

REGIONE VENETO
AZIENDA UNITÀ LOCALE SOCIO-SANITARIA n. 1
DOLOMITI

~~~~~

Deliberazione n. 83

del 03/02/2017

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**Oggetto: Istituzione provvisoria di Posizione Organizzativa nell'ambito dell'U.O.S.D. Disabilità del Distretto di Belluno e attivazione procedure per il conferimento dell'incarico.**

Il Direttore/Responsabile del Servizio Personale di Belluno, dott.ssa Tiziana Bortot, proponente della presente deliberazione e responsabile del procedimento, sulla base dell'istruttoria svolta, riferisce quanto segue.

Con nota in data 25.1.2017, il Direttore del Distretto di Belluno ha rappresentato quanto segue:

*“Nell'ambito dei processi di revisione organizzativa, indotti dalla necessità di mettere a regime il nuovo assetto dei Servizi socio-sanitari introdotto dalla Legge Regionale 25 ottobre 2016, n. 19, si rende necessario, in questa prima fase, al fine di assicurare il regolare espletamento delle funzioni assistenziali, istituire una nuova posizione organizzativa denominata “Coordinamento delle attività per la disabilità” nell'ambito dell'Unità Operativa Semplice a valenza dipartimentale “Disabilità” del Distretto di Belluno.*

*I contenuti di tale nuova posizione organizzativa sono i seguenti:*

- *coordinamento dei Servizi per la Disabilità - Servizi di Integrazione Sociale e Scolastica, Centri Diurni, Servizio Sociale Disabilità Adulta, Porta di Accesso ai Servizi Sociali del Cadore, Area Amministrativa della UO Disabilità. Rimane escluso il Servizio di Integrazione Lavorativa che riferisce ad altra posizione organizzativa;*
- *responsabilità della Unità Valutativa Multidimensionale Distrettuale per quanto concerne:*
  - a) *l'integrazione scolastica (assegnazione dell'insegnante di sostegno);*
  - b) *l'accesso ai Servizi residenziali, sia in forma ordinaria che per l'accoglienza temporanea, con monitoraggio della permanenza della persona nella Struttura;*
  - c) *l'accesso ai Centri Diurni, con il monitoraggio dei profili di gravità anche per la definizione ed il controllo dello standard professionale;*
  - d) *l'accesso alle impegnative di cura della disabilità (ICDp e ICDf);*
  - e) *l'accesso ai progetti innovativi della disabilità;*

- f) *l'accesso al progetto ministeriale per la Vita Indipendente;*
- *implementazione, monitoraggio e sviluppo del sistema informativo dedicato alla disabilità, denominato "Atlante", in particolare per quanto riguarda la definizione dei profili di gravità, l'assegnazione ai servizi della rete del progetto personalizzato, l'alimentazione da parte dei soggetti gestori e dei servizi aziendali delle presenze degli ospiti e consumo delle impegnative di residenzialità;*
  - *collaborazione alla stesura del Piano di Zona ed al monitoraggio delle fasi di attuazione dello stesso. In particolare:*
    - a) *organizzazione e gestione coordinata dei tavoli di lavoro per la disabilità, con il coinvolgimento delle associazioni, delle cooperative sociali e dei servizi del territorio;*
    - b) *raccolta ed analisi dei bisogni evidenziati dal territorio;*
    - c) *raccolta dati sull'utenza dei Servizi e loro rendicontazione delle attività svolte, con analisi dei dati economici;*
  - *gestione del regolamento ISEE con riguardo ai rapporti con i Comuni ed i gestori dei Servizi;*
  - *collaborazione con la Commissione per la Legge 104 per individuazione dell'Operatore sociale responsabile dell'istruttoria prevista per il riconoscimento dell'handicap grave;*
  - *collaborazione con il Dirigente della UO in merito alla definizione dei programmi di formazione e aggiornamento del Personale. Altresì collaborazione nella definizione degli obiettivi riferiti alla performance degli operatori assegnati;*
  - *concorrenza nella realizzazione di una efficace comunicazione con i Comuni di residenza degli utenti, sia in ordine alla restituzione dei dati di attività del Servizio, sia con riferimento alle comunicazioni riferite ai singoli casi.*

*La natura e la complessità delle attività sopraindicate portano a ritenere che il conseguente incarico di posizione organizzativa debba essere valorizzato con il riconoscimento del compenso più alto previsto dalla vigente regolamentazione aziendale".*

Ai sensi dell'art. 22 del contratto collettivo integrativo del personale del comparto (Azienda ULSS n. 1 di Belluno), che richiama quanto previsto dall'art. 20 del CCNL 7.4.1999, "l'Azienda, sulla base del proprio ordinamento e delle leggi regionali di organizzazione ed in relazione alle esigenze di servizio, istituisce posizioni organizzative che richiedono lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevata responsabilità. Le posizioni organizzative possono riguardare settori che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di servizi, dipartimenti, uffici o unità organizzative di particolare complessità e/o lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione ...".

Con il contratto collettivo integrativo del 24/28.9.2009, la quota di risorse del fondo di cui all'art. 10 del CCNL 10.4.2008 e all'art. 9 del CCNL 31.7.2009 da destinare al finanziamento dell'indennità di funzione per le posizioni organizzative è stata determinata in € 180.000,00. La somma, con il contratto integrativo del 29.11.2016, è stata incrementata di € 35.000,00, per un totale di € 215.000,00.

Ad oggi, per il finanziamento delle indennità relative alle posizioni organizzative già definite e attive, risulta impegnata la somma di 158.300,00. Il fondo presenta, quindi,

ancora disponibilità.

Visti gli artt. 20, 21 e 36 del CCNL del personale del comparto 7.4.1999, che disciplinano le posizioni organizzative.

Visto l'art. 11 del CCNL 20.9.2001 (biennio economico 2000/2001), che detta ulteriori disposizioni in materia.

Visti gli artt. 22, 23, 24 e 25 del CCI 25.1.2001.

Visto il paragrafo 1 del CCI 24/28.9.2009, nonché il paragrafo 6 del CCI 29.11.2016, relativi alla determinazione delle risorse da destinare al finanziamento dell'indennità di funzione per le posizioni organizzative.

Attestata dal Responsabile del Servizio Personale di Belluno, dott.ssa Tiziana Bortot, l'avvenuta regolare istruttoria del presente atto in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale;

#### IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto dell'istruttoria svolta dal Servizio Personale;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, ciascuno per le materie di rispettiva competenza;

Con i poteri conferitigli dall'art. 3, comma 6, del D.Lgs. 30/12/1992, n. 502, e successive modificazioni ed integrazioni;

#### d e l i b e r a

1. Di istituire provvisoriamente, nelle more dell'adozione del nuovo Atto Aziendale dell'Azienda ULSS n. 1 Dolomiti, la Posizione Organizzativa "*Coordinamento delle attività per la disabilità*", nell'ambito dell'U.O.S.D. Disabilità del Distretto di Belluno, con i contenuti indicati in premessa;
2. Di determinare in € 9.200,00 annue l'importo dell'indennità di funzione per la predetta Posizione Organizzativa "*Coordinamento delle attività per la disabilità*" dell'U.O.S.D. Disabilità del Distretto di Belluno;
3. Di indire un avviso interno per l'attribuzione, a personale del profilo di collaboratore professionale – assistente sociale (categoria D) o collaboratore professionale esperto – assistente sociale (categoria DS), della Posizione Organizzativa "*Coordinamento delle attività per la disabilità*" dell'U.O.S.D. Disabilità del Distretto di Belluno;
4. Di approvare l'avviso interno, come allegato alla presente deliberazione, da pubblicare sul sito web dell'Azienda.

IL DIRETTORE GENERALE  
- Dott. Adriano RASI CALDOGNO -

---

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

---

La presente deliberazione è stata pubblicata in copia all'Albo di questa U.L.S.S. n. 1 per 15 giorni consecutivi dal 04/02/2017.

IL SEGRETARIO  
dr.ssa Ornella Ciccirello

---

Copia composta di n.            fogli, conforme all'originale depositata agli atti di questo Ufficio.

Belluno, lì

IL SEGRETARIO

---

Trasmessa per l'esecuzione a: Servizio Personale

Trasmessa per le competenze relative a:  
Distretto di Belluno