

Regione del Veneto

## **Azienda Unità Locale Socio-Sanitaria n. 1 Dolomiti**

Sede legale: Via Feltre n. 57 – 32100 Belluno

### **DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO**

DELIBERAZIONE N. 725 DEL 20/05/2026

**Oggetto: CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE, DI DIREZIONE DELLA UNITA' OPERATIVA COMPLESSA "AFFARI GENERALI" DELLA DIRIGENZA P.T.A.**

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Erika Rossi proponente della presente deliberazione e responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con i regolamenti interni in materia, riferisce quanto segue.

Con deliberazione n. 492 del 31.03.2026 è stata attivata la procedura per il conferimento di un incarico dirigenziale, di Direzione della Unità Operativa Complessa "Affari Generali" della Dirigenza P.T.A.

Ai sensi del regolamento aziendale "Individuazione, graduazione, conferimento e valutazione degli incarichi dirigenziali dell'area professionale, tecnica e amministrativa", approvato con deliberazione n. 338 del 3.03.2026 ed in conformità alle disposizioni di cui agli artt. 71 e seguenti del C.C.N.L. dell'Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, è stato emesso specifico avviso interno (prot. n. 20960 del 2.04.2026) per il conferimento del citato incarico.

L'avviso, contenente il profilo del dirigente da incaricare, è stato pubblicato nel sito internet aziendale in data 2.04.2026 e nell'Angolo del Dipendente. Entro il termine di scadenza del 20.04.2026 sono pervenute le domande dei seguenti dirigenti amministrativi, in possesso dei requisiti di ammissione:

- dott.ssa Linda Balestra,
- dott.ssa Marzia Volpato.

Ai sensi delle disposizioni sopra citate, l'incarico di direzione di struttura complessa è conferito dal Direttore Generale su proposta del Direttore di area, in esito ad apposita procedura selettiva affidata alla Commissione, nominata dal Direttore Generale.

La selezione è stata espletata il 14.05.2026. Risultano presenti entrambe le candidate. Dal verbale – agli atti d'ufficio - redatto dalla commissione esaminatrice nella medesima data, risulta che la stessa ha provveduto alla valutazione dei curricula delle candidate presenti, all'effettuazione e alla valutazione della prova colloquio formulando, al termine, un giudizio di idoneità per entrambe le candidate.

Il Direttore Amministrativo f.f., dott. Marco Fachin, presa visione del verbale redatto in data 14.05.2026 e della valutazione e del giudizio effettuati dalla Commissione esaminatrice, ha inserito in, calce al verbale stesso, la proposta di conferimento dell'incarico dirigenziale di Direzione della U.O.C. Affari Generali alla dott.ssa Marzia Volpato, in quanto candidata idonea e pienamente rispondente al profilo richiesto.

Con il dirigente incaricato verrà sottoscritto un apposito contratto, conforme allo "schema tipo" approvato con D.G.R.V. n. 342 del 19.3.2013 (relativo alla dirigenza medica e veterinaria), con i necessari adattamenti, che renderà efficace l'attribuzione dell'incarico stesso entro il termine massimo di 30 giorni, salvo diversa proroga stabilita fra le parti secondo le modalità indicate all'art. 71, comma 14, del CCNL Area Funzioni Locali 17.12.2020.

L'incarico dirigenziale avrà una durata di cinque anni, e decorrerà, salvo quanto previsto dal comma precedente, dal primo giorno del mese successivo alla data di adozione del provvedimento di conferimento, con

facoltà di rinnovo secondo le procedure di verifica previste dal vigente CCNL.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 18, del D.L. 13.8.2011, n. 138, convertito in legge con modificazioni dalla L. 14.9.2011, n. 148, e alle condizioni ivi previste, l'Azienda potrà disporre, prima della scadenza dell'incarico ricoperto, l'assegnazione del dirigente a diverso incarico, anche di valore economico inferiore. In tale ultimo caso, il dirigente conserverà, sino alla predetta data, il trattamento economico in godimento a condizione dell'esistenza della compatibilità finanziaria negli appositi fondi contrattuali.

L'incarico può essere revocato anticipatamente per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modifiche e integrazioni o per effetto della valutazione negativa o per il venir meno dei requisiti.

All'incarico, secondo la graduazione ad esso applicata, viene attribuito il trattamento economico definito dal verbale di confronto ex art. 46, comma 1, lettera d) e e) del C.C.N.L. 16.07.2024 sottoscritto il 21.11.2024, tenuto conto dell'applicazione del nuovo C.C.N.L. dell'Area Funzioni Locali del 23.02.2026 art. 30 e successivi, che trova capienza nel "Fondo per la Retribuzione di Posizione" e rispetta la quota destinata dalla contrattazione collettiva integrativa al finanziamento di tale istituto. Il valore economico potrà subire variazione a seguito della applicazione di rinnovi contrattuali e di futuri accordi integrativi sottoscritti con le OO.SS..

Viste le norme relative agli incarichi dirigenziali contenute nel D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, e successive modifiche ed integrazioni e nel D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni.

Viste le disposizioni dei CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area Funzioni Locali relative alla disciplina del sistema degli incarichi dirigenziali.

Visto il regolamento "Individuazione, graduazione, conferimento e valutazione degli incarichi dirigenziali dell'area professionale, tecnica e amministrativa", approvato con deliberazione n. 338 del 3.03.2026.

Tutto ciò premesso, si propone l'adozione del conseguente provvedimento.

#### IL COMMISSARIO

Preso atto dell'attestazione del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Erika Rossi, dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con i regolamenti interni;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio - Sanitari, ciascuno per la materia di rispettiva competenza;

Con i poteri conferitigli con D.P.G.R.V. n. 24 del 9 maggio 2025;

#### DELIBERA

1. Di prendere atto del verbale, agli atti d'ufficio, redatto in data 14 maggio 2026 dalla Commissione esaminatrice dell'avviso interno indetto con deliberazione n. 492 del 31.03.2026, per il conferimento dell'incarico di direzione della struttura complessa U.O.C. Affari Generali – Area PTA ruolo amministrativo - e dei relativi giudizi di idoneità.
2. Di conferire, in conformità alla proposta del Direttore Amministrativo inserita in calce al verbale del 14.05.2026, al dirigente amministrativo dott.ssa Marzia Volpato l'incarico dirigenziale di direttore dell'U.O.C. Affari Generali, per un periodo di 5 anni decorrenti dal 1° giugno 2026 e sino al 31 maggio 2031, con possibilità di rinnovo, a seguito di valutazione positiva dell'attività svolta.
3. Di stabilire che il conferimento dell'incarico è subordinato alla dichiarazione, da parte del dipendente, di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità rispetto l'incarico stesso e che l'accettazione dell'incarico comporta la piena e completa accettazione delle funzioni individuate nel bando di avviso.
4. Di precisare che, ai sensi dell'art. 71 comma 14 del C.C.N.L. CCNL 17.12.2020 dell'Area Funzioni Locali, il conferimento dell'incarico comporta la sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di lavoro e che definisce tutti gli altri aspetti connessi all'incarico conferito.
5. Di precisare, inoltre, che l'incarico dirigenziale potrà cessare anche prima della scadenza naturale in caso di riorganizzazione aziendale con soppressione o novazione della suddetta articolazione organizzativa, per accertate e/o intervenute incompatibilità previste per legge, nonché per tutti gli altri casi previsti dalla normativa di settore e dalla contrattazione collettiva.

6. Di demandare alla U.O.C. Gestione Risorse Umane gli adempimenti inerenti e conseguenti al presente provvedimento.
7. Di precisare che la spesa conseguente al trattamento economico spettante per l'incarico attribuito trova copertura nel "Fondo per la Retribuzione di Posizione" e rispetta la quota destinata dalla contrattazione collettiva integrativa al finanziamento di tale istituto.

Per il parere favorevole di competenza:

Il Direttore Amministrativo

f.f. Dott. Marco FACHIN

Il Direttore Sanitario

f.f. Dott. Sandro CINQUETTI

Il Direttore dei Servizi socio sanitari

Dott.ssa Paola PALUDETTI

**Il Commissario**  
**DOTT. GIUSEPPE DAL BEN**