Procedura negoziata per l'affidamento del servizio di assistenza infermieristica e di supporto alla persona presso il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria - Casa Circondariale di Belluno, per un periodo di 3 anni, eventualmente rinnovabili per ulteriori 6 mesi.
CIG N. BD8E329AEB ID Sintel n. 225927460.

CHIARIMENTI N. 1

Domanda n. 1
Quando indicate la presentazione di una proposta progettuale senza allegati intendete che non devono essere allegati dei curricula del personale proposto?

Risposta n. 1
1) come indicato a pagina 9 dell'invito, gli operatori dovranno presentare una *"proposta progettuale articolata secondo il seguente indice nel rispetto del Capitolato (massimo 15 facciate totali senza allegati , foglio A4, carattere 12, interlinea singola)".*
La locuzione "senza allegati" significa che il numero di facciate "massimo 15" si riferisce al solo progetto.
Per quanto riguarda gli eventuali allegati, la lettera di invito specifica poi, sempre a pagina 9 che *"il progetto, redatto secondo le indicazioni sopra esposte, dovrà essere introdotto da un indice completo sia dei paragrafi che degli eventuali allegati, tabelle, diagrammi, certificati, presentazioni e dovrà riportare il numero progressivo delle pagine.*
Anche le pagine degli allegati dovranno essere progressivamente numerate ed espressamente richiamate nel progetto tecnico, con un numero identificativo (numero dell'allegato e/o riferimento pagina), cosicché la Commissione Giudicatrice possa consultarli in modo agevole ed inequivocabile".

Pertanto come indicato, si ribadisce che la proposta progettuale dovrà essere redatta nel limite indicato, eventuali allegati, esterni al progetto, dovranno essere presentati con le modalità indicate e non rientrano nel computo delle 15 facciate.

Domanda n. 2
Quando indicate nel progetto tecnico la valutazione dell'organigramma e delle qualifiche del personale impiegato, intendete che l'Impresa partecipante deve relazionare su tali specifiche per ciascun operatore impiegato?
È possibile allegare i curricula del personale impiegato alla relazione tecnica e inserire un organigramma nel progetto con indicati i ruoli principali?

Risposta n. 2
Nella lettera di invito, a pagina 13 si indicano i criteri di valutazione del punto 2 del progetto tecnico "Organigramma ed organizzazione del personale" che riportano:
"*La Commissione valuterà l'organizzazione del personale utilizzato nel servizio, con particolare riguardo a questi aspetti:*
*- **organigramma** delle figure proposte nell'offerta, avendo cura di distinguere tra le diverse figure operative, amministrative e di coordinamento;*
- FTE impiegate nel servizio con le rispettive qualifiche (titolo di studio, esperienza), che devono essere rapportate alle mansioni effettivamente svolte, specificando il tipo di CCNL applicato senza alcuna indicazione economica;
- modalità di gestione delle sostituzioni e del turn - over;
- localizzazione di almeno n. 2 risorse conformi a quanto previsto nel Capitolato all'art. 5, che possano prendere servizio in caso di emergenza entro 40 minuti o individuazione di soluzioni alternative;
- eventuali proposte prestazionalmente migliorative rispetto alle prescrizioni del capitolato".

L'impresa pertanto deve presentare nel progetto quanto richiesto per una corretta valutazione, si sottolinea che l'inserimento dell'organigramma è specificamente menzionato.
Alla luce di quanto già risposto al punto 1, l'impresa può allegare i curricula degli operatori, nel rispetto di quanto previsto nella lettera di invito.

Domanda n. 3
Si chiede di conoscere la ragione sociale del Gestore uscente.

Risposta n. 3
Si riporta quanto indicato a pagina 5 del Capitolato di gara.
"L'attuale fornitore, individuato in base alla precedente procedura selettiva, è la società cooperativa Croce Blu di Belluno."

Domanda n. 4
4) si chiede di conoscere numero complessivo degli operatori già occupati per i servizi richiesti, numero di ore previsto per ciascun operatore settimanalmente, RAL del personale attualmente impiegato, contratto di lavoro applicato e gli specifici livelli retributivi.

Risposta n. 4
Si riporta la tabella inserita a pagina 4 del Capitolato.

Dipendente	Livello	Scatti anzianità	Durata Contratto	FTE
Infermiere 1	D2	0 (prossimo 02/2027)	T. IND.	0,43
Infermiere 2	D2	1 (prossimo 07/2026)	T. IND.	0,90
Infermiere 3	D2	0 (prossimo 04/2027)	T. IND.	1,15
Infermiere 4	Libera professione			1,02
Infermiere 5	Libera professione			0,49
Coordinatore	D2	previsto passaggio E1	T. IND.	0,50

Come indicato a pagina 2 dell'invito: "il contratto collettivo applicato è il CCNL Cooperative Sociali, a norma dell'art 11 e dell'allegato I.01 del Codice degli appalti (D.Lgs 36/23) gli operatori economici possono indicare nella propria offerta il differente contratto collettivo da essi applicato, purché garantisca ai dipendenti almeno le stesse tutele di quello sopra indicato".

Domanda n. 5
Qual è la tariffa oraria da Voi applicata per ciascuno dei professionisti considerati?

Risposta n. 5
5) Si faccia riferimento al CCNL cooperative sociali in quanto è il contratto applicato dall'attuale operatore che assicura il servizio remunerato dalla Stazione appaltante a canone.

Belluno, 13/11/2026

IL RUP
dott.ssa Annamaria Romagnoni
(firmato digitalmente)

Informazioni di contatto:
RUP: dott.ssa Annamaria Romagnoni tel. 0437/5144401 mail annamaria.romagnoni@aulss1.veneto.it
Incaricato dell'istruttoria: dott.ssa Tatiana Menegol tel. 0437/514420 mail tatiana.menegol@aulss1.veneto.it

Pratica 1_2026
(da citare nelle comunicazioni)