

REGIONE VENETO
AZIENDA UNITÀ LOCALE SOCIO-SANITARIA n. 1
DOLOMITI

~~~~~

Deliberazione n. 870

del 23/08/2023

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

**Oggetto: Aggiornamento "Relazione sulla Performance - Anno 2022"**

Il Direttore dell'U.O.C. Controllo di Gestione, dott. Nicola Mezzomo, proponente della presente deliberazione, sulla base dell'istruttoria svolta dalla dott.ssa Rosita Vairo, in qualità di responsabile del procedimento, riferisce quanto segue:

Considerato che l'art. 10 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, prevede che annualmente venga predisposta la "Relazione sulla Performance", nella quale sono riportati i risultati conseguiti dall'Azienda nell'esercizio considerato, in termini sia di performance organizzativa che di performance individuale, rispetto a quanto programmato;

Tenuto conto che le Linee di indirizzo impartite dalla Regione Veneto in applicazione delle disposizioni del D. Lgs. n.150/2009 in materia di misurazione e valutazione dei dipendenti del servizio sanitario regionale ed in materia di trasparenza (DGRV n. 140/2016) ribadiscono l'obbligo, per le Aziende Sanitarie della Regione, di adottare tale documento entro il 30 giugno di ciascun anno;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 642 del 30 giugno 2023 con la quale è stata approvata la "Relazione sulla performance – anno 2022", rinviando ad un successivo provvedimento l'aggiornamento della stessa relativamente alla sintesi dei risultati della valutazione individuale e della valutazione degli obiettivi assegnati alle singole unità operative con le schede di budget;

Considerato che, alla data odierna, risulta perfezionato il processo di valutazione della performance;

Ritenuto pertanto di integrare e aggiornare la "Relazione sulla performance – anno 2022" con le risultanze delle valutazioni;

Attestata dal Direttore dell'U.O.C. Controllo di Gestione dott. Nicola Mezzomo l'avvenuta regolare istruttoria del presente atto in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale.

## IL COMMISSARIO

Preso atto dell'istruttoria svolta dall'U.O.C. Controllo di Gestione;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario f.f. e del Direttore dei Servizi Socio - Sanitari, ciascuno per la materia di rispettiva competenza;

Con i poteri conferitigli con D.P.G.R.V. n. 34 del 18.05.2023;

### d e l i b e r a

1. Di adottare la "Relazione sulla performance – anno 2022" nella versione integrata e aggiornata come in premessa esposto e conservata agli atti dell'U.O.C. Controllo di Gestione;
2. Di prendere atto della valutazione della performance organizzativa finale, così come risultante dalle "Schede valutazione obiettivi – anno 2022", conservate in originale agli atti dell'U.O.C. Controllo di Gestione, unitamente a tutti i documenti di dettaglio del processo di negoziazione e rendicontazione;
3. Di prendere atto della valutazione della performance individuale finale, le cui risultanze sono agli atti dell'UOC Gestione Risorse Umane;
4. Di demandare all'UOC Controllo di Gestione di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito istituzionale aziendale, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente";
5. Di demandare all'U.O.C. Controllo di Gestione la trasmissione del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli adempimenti di competenza;
6. Di demandare all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere con il seguito di competenza successivamente alla validazione della "Relazione sulla performance – anno 2022" da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

IL COMMISSARIO  
dott. Giuseppe Dal Ben  
(Documento Firmato Digitalmente)

---

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

---

La presente deliberazione è stata pubblicata in copia all'Albo di questa U.L.S.S. n. 1 per 15 giorni consecutivi dal 24/08/2023.

IL SEGRETARIO

---

Copia composta di n.            fogli, conforme all'originale depositata agli atti di questo Ufficio.

Belluno, lì

IL SEGRETARIO

---

Trasmessa per l'esecuzione a: UOC Controllo di Gestione

Trasmessa per le competenze relative a: