

Regione del Veneto

Azienda Unità Locale Socio-Sanitaria n. 1 Dolomiti

Sede legale: Via Feltre n. 57 – 32100 Belluno

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

DELIBERAZIONE N. 569 DEL 23/05/2025

Oggetto: INCARICHI DI FUNZIONE A PERSONALE DEL COMPARTO DEL RUOLO PTA - NUOVI CONFERIMENTI E UN AGGIORNAMENTO.

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Erika Rossi, proponente della presente deliberazione e responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con i regolamenti interni in materia, riferisce quanto segue.

In data 2.11.2022, è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. del Comparto Sanità, che, al Titolo III - Capo III, disciplina il nuovo "Sistema degli incarichi", finalizzato a promuovere lo sviluppo professionale dei dipendenti e funzionale ad una efficace organizzazione aziendale.

Ai sensi degli artt. da 24 a 36, gli incarichi sono riconducibili alle seguenti tipologie:

- incarico di posizione, destinato al solo personale inquadrato nella nuova area di elevata qualificazione;
- incarico di funzione organizzativa, rivolto al solo personale inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari. Tale incarico comporta l'assunzione di responsabilità connesse alle funzioni specifiche e un elevato grado di autonomia anche gestionale, con attività di coordinamento di altro personale. La funzione di coordinamento, come prevista dalla L: n. 43/2006, è confermata come tipologia di incarico organizzativo solo per i professionisti della salute del ruolo sanitario;
- incarico di funzione professionale, rivolto sia al personale inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, sia al personale inquadrato nell'area degli assistenti e nell'area degli operatori. Tale incarico è caratterizzato da contenuti professionali e specialistici, con funzioni di processo e responsabilità di risultato, in rapporto all'area di appartenenza, al ruolo e al profilo.

Gli incarichi di funzione sono istituiti dalla Direzione dell'Azienda, in coerenza con l'assetto organizzativo, con le esigenze di servizio nonché con le scelte di programmazione sanitaria e socio-sanitaria nazionale e/o regionale, nei limiti delle risorse destinate a tale istituto contrattuale nel "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 del C.C.N.L. succitato.

Gli incarichi devono essere graduati e deve essere individuato l'importo della relativa indennità, entro i valori minimo e massimo previsti dagli artt. 32 e 33, in relazione alla tipologia e alla complessità dell'incarico.

Al fine di dare attuazione a quanto previsto dalle disposizioni contrattuali sopra citate, questa Azienda, in data 5.10.2023, ha sottoscritto con la RSU e le OO.SS. del Comparto il verbale di confronto, ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettere d) ed e) del C.C.N.L. 2.11.2022 del Comparto Sanità, con approvazione delle linee guida contenenti i criteri di affidamento e revoca degli incarichi, nonché i criteri di graduazione degli stessi, ai fini della attribuzione della relativa indennità, e il verbale di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 11, comma 5, lett. a) del medesimo C.C.N.L., per la ripartizione delle risorse dei fondi contrattuali disponibili.

Con deliberazione n. 1188 del 10.11.2023, si è preso formalmente atto delle Linee guida sottoscritte a seguito del confronto e dell'accordo integrativo sopra citati.

In conformità a quanto previsto dalle Linee guida e coerentemente con le disposizioni contrattuali sopra citate, il Commissario ha istituito ulteriori n. 3 incarichi di funzione professionale – nell’ambito dell’area amministrativa, come individuati nelle schede di profilo presentate dal Direttore Amministrativo, con l’approvazione dei relativi avvisi interni.

Gli avvisi interni sono stati pubblicati sul sito internet aziendale. La scheda di profilo, allegata a ciascun avviso, riporta la tipologia, le funzioni ed i contenuti dell’incarico bandito, con la descrizione delle linee di attività e la relativa graduazione.

Le commissioni esaminatrici, nominate dal Commissario con nota del 9.04.2025, hanno concluso il procedimento avviato con la redazione di appositi verbali, la formulazione dell’elenco degli idonei e la formulazione della proposta del candidato al quale conferire ciascun incarico.

Dal verbale, agli atti del procedimento, risultano le proposte indicate come da tabella:

Denominazione incarico professionale	Struttura Sede di lavoro	Inc. di Funz. org. sovraordinato	Graduazione	Fascia	Valore economico (euro/anno)	Verbale del	NOMINATIVO PROPOSTO
Gestione operativa Telefonia e Rete Dati	U.O.C. Sistemi Informativi – Agordo o Belluno con accessi settimanali regolari presso le altre strutture aziendali.	Gestione sistemi, sicurezza reti e telefonia	35	2	€ 5.500,00	9.05.2025	LANCIATO FABIO
Segreteria Direzione Strategica	Staff della Direzione – Belluno	--	51	4	€ 8.500,00	9.05.2025	BERTAGNO MILENA
Valutazione della Performance individuale	U.O.C. Gestione Risorse Umane - Belluno	Relazioni sindacali, supporto giuridico all’attività, valutazione performance e contenzioso	Elevata	3	€ 3.000,00	9.05.2025	PATTI LAURA

Il Direttore Amministrativo, nei verbali agli atti, ha espresso parere favorevole in ordine alla proposta formulata e pertanto, ai sensi delle disposizioni sopra richiamate, si propone di provvedere all’attribuzione degli incarichi di funzione professionale.

Come si evince dalle disposizioni contrattuali e come riportato nelle Linee guida sopracitate, gli incarichi sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata di cinque anni. Gli incarichi possono essere rinnovati per pari periodo, previa valutazione positiva al termine dell’incarico e in assenza di provvedimenti disciplinari, negli ultimi due anni, superiori alla multa, senza attivare la procedura selettiva.

Gli incarichi possono essere revocati anticipatamente per i motivi e secondo le modalità indicate dall’art. 31 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 2.11.2022 e dall’ art. 6 delle Linee guida.

A ciascun incarico, secondo la graduazione ad essa applicata, viene attribuito il trattamento economico definito in sede di confronto, indicato nelle Linee guida e recepito con deliberazione n. 1188/2023. Il valore economico potrà subire variazione a seguito della applicazione di rinnovi contrattuali e di futuri accordi integrativi sottoscritti con le OO.SS..

Inoltre, con nota del 19.05.2025 agli atti del procedimento, il Direttore dell’U.O.C. Direzione Amministrativa Territoriale, ha presentato al Direttore Amministrativo una richiesta motivata di aggiornamento dell’incarico di funzione organizzativa “Gestione giuridico-economica dei Rapporti con i Medici Convenzionati (Medici di assistenza primaria a ciclo di scelta, Medici di assistenza primaria ad attività oraria, medici pediatri di libera scelta, Specialisti Ambulatoriali Interni e Medici dell’Emergenza Sanitaria Territoriale)” attribuito con deliberazione n. 1429 del 29.12.2023 alla dott.ssa Lina Dal Farra dal 30.12.2023, derivante dall’accresciuta complessità e rilevanza strategica dei settori oggetto dell’incarico stesso e dalla riorganizzazione interna. La scheda di profilo, agli atti del

procedimento e pubblicata nel sito internet aziendale, riporta l'adeguamento dell'incarico sia nelle funzioni che nei contenuti, con la descrizione delle linee di attività ed il relativo adeguamento economico, secondo le graduazioni previste.

Il Direttore Amministrativo ha espresso parere favorevole in ordine alla richiesta formulata dal Direttore dell'U.O.C. D.A.T. e pertanto, si propone di aggiornare l'incarico attribuito alla dott.ssa Lina Dal Farra con deliberazione n. 1429 del 29.12.2023, come previsto di seguito, con decorrenza 1° giugno 2025, mantenendo invariata la durata complessiva dello stesso (data scadenza 29.12.2028).

Denominazione incarico professionale	Struttura Sede di lavoro	Graduazione	Fascia	Valore economico (euro/anno)	TITOLARE
Gestione giuridico-economica dei Rapporti con i Medici Convenzionati (Medici di assistenza primaria a ciclo di scelta, Medici di assistenza primaria ad attività oraria, medici pediatri di libera scelta, Specialisti Ambulatoriali Interni e Medici dell'Emergenza Sanitaria Territoriale) e Anagrafe Unica Regionale	U.O.C. D.A.T. – Belluno	95	8	€ 13.500,00	DAL FARRA LINA

Tutto ciò premesso, con l'adozione del presente provvedimento si propone, pertanto, di procedere al conferimento degli incarichi di funzione professionale sopra indicati in esito agli avvisi emessi in data 18.03.2025 prot. n. 17759, n. 17779 e n. 17783, e all'aggiornamento dell'incarico di funzione organizzativa sopra indicato conferito con deliberazione n. 1429/23 alla dott.ssa Lina Dal Farra, con decorrenza 1° giugno 2025 in conformità al parere espresso.

IL COMMISSARIO

Preso atto dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Erika Rossi, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con i regolamenti interni;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio - Sanitari, ciascuno per la materia di rispettiva competenza;

Con i poteri conferitigli con D.P.G.R.V. n. 24 del 9 maggio 2025;

DELIBERA

- Di prendere atto di quanto espresso dal proponente che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- Di prendere atto dei verbali agli atti redatti dalle Commissioni esaminatrici degli avvisi interni prot. n. 17759/25, n. 17779/25 e n. 17783/25 e del relativo esito;
- Di conferire ai candidati di seguito indicati, in conformità alle proposte di incarico formulate dalle commissioni stesse sulla base delle risultanze delle selezioni, n. 3 incarichi di funzione professionale - di cui n. 2 nell'Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari e n. 1 nell'Area degli Assistenti - per un periodo di 5 anni decorrenti dal 1° giugno 2025 e sino al 31 maggio 2030, come da tabella di seguito riportata, con possibilità di rinnovo, a seguito di valutazione positiva dell'attività svolta:

Denominazione	Struttura Sede di lavoro	Inc. di Funz. org. sovraordinato	Graduazione	Fascia	Valore economico (euro/anno)	Verbale del	INCARICATO
Gestione operativa Telefonia e Rete Dati	U.O.C. Sistemi Informativi – Agordo o Belluno con accessi settimanali regolari presso le altre strutture aziendali.	Gestione sistemi, sicurezza reti e telefonia	35	2	€ 5.500,00	9.05.2025	LANCIATO FABIO

Segreteria Direzione Strategica	Staff della Direzione – Belluno	--	51	4	€ 8.500,00	9.05.2025	BERTAGNO MILENA
Valutazione della Performance individuale	U.O.C. Gestione Risorse Umane - Belluno	Relazioni sindacali, supporto giuridico all'attività, valutazione performance e contenzioso	Elevata	3	€ 3.000,00	09.05.2025	PATTI LAURA

4. Di aggiornare, per le motivazioni esposte in premessa, il seguente incarico di funzione organizzativa con decorrenza 1° giugno 2025, mantenendo invariata la durata complessiva dello stesso (data scadenza 29.12.2028).

Denominazione incarico professionale	Struttura Sede di lavoro	Graduazione	Fascia	Valore economico (euro/anno)	TITOLARE
Gestione giuridico-economica dei Rapporti con i Medici Convenzionati (Medici di assistenza primaria a ciclo di scelta, Medici di assistenza primaria ad attività oraria, medici pediatri di libera scelta, Specialisti Ambulatoriali Interni e Medici dell'Emergenza Sanitaria Territoriale) e Anagrafe Unica Regionale.	U.O.C. D.A.T. - Belluno	95	8	€ 13.500,00	DAL FARRA LINA

5. Di precisare che i conferimenti e l'aggiornamento degli incarichi sopra riportati comportano la sottoscrizione, entro il termine di 30 giorni, dell'integrazione del contratto individuale di lavoro, che definisce tutti gli aspetti connessi all'incarico conferito.
6. Di demandare alla U.O.C. Gestione Risorse Umane gli adempimenti inerenti e conseguenti al presente provvedimento.
7. Di prendere atto che la spesa per l'indennità di funzione relativa agli incarichi trova copertura nel "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 2.11.2022 e rispetta la quota massima destinata dalla contrattazione collettiva integrativa al finanziamento di tale istituto.

Per il parere favorevole di competenza:

Il Direttore Amministrativo

Dott. Francesco FAVRETTI

Il Direttore Sanitario

Dott.ssa Maria Caterina DE MARCO

Il Direttore dei Servizi socio sanitari

Dott.ssa Paola PALUDETTI

**Il Commissario
DOTT. GIUSEPPE DAL BEN**