



ID 4622098 MEPA – Procedura negoziata per l'affidamento della fornitura di n. 3 UNITA' NAS CON CAPACITA' 90 TB (75TB utili) per il potenziamento del data center aziendale al fine di attivare un nuovo sistema RIS/PACS; la fornitura è prevista all'interno della programmazione PNRR Investimento M6C2 1.1.1 – Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Digitalizzazione DEA I e II livello). CUP B96G21060470006 CIG B2F43C3BAF

DICHIARAZIONI DI CUI ALLA NORMATIVA PNRR

rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m.i.

Il sottoscritto/a FRANCESCA MORIANI nato a FUCECCHIO (FI)

il 28.03.1977 C.F. MRNFNC77C68D815Q residente a CERRETO GUIDI

Prov. FI CAP 50050 Via APPALTO n. 15

in proprio ed in qualità di:

legale rappresentante

titolare

procuratore

(altro specificare)

della ditta VAR GROUP S.P.A. C.F. 03301640482

(indicare l'esatta denominazione comprensiva della forma giuridica)

con sede in EMPOLI (FI) CAP 50053 Via PIOVOLA n. 138

PARTE I - DICHIARAZIONE INTEGRATIVA

DICHIARA

1. di aver assolto, al momento della presentazione dell'offerta, agli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
2. (art. 47, comma 4 del D.L. n. 77/2021): di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare all'occupazione giovanile e femminile una quota pari ad almeno il 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali;
3. (**solo per i concorrenti che occupano più di 50 dipendenti**) di allegare a pena di esclusione dalla gara, copia dell'**ultimo rapporto sulla situazione del personale**, ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 198/2006, redatto con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e al consigliere regionale di parità.
In considerazione al fatto che la legge 5 novembre 2021, n. 162, ha ridotto la soglia dimensionale delle imprese tenute alla redazione del rapporto, passando dalle imprese con più di 100 dipendenti a quelle

con più di 50 dipendenti, le imprese con un numero di dipendenti compreso tra 51 e 100 devono produrre al momento della presentazione dell'offerta copia dell'ultimo rapporto redatto con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, comma 2 del D.L. 77/2021);

4. ~~□ (solo per i concorrenti che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e fino a 50 dipendenti) di impegnarsi a presentare, entro 6 mesi dalla stipulazione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.~~

~~N.B.: si precisa che in caso di inadempimento, verranno applicate le penali previste nei documenti di progetto. La violazione dell'obbligo di produzione della relazione determina inoltre l'impossibilità di partecipare per dodici mesi ad ulteriori procedure di affidamento afferenti gli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e da PNC (art. 47, comma 3 del D.L. 77/2021);~~

5. ~~□ (solo per i concorrenti che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e fino a 50 dipendenti) di non essere incorso nell'interdizione automatica, nei dodici mesi precedenti il termine di presentazione dell'offerta, dalla partecipazione a procedure di affidamento afferenti gli investimenti pubblici finanziati in tutto o in parte con i fondi del PNRR o del PNC per inadempimento dell'obbligo di consegnare alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, la relazione di genere di cui all'articolo 47, comma 3, del D.L. 77/2021;~~

6. ~~□ (solo per i concorrenti che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti) di impegnarsi a presentare entro 6 mesi dalla stipulazione del contratto la certificazione di cui all'art. 17 della Legge 12/03/1999 n. 68 e una relazione relativa all'avvenuto assolvimento degli obblighi di cui alla medesima Legge previsti a carico delle imprese che illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte (art. 47, comma 3-bis del D.L. 77/2021);~~

7. di prendere atto che, ai sensi dell'art. 47, comma 6 del D.L. 77/2021, è prevista l'applicazione delle penali indicate nei documenti di progetto anche nel caso di inadempimento agli obblighi di cui al comma 3, 3-bis e 4 dell'art. 47 del D.L. 77/2021;

8. di assumersi gli obblighi specifici del PNRR relativamente al non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali cd. "Do No Significant Harm" (DNSH), ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020, e, ove applicabili, agli obblighi trasversali, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (cd. Tagging), della parità di genere (Gender Equality), della protezione e valorizzazione dei giovani e del superamento dei divari territoriali, nel rispetto delle specifiche norme in materia, nonché delle apposite disposizioni previste dalla legge di gara.

PARTE II - DICHIARAZIONE DI ASSENZA CONFLITTO DI INTERESSI

Consapevole dell'obbligo di segnalazione di situazioni in cui si possa verificare un conflitto di interesse, anche potenziale, di natura patrimoniale e non patrimoniale, così come previsto dalle disposizioni contenute nelle *linee guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti attuatori* allegata alla circolare del Ministero dell'economia e delle Finanze n. 30 del 11/08/2022;

preso atto di quanto previsto dall'art. 53 comma 16-ter del del D.lgs. n. 165/2001, il quale dispone che i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del predetto Decreto, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi

poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma **sono nulli** ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti;

DICHIARA

1. di aver preso visione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (PTPCT) del Ministero della Salute 2022-2024
2. di non trovarsi, in relazione al procedimento sopra indicato e nei confronti dell'Amministrazione, in una **situazione di conflitto di interesse, anche potenziale**:
3. di non essere stato **condannato anche con sentenza non passata in giudicato**, per uno dei reati previsti dal capo II del titolo II del libro II del codice penale;
4. di non essere **destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione**, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
5. di non versare in alcuna situazione di parentela, affinità, frequentazione o conoscenza con il personale che ha partecipato, per conto della stazione appaltante, alla preparazione o attuazione della procedura di affidamento in oggetto.
6. di impegnarsi a **mantenere riservati tutti i dati e le informazioni di cui in possesso in ragione delle attività svolte, a non divulgarli e a non farne un uso illecito**.
7. l'**inesistenza nei miei confronti delle ipotesi di conflitto di interesse** di cui agli artt:
 - 7 e 14 del D.P.R. 62/2013
 - 53, comma 16- ter del D.lgs. 165/2001
 - 95 comma 1 lettera b) del D.lgs. 36/2023

PARTE III - DICHIARAZIONE TITOLARE EFFETTIVO

DICHIARA

(scegliere obbligatoriamente una delle tre opzioni sotto elencate)

di ESSERE l'unico titolare effettivo

di ESSERE il titolare effettivo del rapporto CONGIUNTAMENTE ai signori sotto specificati (in caso di più titolari effettivi è richiesta la firma della presente dichiarazione da parte di tutti)

di NON ESSERE il titolare effettivo del rapporto, i titolari effettivi sono i signori sotto specificati (in caso di più titolari effettivi è richiesta la firma della presente dichiarazione da parte di tutti)

Motivazione dichiarazione titolare effettivo:

titolare di ditta individuale

nel caso di Operatore Economico società di capitali, società di persone:

proprietà, diretta o indiretta, di una percentuale di partecipazione superiore al 25% del capitale dell'operatore economico

oppure

controllo dell'assetto proprietario dell'operatore economico

oppure

titolare del potere di rappresentanza legale, amministrazione o direzione dell'operatore economico

altri titolari effettivi

1. Nome, Cognome GIOVANNI MORIANI

C.F. MRNGNN57S19C770T

Luogo di nascita . CIVITANOVA MARCHE (MC) data di nascita 19.11.1957.

Indirizzo residenza FUCECCHIO (FI) – VIA VECCHIA EMPOLESE 15A

il dichiarante dichiara che il titolare effettivo risiede all'indirizzo indicato nel presente modulo

Motivazione dichiarazione titolare effettivo:

titolare di ditta individuale

nel caso di Operatore Economico società di capitali, società di persone:

proprietà, diretta o indiretta, di una percentuale di partecipazione superiore al 25% del capitale dell'operatore economico

oppure

controllo dell'assetto proprietario dell'operatore economico

oppure

titolare del potere di rappresentanza legale, amministrazione o direzione dell'operatore economico

PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI VAR GROUP S.P.A.

2. Nome, Cognome

C.F.

Luogo di nascita data di nascita

Indirizzo residenza

il dichiarante dichiara che il titolare effettivo risiede all'indirizzo indicato sul presente modulo

Motivazione dichiarazione titolare effettivo:

titolare di ditta individuale

nel caso di Operatore Economico società di capitali, società di persone:

proprietà, diretta o indiretta, di una percentuale di partecipazione superiore al 25% del capitale dell'operatore economico

oppure

controllo dell'assetto proprietario dell'operatore economico

oppure

titolare del potere di rappresentanza legale, amministrazione o direzione dell'operatore economico

3. Nome, Cognome

C.F.

Luogo di nascita data di nascita

Indirizzo residenza

il dichiarante dichiara che il titolare effettivo risiede all'indirizzo indicato sul presente modulo

Motivazione dichiarazione titolare effettivo:

titolare di ditta individuale

nel caso di Operatore Economico società di capitali, società di persone:

proprietà, diretta o indiretta, di una percentuale di partecipazione superiore al 25% del capitale dell'operatore economico

oppure

controllo dell'assetto proprietario dell'operatore economico

oppure

titolare del potere di rappresentanza legale, amministrazione o direzione dell'operatore economico

DICHIARA/DICHIARANO infine

- che il titolare o i titolari effettivi sopra riportati non si trovano nelle ipotesi di conflitto di interesse sopraindicate.

- ai sensi dell'art. 1 comma 9 della legge n. 190/2012:
 - a. di non avere rapporti di coniugio, unioni civili ai sensi della L. n. 76 del 2016, situazioni di convivenza, relazioni di parentela, affinità entro il II grado, con i dirigenti e i dipendenti del Ministero della Salute coinvolti nell'attuazione dell'intervento indicato in epigrafe;
 - b. ~~ovvero, alternativamente di avere le seguenti relazioni di coniugio, unioni civili ai sensi della l. n. 76 del 2016, situazioni di convivenza, relazioni di parentela, affinità entro il II grado con i dirigenti e i dipendenti del Ministero della Salute coinvolti nell'attuazione dell'intervento indicato in epigrafe:~~ _____;
 - c. di non avere avuto nel corso del precedente triennio e di non avere ancora in corso, né in prima persona né per il tramite di coniuge o convivente, propri parenti o affini entro il II grado, rapporti finanziari con i dirigenti o dipendenti del Ministero della Salute coinvolti nell'attuazione dell'intervento indicato in epigrafe e con i quali il sottoscritto potrà venire in contatto in occasione delle attività connesse all'esecuzione del progetto citato in premessa;
 - d. ~~ovvero, alternativamente di avere avuto nel corso del precedente triennio e/o di avere ancora in corso, in prima persona o per il tramite di coniuge o convivente, propri parenti o affini entro il II grado, i seguenti rapporti finanziari con i dirigenti o dipendenti del Ministero della Salute coinvolti nell'attuazione dell'intervento indicato in epigrafe e con i quali il sottoscritto potrà venire in contatto in occasione delle attività connesse all'esecuzione del progetto citato in premessa~~ _____;
 - e. che non esistono rapporti di coniugio, unioni civili ai sensi della L. n. 76 del 2016, situazioni di convivenza, relazioni di parentela, affinità entro il II grado, rapporti finanziari a vario titolo tra gli amministratori, i soci e i dipendenti dell'impresa/Ente di cui il sottoscritto è titolare effettivo, e i dirigenti e i dipendenti del Ministero della Salute coinvolti nell'attuazione dell'intervento indicato in epigrafe;
 - f. ~~ovvero, alternativamente che esistono i seguenti rapporti di coniugio, unioni civili ai sensi della L. n. 76 del 2016, situazioni di convivenza, relazioni di parentela, affinità entro il II grado, rapporti finanziari a vario titolo tra gli amministratori, i soci e i dipendenti dell'impresa/Ente di cui il sottoscritto è titolare effettivo e i dirigenti e i dipendenti del Ministero della Salute coinvolti nell'attuazione dell'intervento indicato in epigrafe:~~ _____;
- di prestare il proprio consenso, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D.lgs 196/2003, come modificato dal D.lgs 101/2018, affinché i propri dati possano essere trattati, anche con strumenti informatici, nell'ambito del procedimento e delle attività connesse all'attuazione del suddetto progetto con riferimento al quale viene resa la presente dichiarazione.

SI IMPEGNA/IMPEGNANO altresì

- a comunicare tempestivamente all'Amministrazione l'eventuale insorgere di taluna delle situazioni sopra menzionate che potrebbero emergere in merito agli appalti di cui trattasi in seguito alla sottoscrizione della presente dichiarazione e a rendere, se del caso, una nuova dichiarazione sostitutiva opportunamente aggiornata.

IL DICHIARANTE/I DICHIARANTI

Documento firmato digitalmente)

Firmato digitalmente da Francesca Moriani

La presente dichiarazione è resa anche in nome e per conto di Giovanni Moriani

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03301640482			
Ragione Sociale*	Var Group S.p.A.			
Sede Legale	Comune*	EMPOLI	Cap*	50053
	Indirizzo*	VIA PIOVOLA 138		
	E-mail	M.TRAVERSARI@SESA.IT		
	PEC	ufficiopersonale@legalmail.it		
	Telefono	0571900511		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	128	Di cui femmine*	78
Attività economica esercitata*	46.51.00 - Commercio all'ingrosso di computer, apparecchiature informatiche periferiche e di software			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	3	1	8	1	100	65	0	0	111	67	3	2
Entrate	1	0	1	1	24	15	0	0	26	16	2	1
Uscite	0	0	1	0	8	5	0	0	9	5	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	4	1	8	2	116	75	0	0	128	78	5	3

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	4	1	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	1	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	3	0	0	0	1	0
	Quadri	8	2	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	8	2	0	0	1	1
	Impiegati	104	65	11	6	18	11
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	20	8	6	2	5	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	21	14	2	2	4	4
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	25	18	1	1	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello	22	14	2	1	3	3
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello	16	11	0	0	4	2
	Operai	0	0	0	0	0	0
	Apprendisti	12	10	0	0	5	3

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		11	9	0	0	5	3
TOTALE			128	78	11	6	25	15
di cui Disabili e Cat. Protette			5	3	0	0	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		2	2	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	1	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	1	0	5	1	80	63	0	0	86	64	1
numero totale ore di formazione	2	0	60	15	900	660	0	0	962	675	10	10

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 219.101,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 219.101,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.000.626,00	€ 462.763,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 295.692,00	€ 130.017,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 179.714,00	€ 29.915,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 214.807,00	€ 139.940,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 210.820,00	€ 122.819,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 99.593,00	€ 40.072,00
		Operai	€ 219.101,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 219.101,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 11.456,00	€ 11.456,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 11.456,00	€ 11.456,00
		Disabili e cat. protette	€ 30.801,00	€ 30.801,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 30.801,00	€ 30.801,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 382.310,00	€ 86.267,00	€ 54.561,21	€ 16.978,90
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 86.267,00	€ 86.267,00	€ 16.978,90	€ 16.978,90
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 296.043,00	€ 0,00	€ 37.582,31	€ 0,00
		Quadri	€ 549.772,00	€ 57.553,00	€ 183.755,06	€ 4.350,51
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 549.772,00	€ 57.553,00	€ 183.755,06	€ 4.350,51
		Impiegati	€ 2.946.647,00	€ 1.669.093,00	€ 264.978,35	€ 108.212,15
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 736.516,00	€ 299.309,00	€ 100.917,94	€ 34.900,85
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 724.228,00	€ 376.146,00	€ 97.695,13	€ 42.302,59

COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 692.949,00	€ 492.372,00	€ 39.087,52	€ 19.296,64
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 492.404,00	€ 311.484,00	€ 15.688,95	€ 7.297,21
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 300.550,00	€ 189.782,00	€ 11.588,81	€ 4.414,86
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 190.545,00	€ 177.069,00	€ 9.533,78	€ 9.533,78
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 11.865,00	€ 11.865,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 178.680,00	€ 165.204,00	€ 9.533,78	€ 9.533,78
Disabili e cat. protette			€ 117.818,00	€ 81.467,00	€ 13.615,03	€ 5.671,53
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 64.473,00	€ 64.473,00	€ 5.443,19	€ 5.443,19
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 9.451,00	€ 0,00	€ 1.513,11	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 26.900,00	€ 0,00	€ 6.430,39	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 16.994,00	€ 16.994,00	€ 228,34	€ 228,34

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 54.561,21	€ 16.978,90	€ 183.755,06	€ 4.350,51	€ 264.978,35	€ 108.212,15	€ 0,00	€ 0,00	€ 503.294,62	€ 129.541,56	€ 13.615,03	€ 5.671,53
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	FIRENZE	EMPOLI	2	1	3	1	58	37	0	0	63	39	0	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03301640482
Ragione Sociale Var Group S.p.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA PIOVOLA 138
Città EMPOLI(FI)
CAP 50053
Nazione ITALIA
E-mail M.TRAVERSARI@SESA.IT
PEC ufficiopersonale@legalmail.it
Telefono 0571900511

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220809151749780 **Data Invio** 30/08/2022 11:54:20
Stato Inviato
Inviata da CASTELLACCI PAOLO
Codice Fiscale CSTPLA47C30D403W

COMM : 20220809151749780

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di autenticità dei documenti allegati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445

La sottoscritta FRANCESCA MORIANI, nata a Fucecchio (FI) C.F. MRNFNC77C68D815Q , domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di amministratore delegato e legale rappresentante avente i poteri necessari per impegnare la **Var Group S.p.A.** nella presente procedura, con sede in Empoli (FI), Via Piovola n. 138, capitale sociale Euro 3.800.000,00 (tremilioniottocentomila/00), iscritta al Registro delle Imprese di Firenze al n. 03301640482, codice fiscale n. 03301640482 e partita IVA n. 03301640482 CCNL applicato Terziario Settore Commercio tipo Ditta Società per Azioni di seguito denominata **"Impresa"**

consapevole della decadenza dei benefici e delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, così come stabilito dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. 445/2000

DICHIARA

ai sensi del DPR 28 Dicembre 2000 n. 445

che la copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale redatta ai sensi dell'art. 46 del D. Lgs. 198/2006, allegata è autentica e conforme all'originale depositata presso gli Uffici della Var Group S.p.A.

Empoli (FI), 12.10.2023

Var Group S.p.A.
Il Legale Rappresentante
Francesca Moriani
Documento firmato digitalmente



