

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|                                                                   |                                                             |                     |                            |       |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------|-------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                            | 01713290441                                                 |                     |                            |       |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                           | METEDA SRL                                                  |                     |                            |       |
| <b>Sede Legale</b>                                                | <b>Comune*</b>                                              | ROMA                | <b>Cap*</b>                | 00161 |
|                                                                   | <b>Indirizzo*</b>                                           | VIA ANTONIO BOSIO,2 |                            |       |
|                                                                   | <b>E-mail</b>                                               | metedasrl@legpec.it |                            |       |
|                                                                   | <b>PEC</b>                                                  | metedasrl@legpec.it |                            |       |
|                                                                   | <b>Telefono</b>                                             | 02 4547 6950        |                            |       |
| Occupazione totale al<br>31/12/2025 (secondo anno del<br>biennio) | <b>Numero<br/>complessivo*</b>                              | 50                  | <b>Di cui<br/>femmine*</b> | 20    |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                             | 62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione |                     |                            |       |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:** ☐ Si ☒ No  
**Territoriale:** ☐ Si ☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

|                                                               | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                                               | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)   | 0         | 0  | 2      | 1  | 43        | 19 | 1      | 1  | 46     | 21 | 2                                        | 1  |
| Assunzioni                                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 6         | 2  | 1      | 0  | 7      | 2  | 0                                        | 0  |
| Cessazioni                                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 3         | 3  | 0      | 0  | 3      | 3  | 0                                        | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio) | 0         | 0  | 2      | 1  | 47        | 18 | 1      | 1  | 50     | 20 | 2                                        | 1  |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

| CCNL                       |            | Livello   | Occupati al 31/12/2025 |    | PROMOSSI |    | ASSUNTI |    |
|----------------------------|------------|-----------|------------------------|----|----------|----|---------|----|
|                            |            |           | M+F*                   | F* | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
|                            |            | Dirigenti | 0                      | 0  | 0        | 0  | 0       | 0  |
|                            |            | Quadri    | 2                      | 1  | 0        | 0  | 0       | 0  |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello |           | 2                      | 1  | 0        | 0  | 0       | 0  |
|                            |            | Impiegati | 47                     | 18 | 1        | 0  | 6       | 2  |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello |           | 13                     | 7  | 0        | 0  | 4       | 1  |
| METALMECCANICA - Industria | 9° Livello |           | 4                      | 3  | 0        | 0  | 2       | 1  |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello |           | 11                     | 2  | 1        | 0  | 0       | 0  |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello |           | 12                     | 5  | 0        | 0  | 0       | 0  |

|                                 |            |  |    |    |   |   |   |   |
|---------------------------------|------------|--|----|----|---|---|---|---|
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello |  | 2  | 1  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 2° Livello |  | 2  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 3° Livello |  | 3  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Operai                          |            |  | 1  | 1  | 0 | 0 | 1 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 9° Livello |  | 1  | 1  | 0 | 0 | 1 | 0 |
| TOTALE                          |            |  | 50 | 20 | 1 | 0 | 7 | 2 |
| di cui Disabili e Cat. Protette |            |  | 2  | 1  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |  | 1  | 1  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 3° Livello |  | 1  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

|                                                                                     | DIRIGENTI |    | QUADRI |     | IMPIEGATI |       | OPERAI |     | TOTALE |       | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|-----|-----------|-------|--------|-----|--------|-------|------------------------------------------|------|
|                                                                                     | M+F*      | F* | M+F*   | F*  | M+F*      | F*    | M+F*   | F*  | M+F*   | F*    | M+F*                                     | F*   |
| Contratti a tempo indeterminato                                                     | 0         | 0  | 2      | 1   | 39        | 15    | 1      | 1   | 42     | 17    | 2                                        | 1    |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0  | 1      | 1   | 2         | 2     | 1      | 1   | 4      | 4     | 1                                        | 1    |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0  | 0      | 0   | 0         | 0     | 0      | 0   | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0  | 0      | 0   | 0         | 0     | 0      | 0   | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| Contratti a tempo determinato                                                       | 0         | 0  | 0      | 0   | 2         | 1     | 0      | 0   | 2      | 1     | 0                                        | 0    |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0  | 0      | 0   | 0         | 0     | 0      | 0   | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0  | 0      | 0   | 0         | 0     | 0      | 0   | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0  | 0      | 0   | 0         | 0     | 0      | 0   | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| Apprendistato                                                                       |           |    |        |     | 6         | 2     | 0      | 0   | 6      | 2     | 0                                        | 0    |
| Altro                                                                               | 0         | 0  | 0      | 0   | 0         | 0     | 0      | 0   | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| TOTALE dipendenti                                                                   | 0         | 0  | 2      | 1   | 47        | 18    | 1      | 1   | 50     | 20    | 2                                        | 1    |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0  | 1      | 1   | 2         | 2     | 1      | 1   | 4      | 4     | 1                                        | 1    |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0  | 0      | 0   | 0         | 0     | 0      | 0   | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0  | 0      | 0   | 0         | 0     | 0      | 0   | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| DIPENDENTI IN CIG                                                                   | 0         | 0  | 0      | 0   | 0         | 0     | 0      | 0   | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0         | 0  | 0      | 0   | 4         | 2     | 0      | 0   | 4      | 2     | 0                                        | 0    |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 0         | 0  | 0      | 0   | 0         | 0     | 0      | 0   | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui in congedo parentale                                                         | 0         | 0  | 0      | 0   | 2         | 2     | 0      | 0   | 2      | 2     | 0                                        | 0    |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE                                                      | 0         | 0  | 0      | 0   | 0         | 0     | 0      | 0   | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| ORE LAVORATE                                                                        | 0         | 0  | 2616   | 912 | 76234     | 28148 | 701    | 701 | 79551  | 29761 | 2872                                     | 1296 |
| di cui ore di straordinario                                                         | 0         | 0  | 0      | 0   | 689       | 180   | 0      | 0   | 689    | 180   | 0                                        | 0    |

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

|                                              | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|----------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                              | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Promossi a categoria superiore               | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 0  | 0      | 0  | 1      | 0  | 0                                        | 0  |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

|            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Cessazioni | 0         | 0  | 0      | 0  | 3         | 3  | 0      | 0  | 3      | 3  | 0                                        | 0  |

## DI CUI

|                                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali                      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni                                     | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale                        | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti                                  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro                                          | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

|                                            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|--------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Da Part Time a tempo pieno                 | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Da tempo pieno a Part Time                 | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 1  | 0      | 0  | 1      | 1  | 1                                        | 1  |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

|                                    | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                    | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Numero partecipanti                | 0         | 0  | 0      | 0  | 43        | 20 | 0      | 0  | 43     | 20 | 2                                        | 1  |
| Numero totale ore di<br>formazione | 0         | 0  | 0      | 0  | 43        | 43 | 0      | 0  | 43     | 43 | 43                                       | 43 |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>                                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Academy interna (formazione specifica sulle tecnologie informatiche Meteda, finalizzata all'assunzione)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Esigenza aziendale</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Riduzione orario lavoro; percorso con ente formazione per reinserimento neo-mamme.</p> |

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: Esigenza aziendale</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

|                                    | M+F*           | F*           |
|------------------------------------|----------------|--------------|
| Dirigenti                          | € 0,00         | € 0,00       |
| Quadri                             | € 126.192,00   | € 31.360,00  |
| Impiegati                          | € 1.476.185,00 | € 492.348,00 |
| Operai                             | € 13.305,00    | € 13.305,00  |
| di cui Disabili e cat.<br>protette | € 47.777,00    | € 12.344,00  |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                            | Livello    |           | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |              | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |             |
|---------------------------------|------------|-----------|-------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
|                                 |            |           | M+F*                          | F*           | M+F*                                                                                               | F*          |
|                                 |            | Dirigenti | € 0,00                        | € 0,00       | € 0,00                                                                                             | € 0,00      |
|                                 |            | Quadri    | € 127.133,00                  | € 31.724,00  | € 55.718,26                                                                                        | € 11.629,16 |
| METALMECCANICA - Industria      | 1° Livello |           | € 127.133,00                  | € 31.724,00  | € 55.718,26                                                                                        | € 11.629,16 |
| Impiegati                       |            |           | € 1.715.522,00                | € 557.857,00 | € 285.754,80                                                                                       | € 68.837,30 |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |           | € 298.901,00                  | € 176.570,00 | € 19.658,47                                                                                        | € 19.362,20 |
| METALMECCANICA - Industria      | 9° Livello |           | € 88.219,00                   | € 71.357,00  | € 2.421,00                                                                                         | € 2.421,00  |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |           | € 510.635,00                  | € 106.536,00 | € 128.266,68                                                                                       | € 29.810,96 |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |           | € 446.622,00                  | € 181.143,00 | € 58.448,28                                                                                        | € 17.233,02 |
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello |           | € 55.597,00                   | € 22.251,00  | € 315,96                                                                                           | € 10,12     |
| METALMECCANICA - Industria      | 2° Livello |           | € 151.657,00                  | € 0,00       | € 41.141,01                                                                                        | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria      | 3° Livello |           | € 163.891,00                  | € 0,00       | € 35.503,40                                                                                        | € 0,00      |
| Operai                          |            |           | € 13.771,00                   | € 13.771,00  | € 0,00                                                                                             | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria      | 9° Livello |           | € 13.771,00                   | € 13.771,00  | € 0,00                                                                                             | € 0,00      |
| di cui Disabili e cat. protette |            |           | € 66.446,00                   | € 23.070,00  | € 7.971,29                                                                                         | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |           | € 23.070,00                   | € 23.070,00  | € 0,00                                                                                             | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria      | 3° Livello |           | € 43.376,00                   | € 0,00       | € 7.971,29                                                                                         | € 0,00      |

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

|                                      | DIRIGENTI |        | QUADRI      |             | IMPIEGATI    |             | OPERAI |        | TOTALE       |             | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |        |
|--------------------------------------|-----------|--------|-------------|-------------|--------------|-------------|--------|--------|--------------|-------------|------------------------------------------|--------|
|                                      | M+F*      | F*     | M+F*        | F*          | M+F*         | F*          | M+F*   | F*     | M+F*         | F*          | M+F*                                     | F*     |
| <b>Straordinari</b>                  | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00      | € 0,00      | € 16.587,58  | € 3.876,14  | € 0,00 | € 0,00 | € 16.587,58  | € 3.876,14  | € 0,00                                   | € 0,00 |
| <b>Superminimi individuali</b>       | € 0,00    | € 0,00 | € 53.733,22 | € 11.629,16 | € 269.103,97 | € 64.943,45 | € 0,00 | € 0,00 | € 322.837,19 | € 76.572,61 | € 7.971,29                               | € 0,00 |
| <b>Premi di produttività</b>         | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00      | € 0,00      | € 0,00       | € 0,00      | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00       | € 0,00      | € 0,00                                   | € 0,00 |
| <b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b> | € 0,00    | € 0,00 | € 1.985,04  | € 0,00      | € 63,25      | € 17,71     | € 0,00 | € 0,00 | € 2.048,29   | € 17,71     | € 0,00                                   | € 0,00 |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

compensi e altre indennità

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 01713290441  
**Ragione Sociale** METEDA SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA ANTONIO BOSIO,2  
**Città** ROMA(RM)  
**CAP** 00161  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** metedasrl@legpec.it  
**PEC** metedasrl@legpec.it  
**Telefono** 02 4547 6950

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20260420110413002 **Data Invio** 21/04/2026 15:40:23  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** SARTORI MARCO  
**Codice Fiscale** SRTMRC94L23F205W

---

COMM : 20260420110413002