



ID 4677036 MEPA – Procedura in affidamento diretto per la fornitura di n.35 workstation WorkStation HP Z2 Diagnostic Imaging per il potenziamento del data center aziendale al fine di attivare un nuovo sistema RIS/PACS; la fornitura è prevista all'interno della programmazione PNRR Investimento M6C2 1.1.1 – Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Digitalizzazione DEA I e II livello). CUP B36G21073020006.

## DICHIARAZIONI DI CUI ALLA NORMATIVA PNRR

rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m.i.

**Il sottoscritto Giuseppe Fumagalli** nato a Lurago d'Erba (CO)

il 29/07/1953 C.F. FMGGPP53L29E749X residente a Bellagio Loc, Civenna (CO) 22036

via Parini n. 17

in proprio ed in qualità di:

- legale rappresentante
- titolare
- procuratore
- (altro specificare)

della ditta B.C.S. Biomedical Computing Systems Srl C.F. 01355000132  
(indicare l'esatta denominazione comprensiva della forma giuridica)

con sede in Erba (CO) – Piazza Vittorio Veneto n. 39 -22036

### PARTE I - DICHIARAZIONE INTEGRATIVA

#### DICHIARA

1. di aver assolto, al momento della presentazione dell'offerta, agli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
2. (art. 47, comma 4 del D.L. n. 77/2021): di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare all'occupazione giovanile e femminile una quota pari ad almeno il 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali;
3.  **(solo per i concorrenti che occupano più di 50 dipendenti)** di allegare a pena di esclusione dalla gara, copia dell'**ultimo rapporto sulla situazione del personale**, ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 198/2006, redatto con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e al consigliere regionale di parità.  
In considerazione al fatto che la legge 5 novembre 2021, n. 162, ha ridotto la soglia dimensionale delle imprese tenute alla redazione del rapporto, passando dalle imprese con più di 100 dipendenti a quelle

con più di 50 dipendenti, le imprese con un numero di dipendenti compreso tra 51 e 100 devono produrre al momento della presentazione dell'offerta copia dell'ultimo rapporto redatto con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, comma 2 del D.L. 77/2021);

4. ~~□ (solo per i concorrenti che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e fino a 50 dipendenti) di impegnarsi a presentare, entro 6 mesi dalla stipulazione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.  
N.B.: si precisa che in caso di inadempimento, verranno applicate le penali previste nei documenti di progetto. La violazione dell'obbligo di produzione della relazione determina inoltre l'impossibilità di partecipare per dodici mesi ad ulteriori procedure di affidamento afferenti gli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e da PNC (art. 47, comma 3 del D.L. 77/2021);~~
5. ~~□ (solo per i concorrenti che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e fino a 50 dipendenti) di non essere incorso nell'interdizione automatica, nei dodici mesi precedenti il termine di presentazione dell'offerta, dalla partecipazione a procedure di affidamento afferenti gli investimenti pubblici finanziati in tutto o in parte con i fondi del PNRR o del PNC per inadempimento dell'obbligo di consegnare alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, la relazione di genere di cui all'articolo 47, comma 3, del D.L. 77/2021;~~
6. ~~□ (solo per i concorrenti che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti) di impegnarsi a presentare entro 6 mesi dalla stipulazione del contratto la certificazione di cui all'art. 17 della Legge 12/03/1999 n. 68 e una relazione relativa all'avvenuto assolvimento degli obblighi di cui alla medesima Legge previsti a carico delle imprese che illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte (art. 47, comma 3-bis del D.L. 77/2021);~~
7. di prendere atto che, ai sensi dell'art. 47, comma 6 del D.L. 77/2021, è prevista l'applicazione delle penali indicate nei documenti di progetto anche nel caso di inadempimento agli obblighi di cui al comma 3, 3-bis e 4 dell'art. 47 del D.L. 77/2021;
8. di assumersi gli obblighi specifici del PNRR relativamente al non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali cd. "Do No Significant Harm" (DNSH), ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020, e, ove applicabili, agli obblighi trasversali, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (cd. Tagging), della parità di genere (Gender Equality), della protezione e valorizzazione dei giovani e del superamento dei divari territoriali, nel rispetto delle specifiche norme in materia, nonché delle apposite disposizioni previste dalla legge di gara.

## PARTE II - DICHIARAZIONE DI ASSENZA CONFLITTO DI INTERESSI

Consapevole dell'obbligo di segnalazione di situazioni in cui si possa verificare un conflitto di interesse, anche potenziale, di natura patrimoniale e non patrimoniale, così come previsto dalle disposizioni contenute nelle *linee guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti attuatori* allegate alla circolare del Ministero dell'economia e delle Finanze n. 30 del 11/08/2022;

preso atto di quanto previsto dall'art. 53 comma 16-ter del del D.lgs. n. 165/2001, il quale dispone che i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del predetto Decreto, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi

poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma **sono nulli** ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti;

### DICHIARA

1. di aver preso visione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (PTPCT) del Ministero della Salute 2022-2024
2. di non trovarsi, in relazione al procedimento sopra indicato e nei confronti dell'Amministrazione, in una **situazione di conflitto di interesse, anche potenziale**;
3. di non essere stato **condannato anche con sentenza non passata in giudicato**, per uno dei reati previsti dal capo II del titolo II del libro II del codice penale;
4. di non essere **destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione**, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
5. di non versare in **alcuna situazione di parentela, affinità, frequentazione o conoscenza con il personale che ha partecipato, per conto della stazione appaltante, alla preparazione o attuazione della procedura di affidamento in oggetto**.
6. di impegnarsi a **mantenere riservati tutti i dati e le informazioni di cui in possesso in ragione delle attività svolte, a non divulgarli e a non farne un uso illecito**.
7. **l'inesistenza nei miei confronti delle ipotesi di conflitto di interesse** di cui agli artt:
  - 7 e 14 del D.P.R. 62/2013
  - 53, comma 16- ter del D.lgs. 165/2001
  - 95 comma 1 lettera b) del D.lgs. 36/2023

### PARTE III - DICHIARAZIONE TITOLARE EFFETTIVO

#### DICHIARA

**(scegliere obbligatoriamente una delle tre opzioni sotto elencate)**

di ESSERE l'unico titolare effettivo

di ESSERE il titolare effettivo del rapporto CONGIUNTAMENTE ai signori sotto specificati (in caso di più titolari effettivi è richiesta la firma della presente dichiarazione da parte di tutti)

di NON ESSERE il titolare effettivo del rapporto, i titolari effettivi sono i signori sotto specificati (in caso di più titolari effettivi è richiesta la firma della presente dichiarazione da parte di tutti)

*Motivazione dichiarazione titolare effettivo:*

titolare di ditta individuale

**nel caso di Operatore Economico società di capitali, società di persone:**

proprietà, diretta o indiretta, di una percentuale di partecipazione superiore al 25% del capitale dell'operatore economico

*oppure*

controllo dell'assetto proprietario dell'operatore economico

*oppure*

titolare del potere di rappresentanza legale, amministrazione o direzione dell'operatore economico

#### altri titolari effettivi

1. Nome, Cognome Laura Porta

C.F PRTLRA67H51D416V

Luogo di nascita .Erba (CO) . data di nascita 11/06/1967 Indirizzo residenza Corso Venticinque Aprile 74/E  
il dichiarante dichiara che il titolare effettivo risiede all'indirizzo indicato nel presente modulo

*Motivazione dichiarazione titolare effettivo:*

titolare di ditta individuale

**nel caso di Operatore Economico società di capitali, società di persone:**

proprietà, diretta o indiretta, di una percentuale di partecipazione superiore al 25% del capitale dell'operatore economico

controllo dell'assetto proprietario dell'operatore economico *oppure*

titolare del potere di rappresentanza legale, amministrazione o direzione dell'operatore economico *oppure*

2. Nome, Cognome .....

C.F. ....

Luogo di nascita ..... data di nascita .....

Indirizzo residenza .....

il dichiarante dichiara che il titolare effettivo risiede all'indirizzo indicato sul presente modulo

*Motivazione dichiarazione titolare effettivo:*

titolare di ditta individuale

**nel caso di Operatore Economico società di capitali, società di persone:**

proprietà, diretta o indiretta, di una percentuale di partecipazione superiore al 25% del capitale dell'operatore economico

controllo dell'assetto proprietario dell'operatore economico *oppure*

titolare del potere di rappresentanza legale, amministrazione o direzione dell'operatore economico *oppure*

3. Nome, Cognome .....

C.F. ....

Luogo di nascita ..... data di nascita .....

Indirizzo residenza .....

il dichiarante dichiara che il titolare effettivo risiede all'indirizzo indicato sul presente modulo

*Motivazione dichiarazione titolare effettivo:*

titolare di ditta individuale

**nel caso di Operatore Economico società di capitali, società di persone:**

proprietà, diretta o indiretta, di una percentuale di partecipazione superiore al 25% del capitale dell'operatore economico

controllo dell'assetto proprietario dell'operatore economico *oppure*

titolare del potere di rappresentanza legale, amministrazione o direzione dell'operatore economico *oppure*

**DICHIARA/DICHIARANO** infine

- che il titolare o i titolari effettivi sopra riportati non si trovano nelle ipotesi di conflitto di interesse sopraindicate.
- ai sensi dell'art. 1 comma 9 della legge n. 190/2012:
  - a. di non avere rapporti di coniugio, unioni civili ai sensi della L. n. 76 del 2016, situazioni di

convivenza, relazioni di parentela, affinità entro il II grado, con i dirigenti e i dipendenti del Ministero della Salute coinvolti nell'attuazione dell'intervento indicato in epigrafe;

- ~~b. ovvero, alternativamente di avere le seguenti relazioni di coniugio, unioni civili ai sensi della l. n. 76 del 2016, situazioni di convivenza, relazioni di parentela, affinità entro il II grado con i dirigenti e i dipendenti del Ministero della Salute coinvolti nell'attuazione dell'intervento indicato in epigrafe: \_\_\_\_\_;~~
- c. di non avere avuto nel corso del precedente triennio e di non avere ancora in corso, né in prima persona né per il tramite di coniuge o convivente, propri parenti o affini entro il II grado, rapporti finanziari con i dirigenti o dipendenti del Ministero della Salute coinvolti nell'attuazione dell'intervento indicato in epigrafe e con i quali il sottoscritto potrà venire in contatto in occasione delle attività connesse all'esecuzione del progetto citato in premessa;
- ~~d. ovvero, alternativamente di avere avuto nel corso del precedente triennio e/o di avere ancora in corso, in prima persona o per il tramite di coniuge o convivente, propri parenti o affini entro il II grado, i seguenti rapporti finanziari con i dirigenti o dipendenti del Ministero della Salute coinvolti nell'attuazione dell'intervento indicato in epigrafe e con i quali il sottoscritto potrà venire in contatto in occasione delle attività connesse all'esecuzione del progetto citato in premessa \_\_\_\_\_;~~
- e. che non esistono rapporti di coniugio, unioni civili ai sensi della L. n. 76 del 2016, situazioni di convivenza, relazioni di parentela, affinità entro il II grado, rapporti finanziari a vario titolo tra gli amministratori, i soci e i dipendenti dell'impresa/Ente di cui il sottoscritto è titolare effettivo, e i dirigenti e i dipendenti del Ministero della Salute coinvolti nell'attuazione dell'intervento indicato in epigrafe;
- ~~f. ovvero, alternativamente che esistono i seguenti rapporti di coniugio, unioni civili ai sensi della L. n. 76 del 2016, situazioni di convivenza, relazioni di parentela, affinità entro il II grado, rapporti finanziari a vario titolo tra gli amministratori, i soci e i dipendenti dell'impresa/Ente di cui il sottoscritto è titolare effettivo e i dirigenti e i dipendenti del Ministero della Salute coinvolti nell'attuazione dell'intervento indicato in epigrafe: \_\_\_\_\_;~~
- di prestare il proprio consenso, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D.lgs 196/2003, come modificato dal D.lgs 101/2018, affinché i propri dati possano essere trattati, anche con strumenti informatici, nell'ambito del procedimento e delle attività connesse all'attuazione del suddetto progetto con riferimento al quale viene resa la presente dichiarazione.

#### **SI IMPEGNA/IMPEGNANO** altresì

- a comunicare tempestivamente all'Amministrazione l'eventuale insorgere di taluna delle situazioni sopra menzionate che potrebbero emergere in merito agli appalti di cui trattasi in seguito alla sottoscrizione della presente dichiarazione e a rendere, se del caso, una nuova dichiarazione sostitutiva opportunamente aggiornata.

**IL DICHIARANTE/I DICHIARANTI**

*Documento firmato digitalmente)*







Centralino  
Internet  
E-mail:

031/647500  
<http://www.bcs.it>  
[bcsc@bcsc.it](mailto:bcsc@bcsc.it)



Spettabile

**Oggetto: AQ ID 2202 AGGIORNAMENTO RELAZIONE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE - OBBLIGHI EX ART. 47 D.L. 77/2021**

Il sottoscritto Giuseppe Fumagalli, nato a Lurago d'Erba (CO) il 29.07.1953 C.F. FMGGPP53L29E749X, residente a Bellagio Loc. Civenna (CO), in via Parini n. 17 CAP. 22021 nella sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione, Consigliere Delegato e Legale Rappresentante della società **BCS Biomedical Computing Systems s.r.l.**, con sede legale ed operativa ad Erba (CO), in Piazza Vittorio Veneto n. 39 CAP. 22036, tel. 031.647500 fax 031.643219 e-mail ufficio gare [a.chiorazzo@bcsc.it](mailto:a.chiorazzo@bcsc.it) PEC [bcsc@legalmail.it](mailto:bcsc@legalmail.it) C.F. e P. IVA 01355000132, iscritta alla CCIAA di Como dal 19/02/1996 al n. 01355000132 vista la procedura descritta in oggetto, ai sensi e per gli effetti degli artt. 19, 46, e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi e che, qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione, questa società decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata, sotto la propria responsabilità,

**DICHIARA**

che la copia allegata dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - biennio 2022/2023 - è conforme a quello trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e alle sedi territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative sul piano nazionale.

Per questioni di privacy sono stati omessi alcuni valori economici presenti nella sezione 2 (rif. tabelle 2.7, 2.8 e 2.8.1), in quanto in contrasto con quanto previsto dal Decreto Interministeriale del 29.03.2022, il quale precisa: **"i dati forniti per la redazione del rapporto non devono indicare l'identità del lavoratore, del quale deve essere specificato il sesso, in modo tale che i dati riportati non siano suscettibili di determinare, neppure indirettamente, l'identificazione degli interessati"**.

Distinti saluti.

Erba, 31/07/2024

Il Legale Rappresentante  
ing. Giuseppe Fumagalli  
Apposta firma digitale

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01355000132			
<b>Ragione Sociale*</b>	B.C.S.BIOMEDICAL COMPUTERING SYSTEM			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ERBA	<b>Cap*</b>	22036
	<b>Indirizzo*</b>	PIAZZA VITTORIO VENETO, 39		
	<b>E-mail</b>	G.ISACCHI@BCS.IT		
	<b>PEC</b>	bcs@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	031647515		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	114	<b>Di cui femmine*</b>	31
<b>Attività economica esercitata*</b>	47.41.00 - Commercio al dettaglio di computer, unità periferiche, software e attrezzature per ufficio in esercizi specializzati			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

### Sezione 1.1.3 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

#### Note

### Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

#### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	1	3	1	96	28	0	0	100	30	6	2
Assunzioni	0	0	0	0	26	7	0	0	26	7	2	0
Cessazioni	0	0	0	0	12	6	0	0	12	6	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	1	3	1	110	29	0	0	114	31	7	1

#### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	15° Livello	1	1	0	0	0	0
	Quadri	3	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	3	1	0	0	0	0
	Impiegati	110	29	3	2	26	7
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	18	4	0	0	10	4
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	47	9	0	0	14	2
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	34	13	3	2	2	1

METALMECCANICA - Industria	6° Livello		6	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		5	1	0	0	0	0
			<b>Operai</b>	0	0	0	0	0
			<b>TOTALE</b>	114	31	3	2	26
			<i>di cui Disabili e Cat. Protette</i>	7	1	0	0	2
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		4	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	1	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	1	3	1	103	28	0	0	107	30	7	1
di cui Part Time	0	0	1	0	15	9	0	0	16	9	4	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	7	1	0	0	7	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>110</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>114</b>	<b>31</b>	<b>7</b>	<b>1</b>
di cui Part Time	0	0	1	0	17	10	0	0	18	10	4	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	1	1	0	0	55	13	0	0	56	14	4	1
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>1690</b>	<b>1690</b>	<b>4860</b>	<b>1744</b>	<b>170169</b>	<b>39934</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>176719</b>	<b>43368</b>	<b>7660</b>	<b>1181</b>
di cui ore di straordinario	6	6	8	0	6733	1134	0	0	6747	1140	102	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	12	6	0	0	12	6	1	1

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	1	1
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	8	4	0	0	8	4	0	0

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	6	2	0	0	6	2	1	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	1	1	1	48	9	0	0	50	11	3	1
Numero totale ore di formazione	4	4	8	8	283	53	0	0	295	65	30	8

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	€ 2.631.496,00	€ 797.115,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 91.751,00	€ 18.112,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Dirigenti</b>						
METALMECCANICA - Industria	15° Livello					
<b>Quadri</b>						
METALMECCANICA - Industria	8° Livello					
<b>Impiegati</b>			€ 3.388.707,00	€ 950.794,00	€ 291.712,00	€ 82.159,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 319.950,00	€ 50.316,00	€ 19.426,00	€ 257,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 1.286.833,00	€ 253.551,00	€ 64.937,00	€ 18.733,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.200.162,00	€ 448.557,00	€ 129.369,00	€ 38.904,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 316.382,00	€ 132.184,00	€ 36.294,00	€ 7.073,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 265.380,00	€ 66.186,00	€ 41.686,00	€ 17.192,00
<b>Operai</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>			€ 120.740,00	€ 18.331,00	€ 3.367,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 39.381,00	€ 0,00	€ 2.111,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 77.247,00	€ 18.331,00	€ 1.256,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 4.112,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€	€	€		€	€	€ 0,00	€ 0,00	€	€	€	€
					113.154,00	19.325,00			113.891,00	19.733,00	1.424,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€	€	€	€	€	€	€ 0,00	€ 0,00	€	€	€	€
					172.472,00	60.821,00			260.064,00	106.667,00	1.943,00	€ 0,00
Premi di produttività					€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)					€	€	€ 0,00	€ 0,00	€	€	€ 0,00	€ 0,00
					6.086,00	2.013,00			6.086,00	2.013,00		

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

indennità di trasferta e diarie

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	COMO	1	1	3	1	110	29	0	0	114	31	7	1

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 01355000132  
**Ragione Sociale** B.C.S.BIOMEDICAL COMPUTERING SYSTEM

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** PIAZZA VITTORIO VENETO, 39  
**Città** ERBA(CO)  
**CAP** 22036  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** G.ISACCHI@BCS.IT  
**PEC** bcs@legalmail.it  
**Telefono** 031647515

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529121907083      **Data Invio** 05/06/2024 11:11:25  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Isacchi Gioia  
**Codice Fiscale** SCCGIO73D54D416X

---

COMM : 20240529121907083