessità di chiarezza tra le Parti!

Tra chi adotta e attua il MOG-S art. 30 TUS e chi lo deve “spiegare”, “promuovere” o “giudicare” vi è la necessità di

PARLARE LA STESSA LINGUA

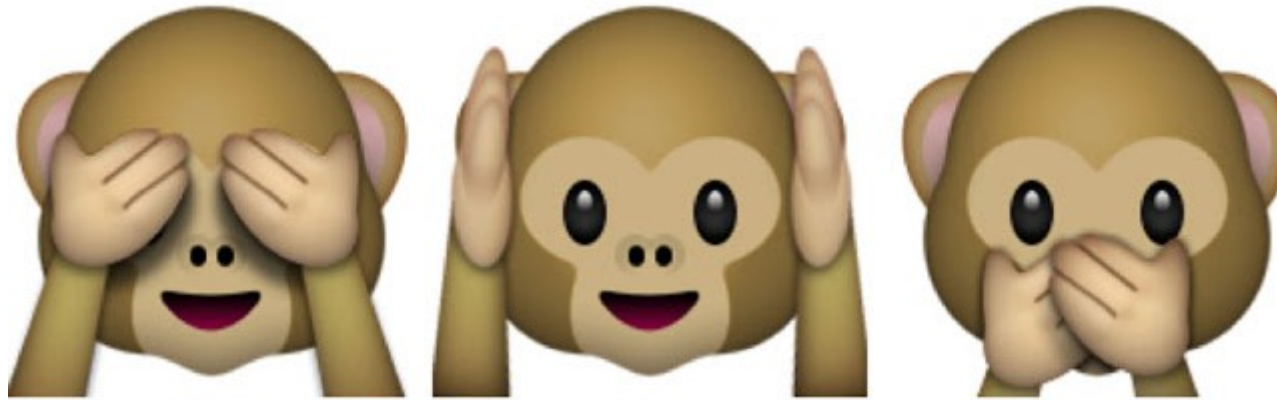


Quali riferimenti legislativi considerare per il MOG-S: le Parti devono concordare questo primo punto per parlare di MOG-S con lo stesso linguaggio ... e quindi comprendere il DA FARSI!

- **Art. 25 septies D. Lgs. 231/01 e s.m.i. (quantificazione e criteri di applicazione sanzioni)**
- **Art. 30 D. Lgs. 81/08 e s.m.i. (modalità applicative di dettaglio per MOG-S rispetto a reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro)**
- **Lettera Circolare Ministero del Lavoro 11.07.2011 (chiarimenti applicativi) – OdV non obbligatorio per MOG-S art. 30 TUS (dicitura “*ove istituito un modello ex D. Lgs. 231/2001*”)**
- **Decreto Ministero del Lavoro 13.02.2014 (chiarimenti applicativi)**

A differenza di altri reati rientranti nel campo di applicazione del **D. Lgs. 231/01**, per quelli in materia di salute e sicurezza sul lavoro **si ha una check list di requisiti da soddisfare!!**

PERCHE' IGNORARLA?



Check list per MOG-S: dove è?

COMMI 1, 2, 3, 4 art. 30 D. Lgs. 81/08 e s.m.i.!

+

CHIARIMENTI Lettera Circolare Min. Lav. 11.07.2011 (parti non corrispondenti; sistema disciplinare; sistema di controllo)

+

Indicazioni applicative Decreto Min. Lav. 13.02.2014

Criticità della “check list” ex art. 30 TUS:

requisiti di adozione e requisiti di efficace attuazione sono
mischiati tra loro!!

Ma il giudizio deve essere focalizzato su due aspetti:

1. Adozione
2. Efficace attuazione

QUINDI COME FARE PER “SMAZZARE” I REQUISITI??

ART. 7 D. LGS. 231/01 E S.M.I.

Definizione di **efficace attuazione**

[Sistema disciplinare

+

Sistema di controllo (*audit + riesame -> Alta Direzione*)]

quindi

Adozione = (art. 30 TUS) – (efficace attuazione)

**BENE, ORA CHE LA LETTURA DEL QUADRO LEGISLATIVO E'
DEFINITA ... SI DISCUTE DI MOG-S NELLA STESSA LINGUA!**



IL MOG-S: QUALCOSA DI NUOVO O QUALCOSA DI “VECCHIO”?



Definizione di “nuovo”

“qualcosa che si vede, si sente o si prova per la prima volta”



I requisiti MOG-S art. 30 TUS sono TUTTI NUOVI???

- Rispetto degli standard tecnici strutturali di legge per ambienti, attrezzature, agenti chimici, fisici, biologici... NUOVO??
- Valutazione del rischio... NUOVA??
- Formazione... NUOVA??
- Sorveglianza sanitaria... NUOVA??
- Gestione appalti... NUOVA??

- Gestione emergenze... NUOVA??
- Gestione primo soccorso... NUOVA??
- Riunioni periodiche per la sicurezza... NUOVE??
- Consultazione RLS ... NUOVA??
- Vigilanza ... NUOVA??
- Articolazione di funzioni per la gestione e controllo del rischio... NUOVA??



**MA ALLORA COSA MANCA PER ADOTTARE ED
EFFICACEMENTE ATTUARE IL MOG-S??**

MOG-S ex art. 30 TUS è...

Compendio degli obblighi GIA' VIGENTI per la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro secondo legislazione cogente + ALCUNE novità

Le vere novità del MOG-S art. 30 TUS (anche per chi avesse SGSL certificato!)

1. Distinzione tra adozione ed efficace attuazione
2. Responsabilità amministrativa dell'Ente
3. Audit + riesame trasmessi all'Alta Direzione
4. Sistema disciplinare



Il DVR con qualche “ritocchino” può quindi diventare il manuale del MOG-S!



**E' NECESSARIO ACCOMPAGNARE, OGNUNO NEL
PROPRIO RUOLO, LE AZIENDE NELLA PRESA DI
COSCIENZA DEL PROPRIO MOG-S (*completo o parziale*
che sia) affinché nessuno possa dire ...**

Tu mi sei stato vicino nei
momenti difficili, poi ho
capito che i momenti
difficili erano quando tu mi
stavi vicino!!!

GRAZIE PER L'ATTENZIONE!

